

Österreichs Wirtschaft im Digitalfitness-Check

Juni 2017

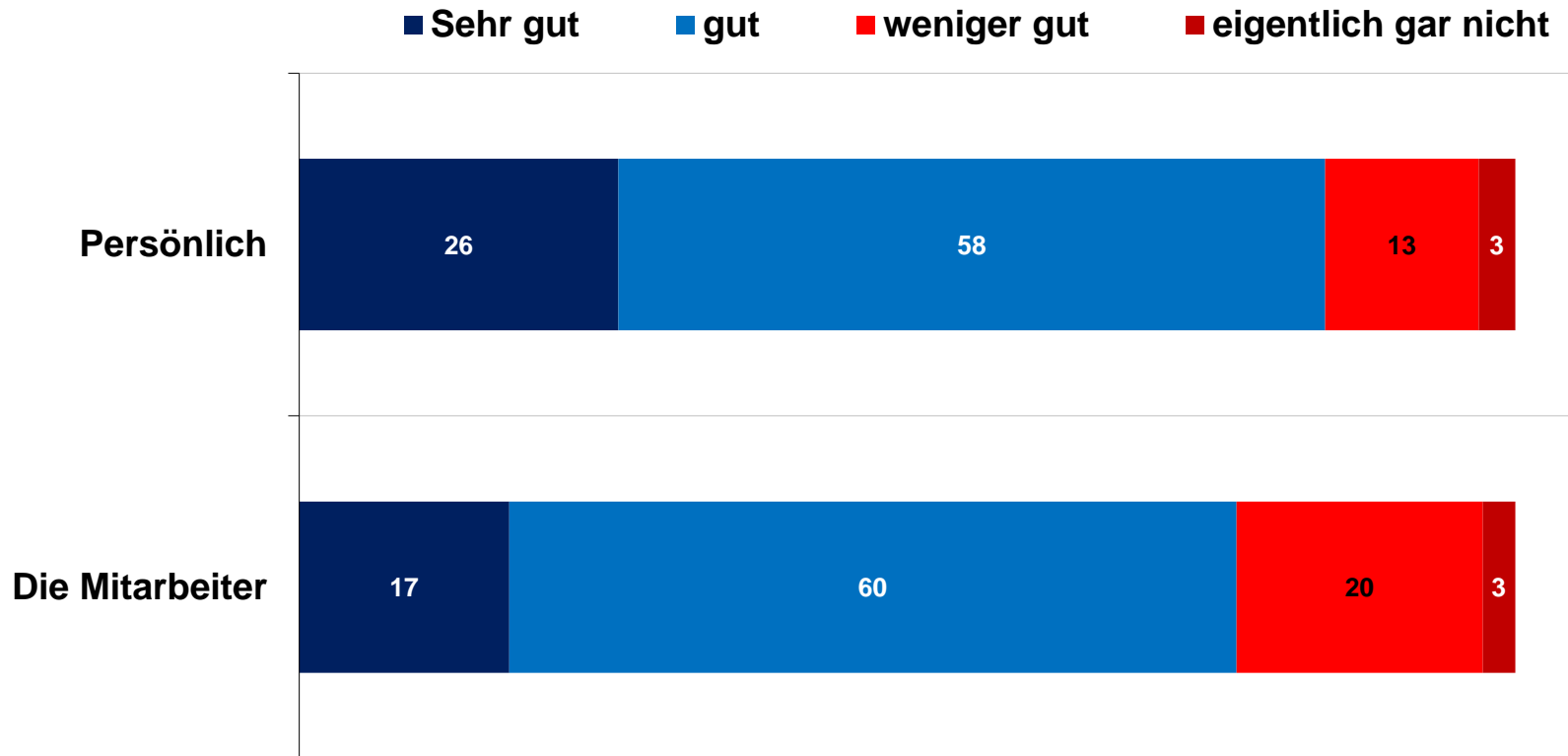
Untersuchungsdesign

| | |
|----------------------------|---|
| Inhalt: | Österreichs Wirtschaft im Digitalfitness-Check |
| Befragungszeitraum: | 16. Mai bis 2. Juni 2017 |
| Sample: | 301 Personen aus den Führungsebenen 1 bis 4 in Unternehmen mit mehr als 20 MitarbeiterInnen |
| Methode: | Telefonische Befragung (CATI) |
| Feldarbeit: | telemark |
| Studienleitung: | Roswitha Hasslinger |
| Auftraggeber: | BFI Wien |

