



Randstad Workmonitor

Q1 2017



Vorwort

Der Weg in die unternehmerische Selbständigkeit gilt oft als attraktives Ziel – immerhin winkt die Möglichkeit, sich selbst der eigene Chef zu sein. Auf der anderen Seite können das eigene Bestreben nach wirtschaftlicher Sicherheit, Globalisierung und politische Gegebenheiten dazu führen, dass Menschen sich lieber in ein vermeintlich sicheres Angestelltenverhältnis begeben.

Überwiegt am Ende also der Wunsch nach Freiheit oder doch die Angst vor dem Scheitern? Wie risikofreudig sind die Österreicher im internationalen Vergleich? Und ist Österreich ein attraktiver Standort für Start-Ups?

Diesen und weiteren Fragen rund um das Thema Selbständigkeit ist der Randstad Workmonitor im 1. Quartal 2017 nachgegangen.

Über den Randstad Workmonitor

Der Randstad Workmonitor wurde 2003 ins Leben gerufen und deckt derzeit 33 Länder in Europa, Asien sowie Nord- und Südamerika ab. Der Randstad Workmonitor wird vierteljährlich veröffentlicht, um sowohl globale als auch lokale Trends der Arbeitsmobilität regelmäßig sichtbar zu machen. 2014 wurde der Randstad Workmonitor auch in Österreich eingeführt.

Die quantitative Studie wird über einen Online-Fragebogen durchgeführt. Befragt werden Personen im Alter von 18-65 Jahren, die mindestens 24 Stunden pro Woche einer bezahlten Erwerbstätigkeit nachgehen (keine selbständig Erwerbstätigen). Die minimale Stichprobengröße liegt bei 400 Befragungen pro Land und wird von Survey Sampling International (SSI) durchgeführt. Die Untersuchung für das 1. Quartal 2017 hat vom 13. bis 29. Jänner 2017 stattgefunden.

Über Randstad

Randstad Austria ist auf Zeitarbeit, Personalberatung, Inhouse-Services und HR-Lösungen spezialisiert. Die Randstad Group ist der Top-2-Personaldienstleister weltweit. 2016 hatte Randstad circa 36.524 Mitarbeiter und 4.752 Niederlassungen und Inhouse Locations in 39 Ländern weltweit. Randstad konnte 2016 einen Umsatz von €20,7 Milliarden erwirtschaften. Randstad wurde 1960 gegründet und hat seinen Hauptsitz in Diemen, Niederlande. Randstad Holding nv ist an der NYSE Euronext Amsterdam gelistet, wo auch Randstad-Wertpapier-Optionen gehandelt werden. Mehr Informationen finden Sie auf www.randstad.com und www.randstad.at.



1. Einschätzung von unternehmerischer Selbständigkeit



Ich wäre gerne selbständiger Unternehmer, um mehr Möglichkeiten zu haben.

■ stimme in hohem Maß zu ■ stimme zu ■ stimme nicht zu ■ stimme überhaupt nicht zu

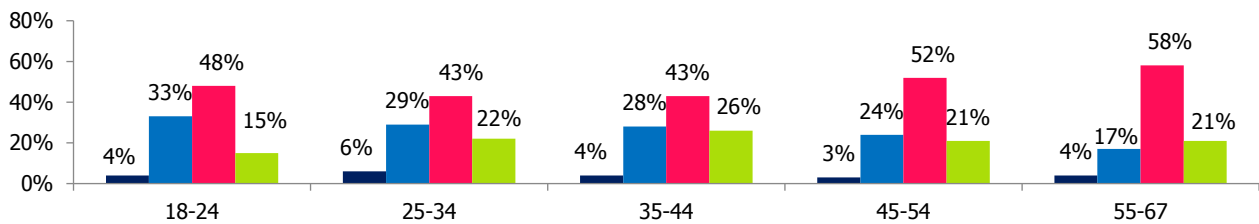


Männer:

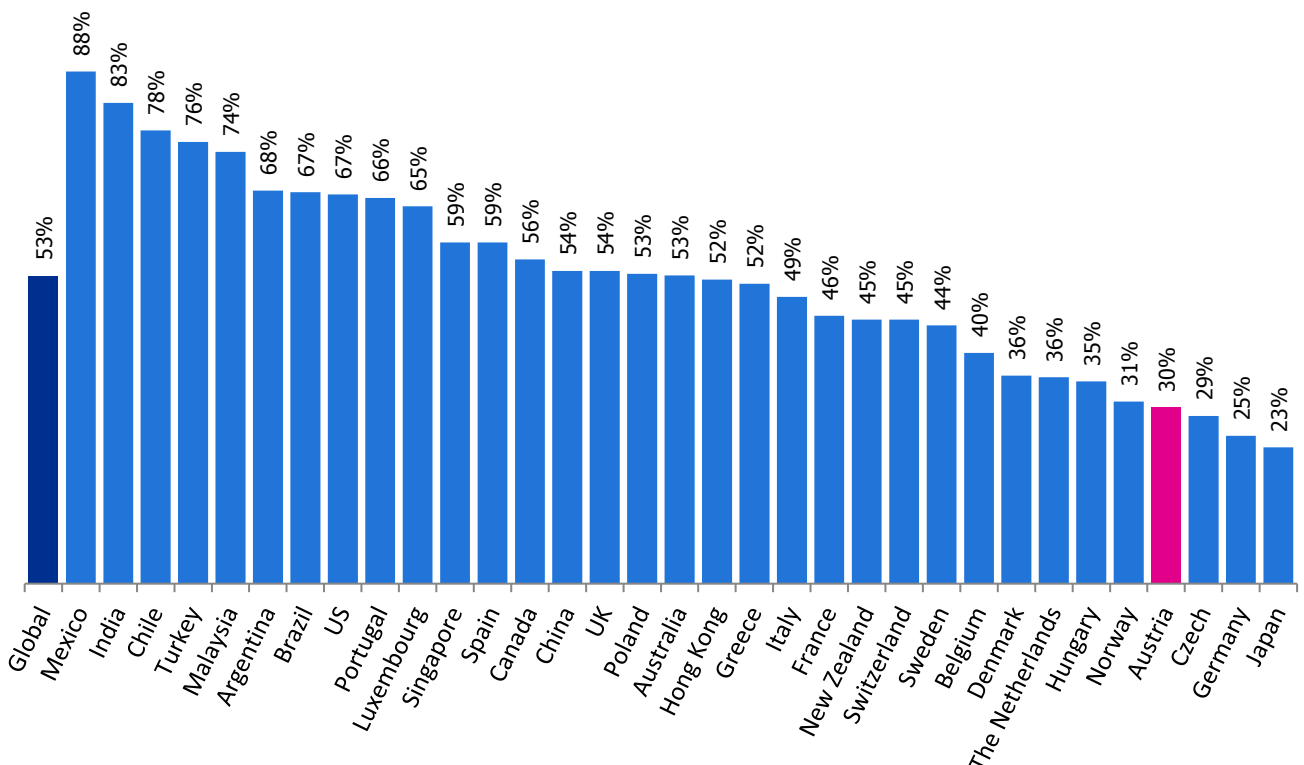
Frauen:



nach Altersgruppen:



(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:



Ich ziehe es in Betracht, meinen Job zu kündigen und mein eigenes Unternehmen zu gründen.

■ stimme in hohem Maß zu ■ stimme zu ■ stimme nicht zu ■ stimme überhaupt nicht zu

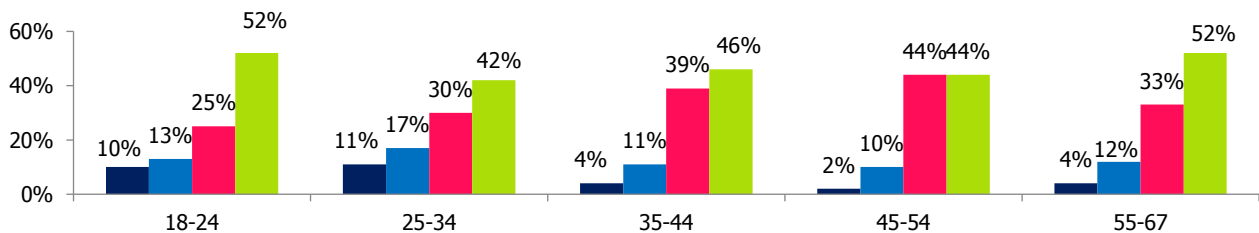


Männer:

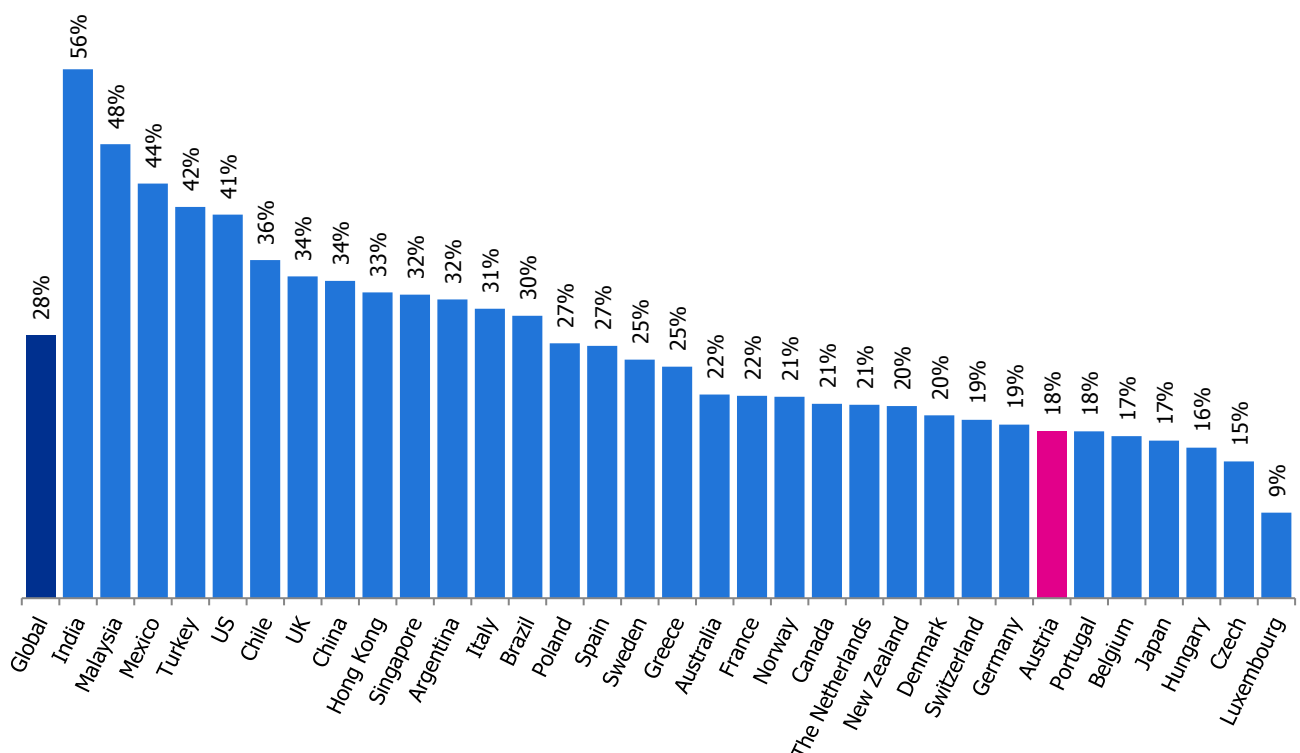
Frauen:



nach Altersgruppen



(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:



Wenn ich meinen derzeitigen Job verlieren würde, würde ich gerne mein eigenes Unternehmen gründen.