Struktur der Befragten

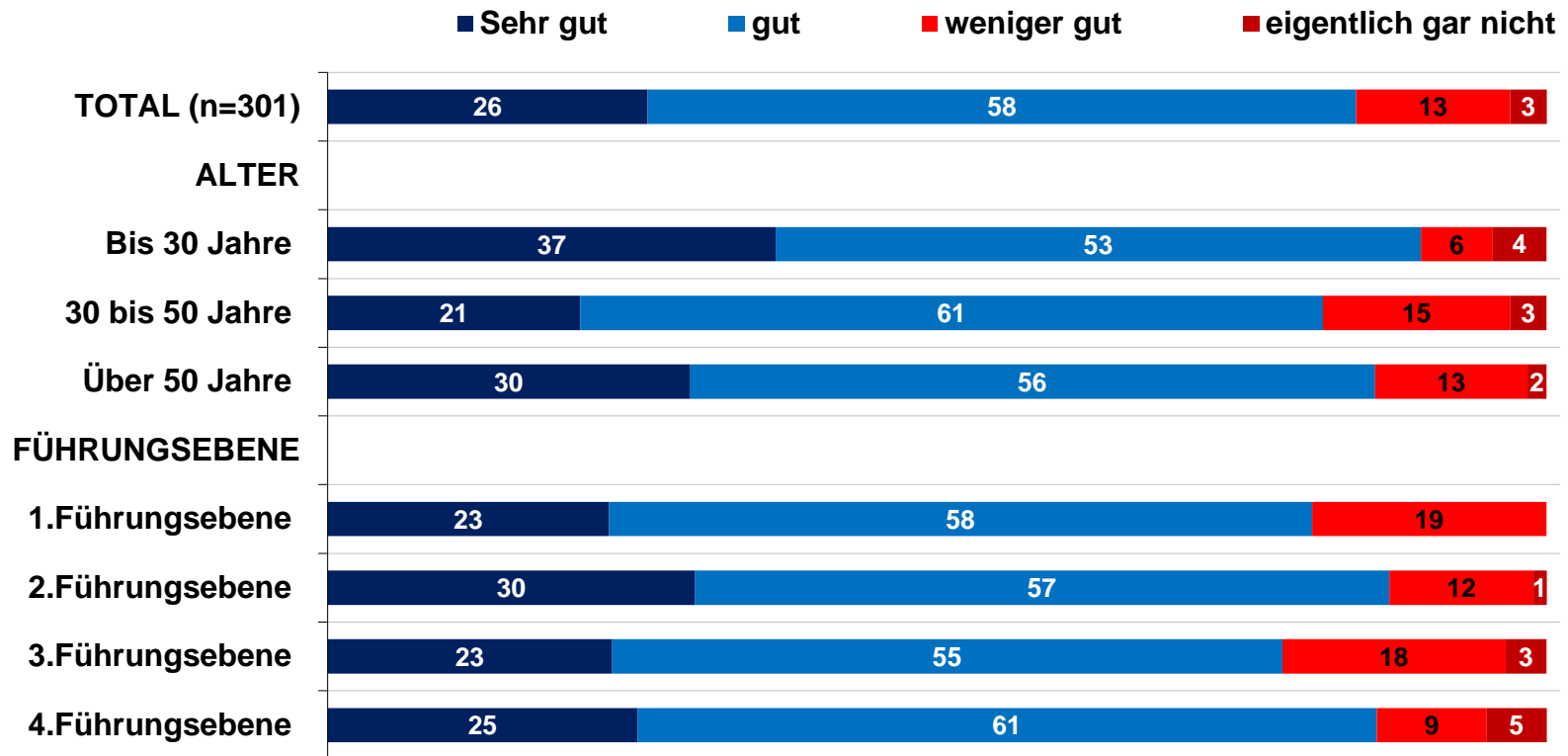
| | | <i>in Prozent</i> |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| TOTAL | Zahl der Fälle | 301 % |
| ALTER | Bis 30 Jahre | 22,6 |
| | 30 bis 50 Jahre | 56,1 |
| | Über 50 Jahre | 21,3 |
| FÜHRUNGSEBENE | 1.Führungsebene | 8,6 |
| | 2.Führungsebene | 30,9 |
| | 3.Führungsebene | 19,9 |
| | 4.Führungsebene | 40,5 |
| BRANCHE | Handel | 25,6 |
| | Gewerbe | 23,6 |
| | Industrie | 23,3 |
| | Dienstleistung | 27,6 |
| HAUPT-FIRMENSTANDORT | Wien | 51,5 |
| | nicht Wien | 48,5 |
| ANZAHL DER MITARBEITER | 20-50 | 12,3 |
| | 50-100 | 26,2 |
| | 100-200 | 23,9 |
| | 200-500 | 17,3 |
| | Über 500 | 20,3 |
| DIGITALE TRANSFORMATION | ist ein Thema | 78,7 |
| | ist kein Thema | 21,3 |