■ stimme in hohem Maß zu ■ stimme zu ■ stimme nicht zu ■ stimme überhaupt nicht zu

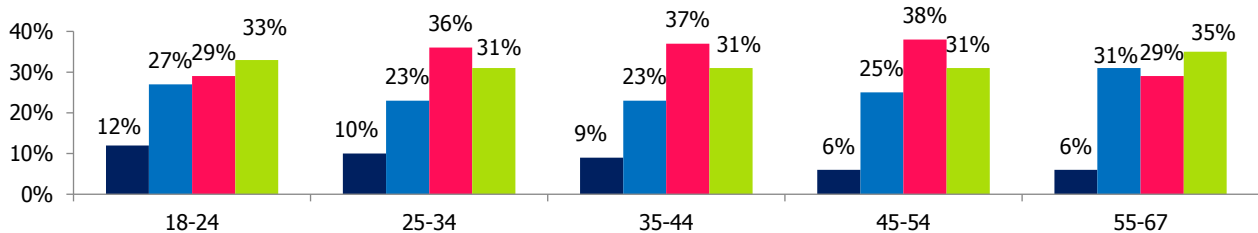


Männer:

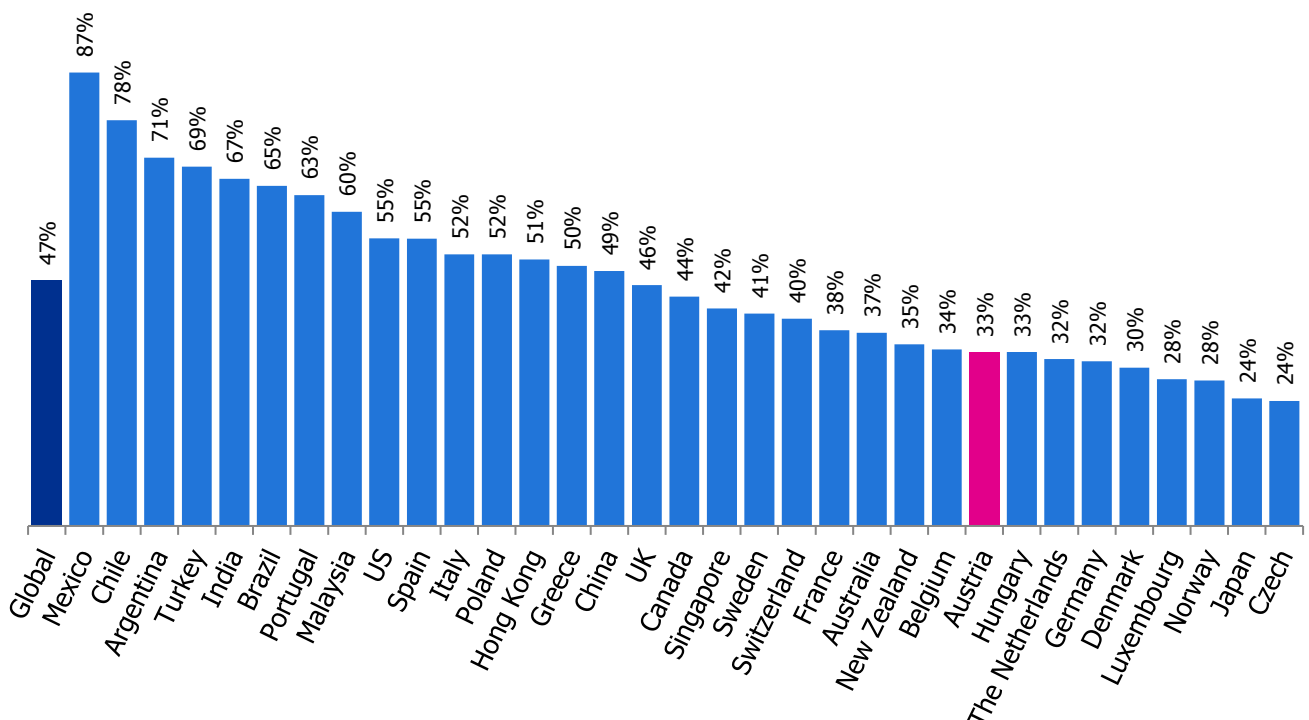
Frauen:



nach Altersgruppen



(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:



Ich würde mich gerne selbständig machen, aber das Risiko einer Pleite ist mir zu hoch.

■ stimme in hohem Maß zu ■ stimme zu ■ stimme nicht zu ■ stimme überhaupt nicht zu

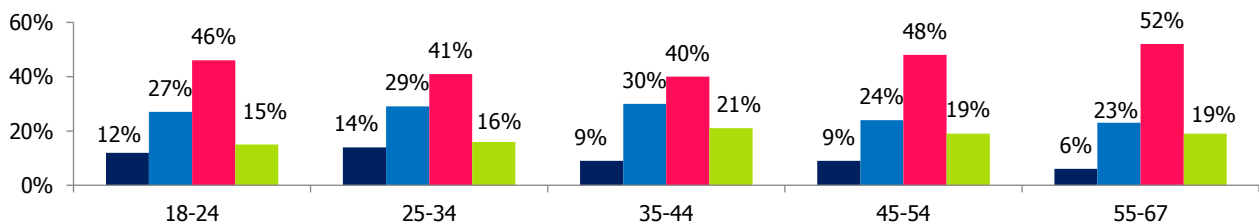


Männer:

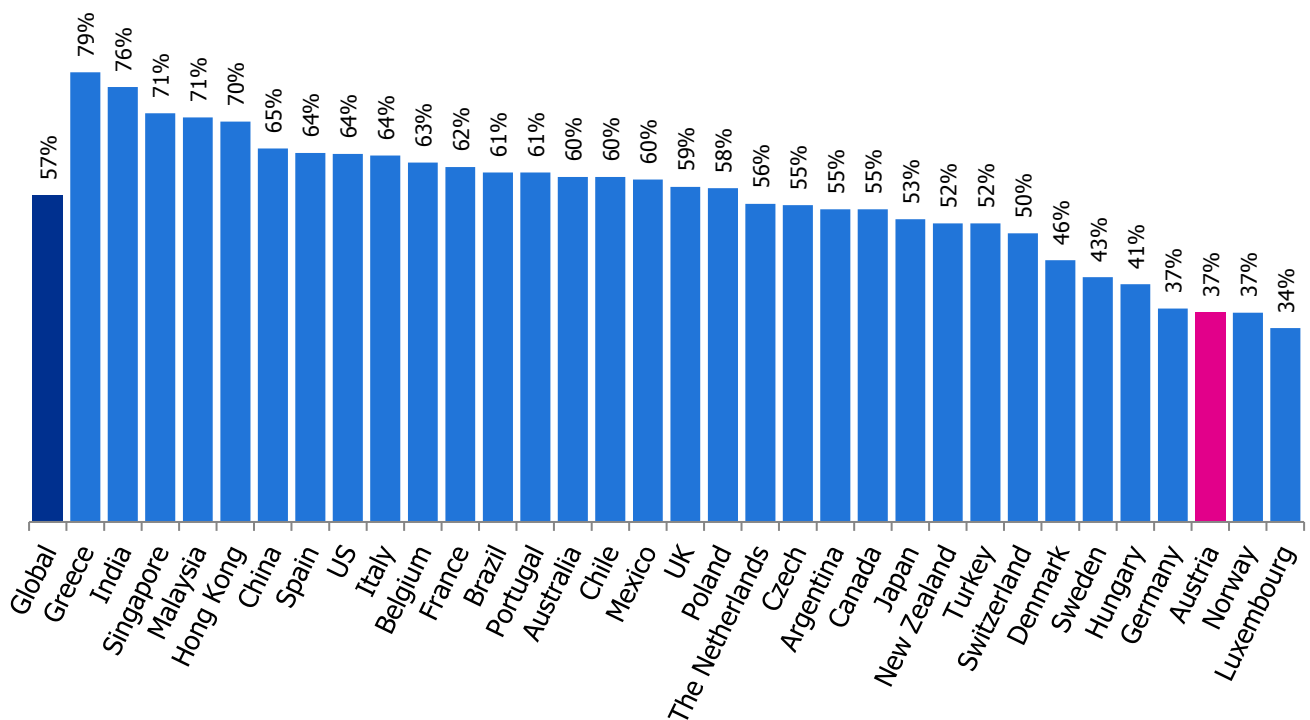
Frauen:



nach Altersgruppen



(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:





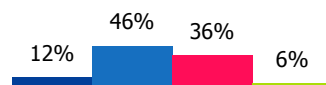
2. Einschätzung von KMUs, Start- Ups und internationalen Konzernen

Österreich ist ein guter Standort um ein Start-Up zu führen.

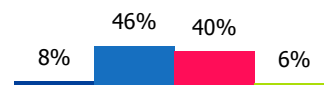
■ stimme in hohem Maß zu ■ stimme zu ■ stimme nicht zu ■ stimme überhaupt nicht zu



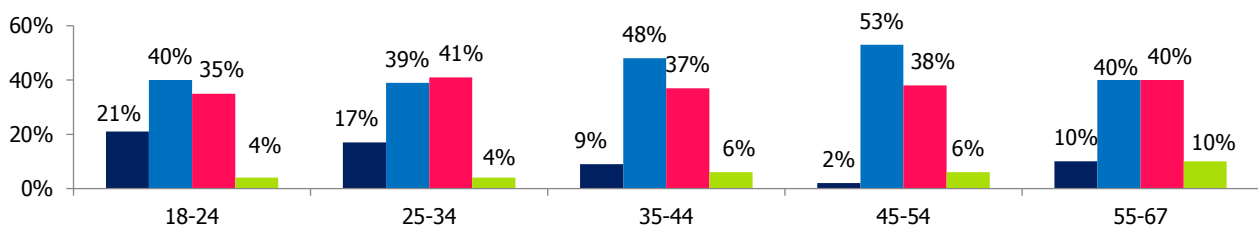
Männer:



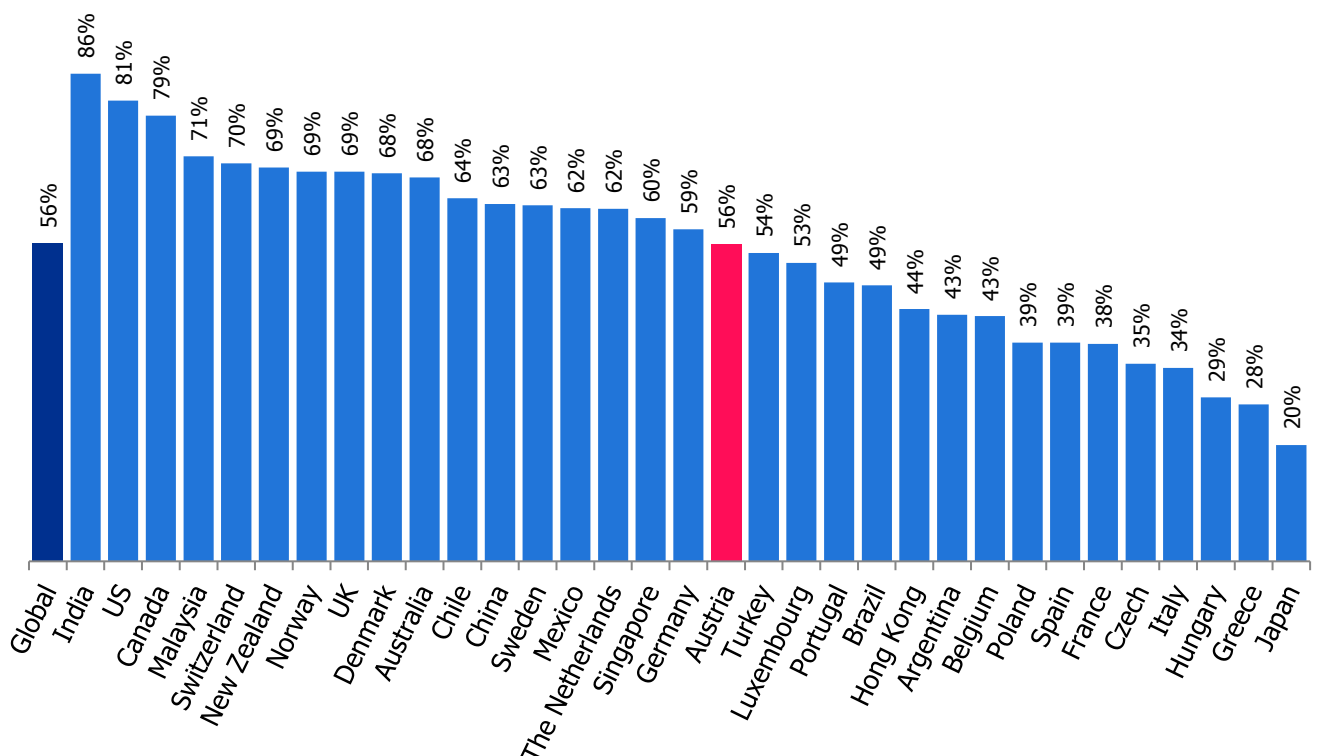
Frauen:



nach Altersgruppen:



(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:

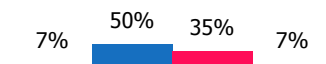


Die österreichische Regierung unterstützt aktiv die Gründung von Start-Ups.

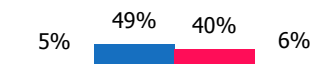
■ stimme in hohem Maß zu ■ stimme zu ■ stimme nicht zu ■ stimme überhaupt nicht zu



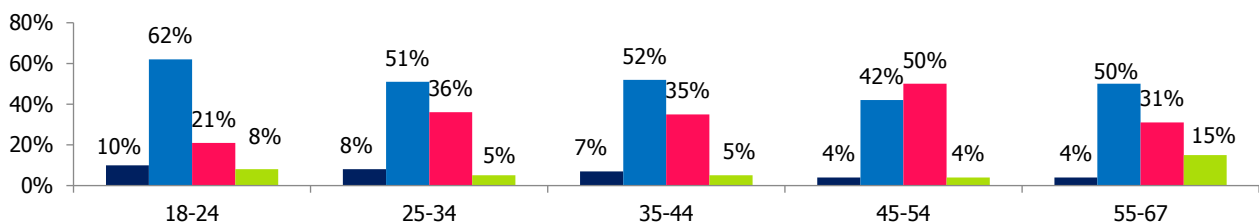
Männer:



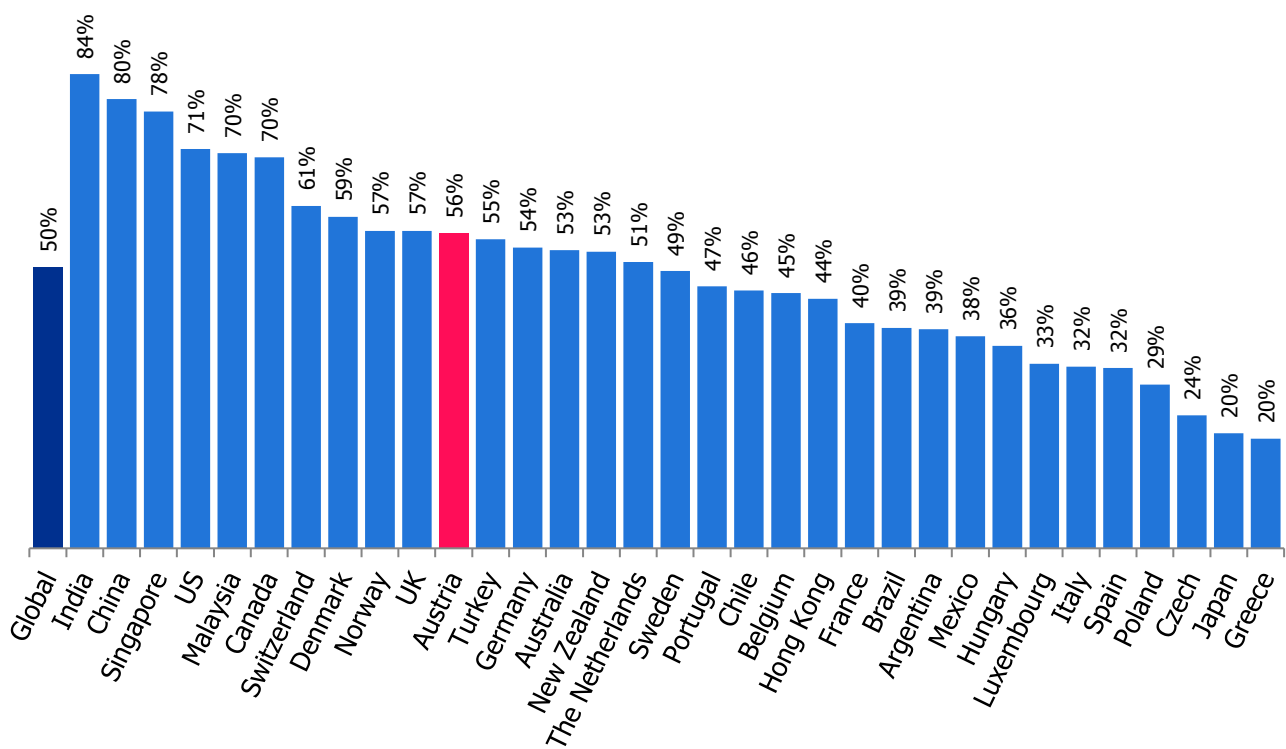
Frauen:



nach Altersgruppen

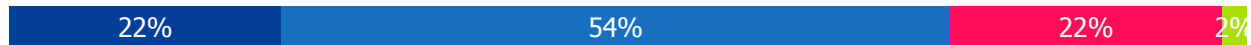


(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:

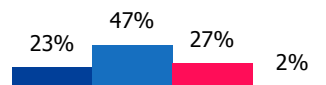


Die Globalisierung macht es kleinen Unternehmen schwer, zu überleben.