Wie gut sind Sie auf eine digitale Zukunft vorbereitet?



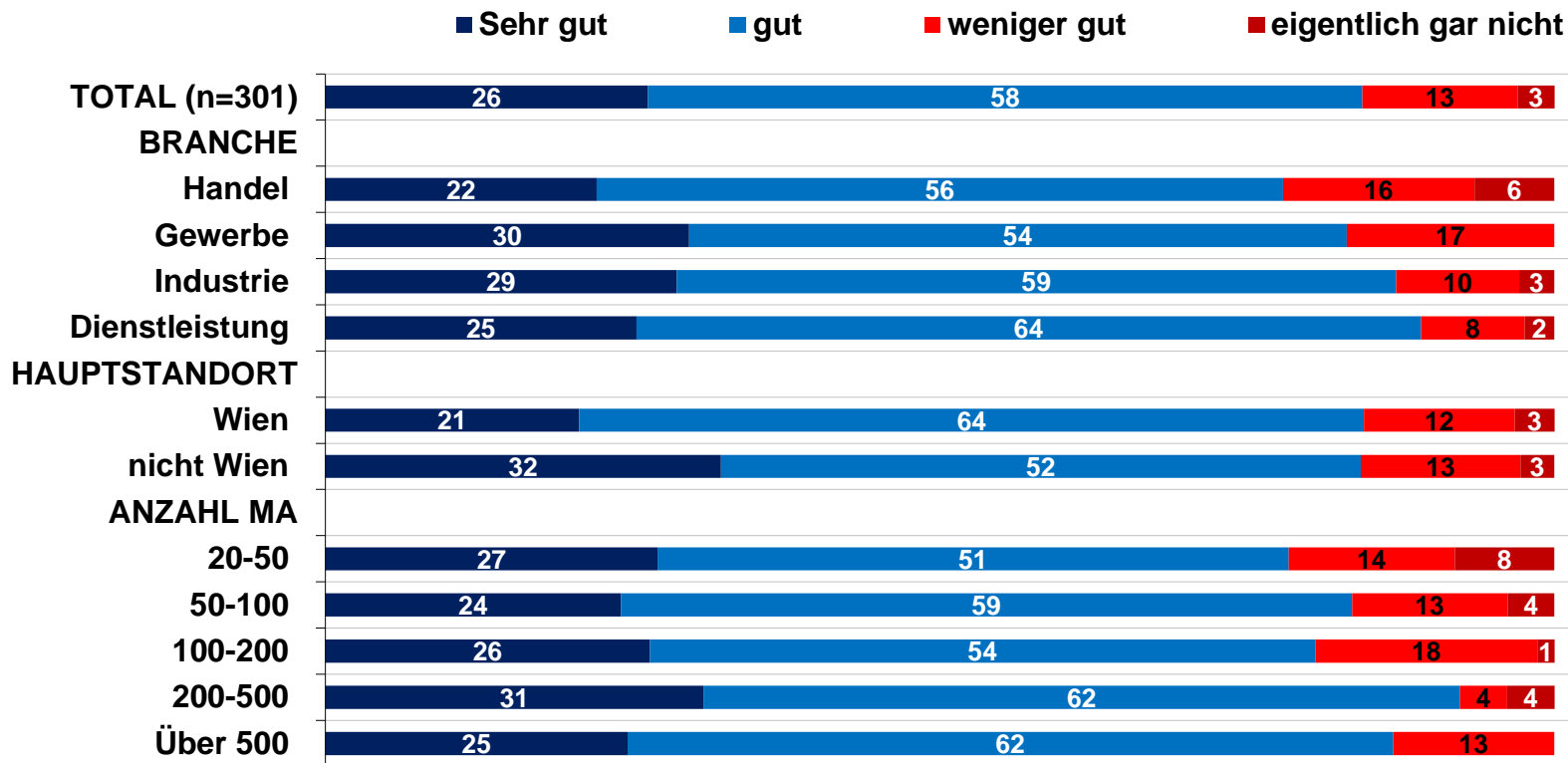
Angaben in %

Wie gut sind Sie persönlich auf eine digitale Zukunft vorbereitet?