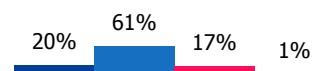
■ stimme in hohem Maß zu ■ stimme zu ■ stimme nicht zu ■ stimme überhaupt nicht zu



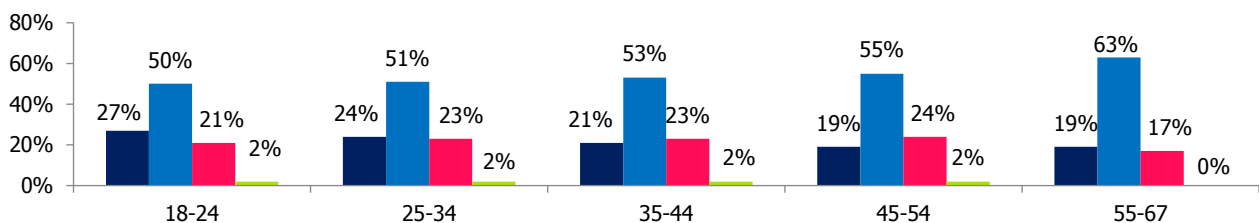
Männer:



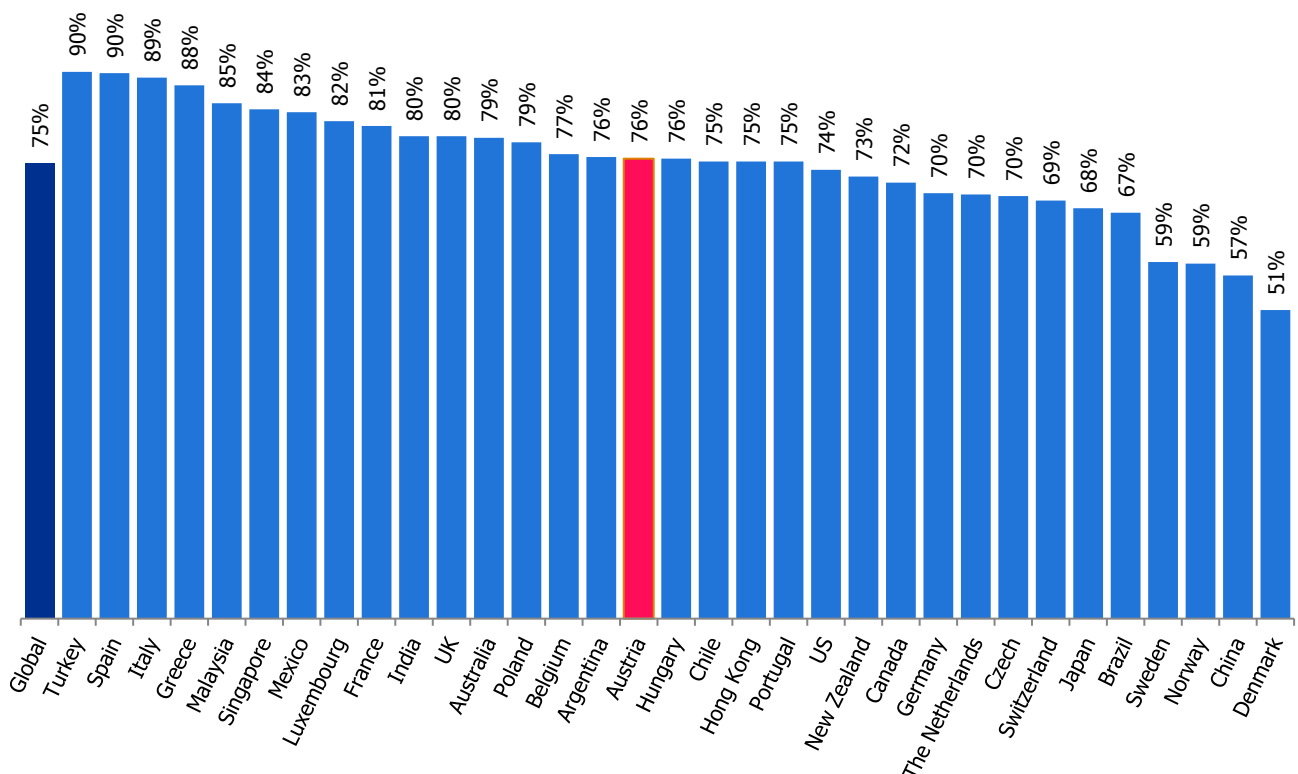
Frauen:



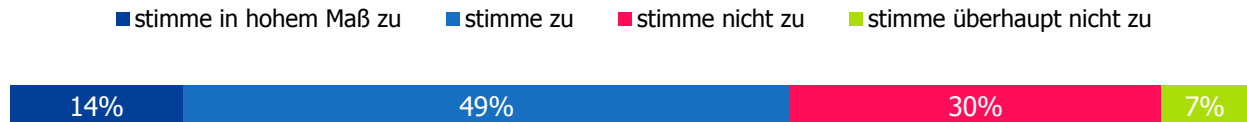
nach Altersgruppen:



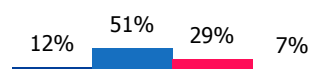
(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:



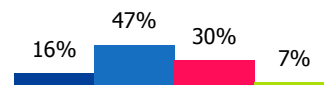
Ich ziehe es vor, für ein KMU bzw. Privatunternehmen zu arbeiten.



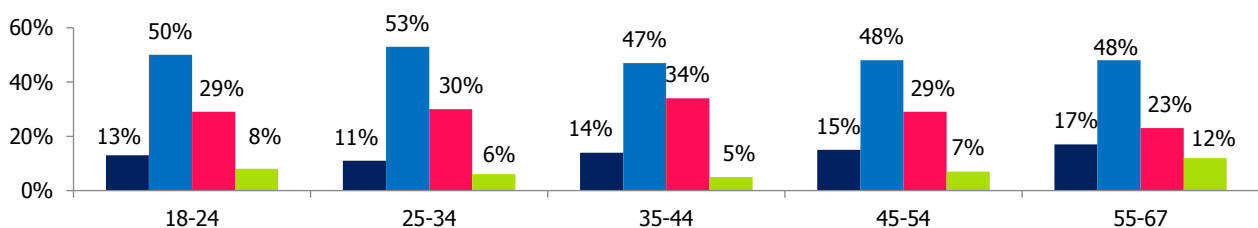
Männer:



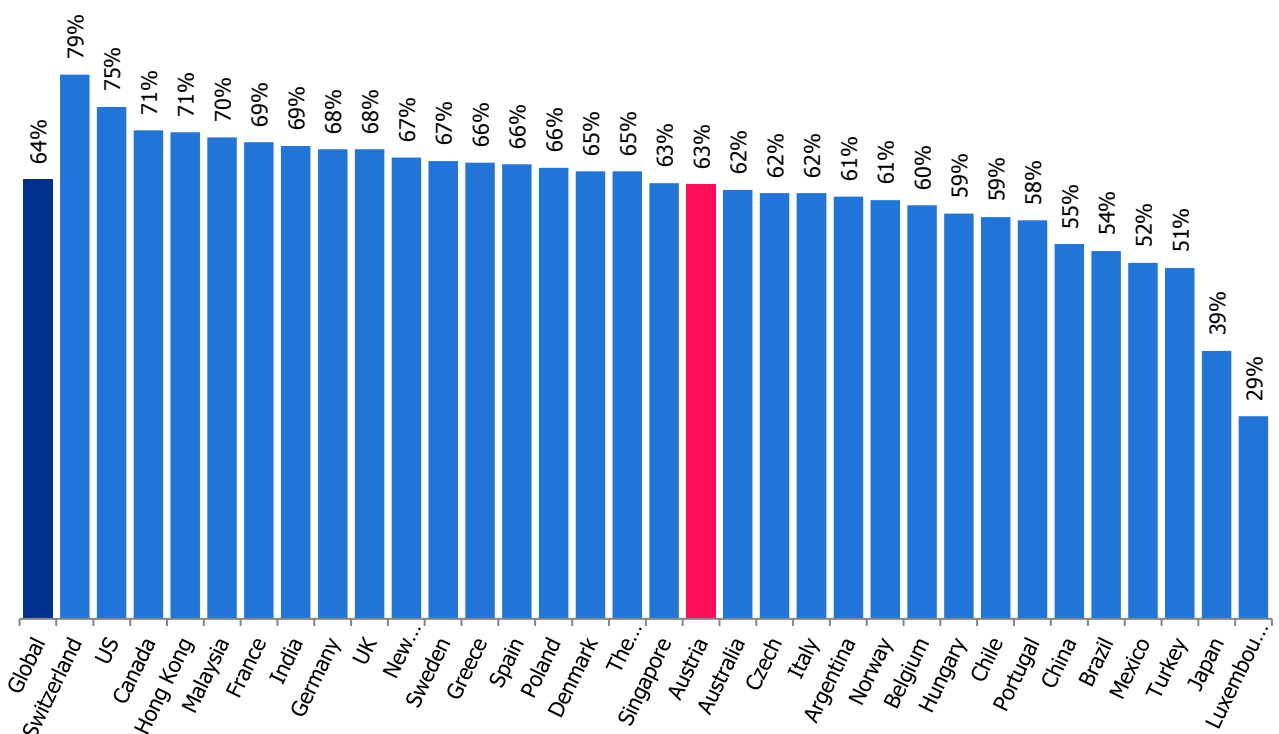
Frauen:



nach Altersgruppen:



(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:



Ich ziehe es vor, für einen internationalen Konzern zu arbeiten.

■ stimme in hohem Maß zu ■ stimme zu ■ stimme nicht zu ■ stimme überhaupt nicht zu

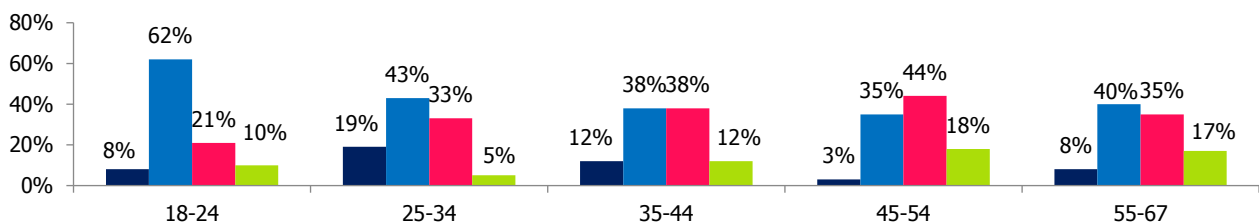


Männer:

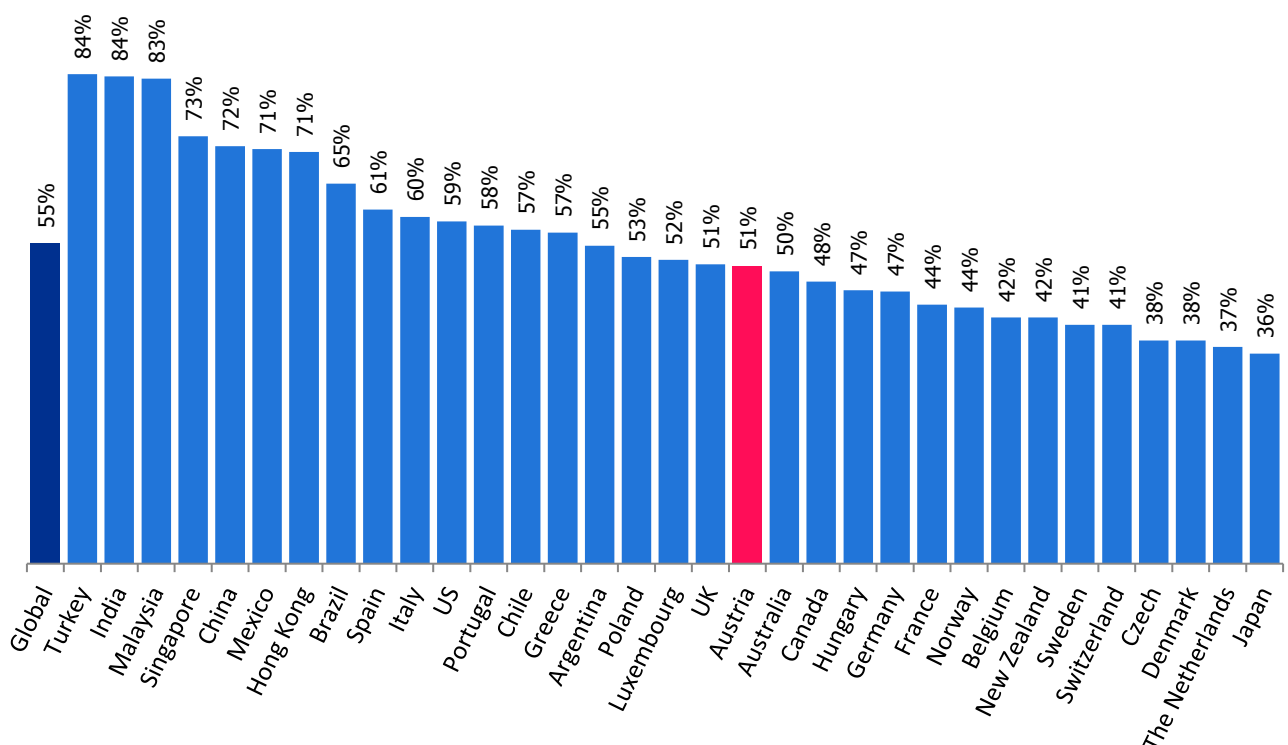
Frauen:



nach Altersgruppen



(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:



Ich würde gerne für ein Start-Up arbeiten.

■ stimme in hohem Maß zu ■ stimme zu ■ stimme nicht zu ■ stimme überhaupt nicht zu

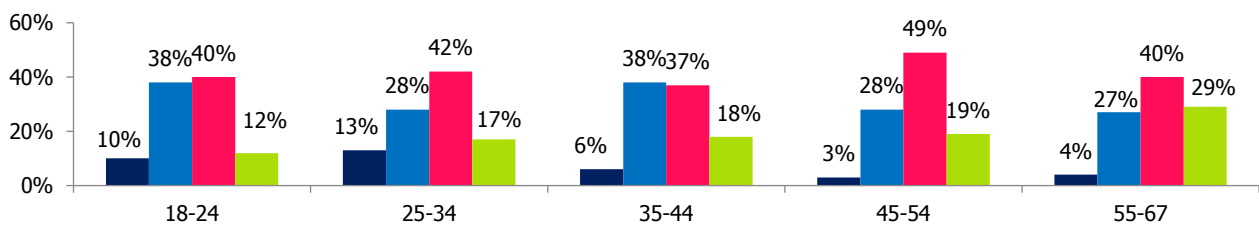


Männer:

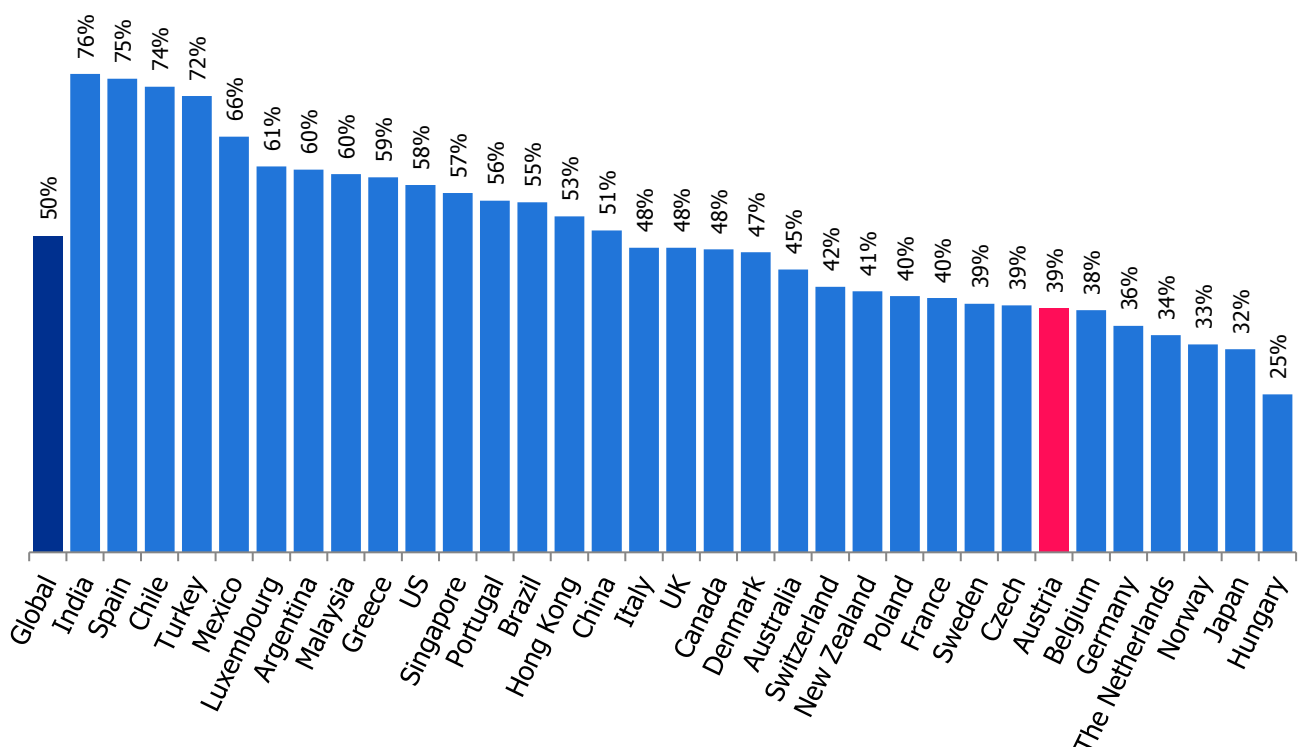
Frauen:



nach Altersgruppen



(hohe) Zustimmung – internationaler Vergleich:



good
to know
you

Befragungszeitraum:

13. bis 29. Jänner 2017

Sample:

400 berufstätige ÖsterreicherInnen im Alter zwischen 18 und 65 Jahren mit einer Mindest-Arbeitszeit von 24 Stunden pro Woche

Rückfragen:

Mag. Alexander Becker
+43 (0)1 524 55 01 – 70
alexander.becker@randstad.at

Randstad Austria GmbH

Neubaugasse 43/1/1-2
A-1070 Wien
+43 1 524 55 01 – 0
info@randstad.at