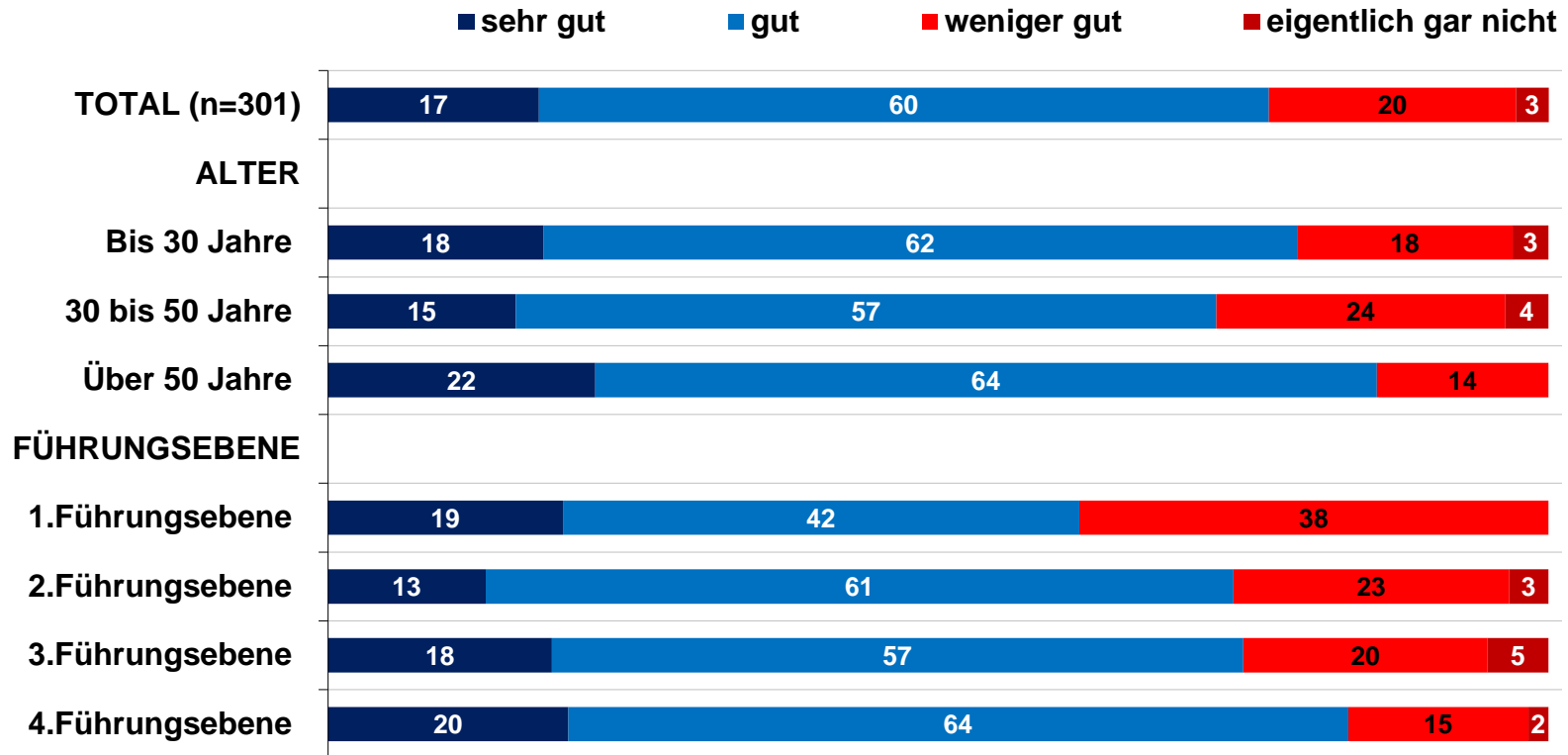
Angaben in %

Wie gut sind Sie persönlich auf eine digitale Zukunft vorbereitet?



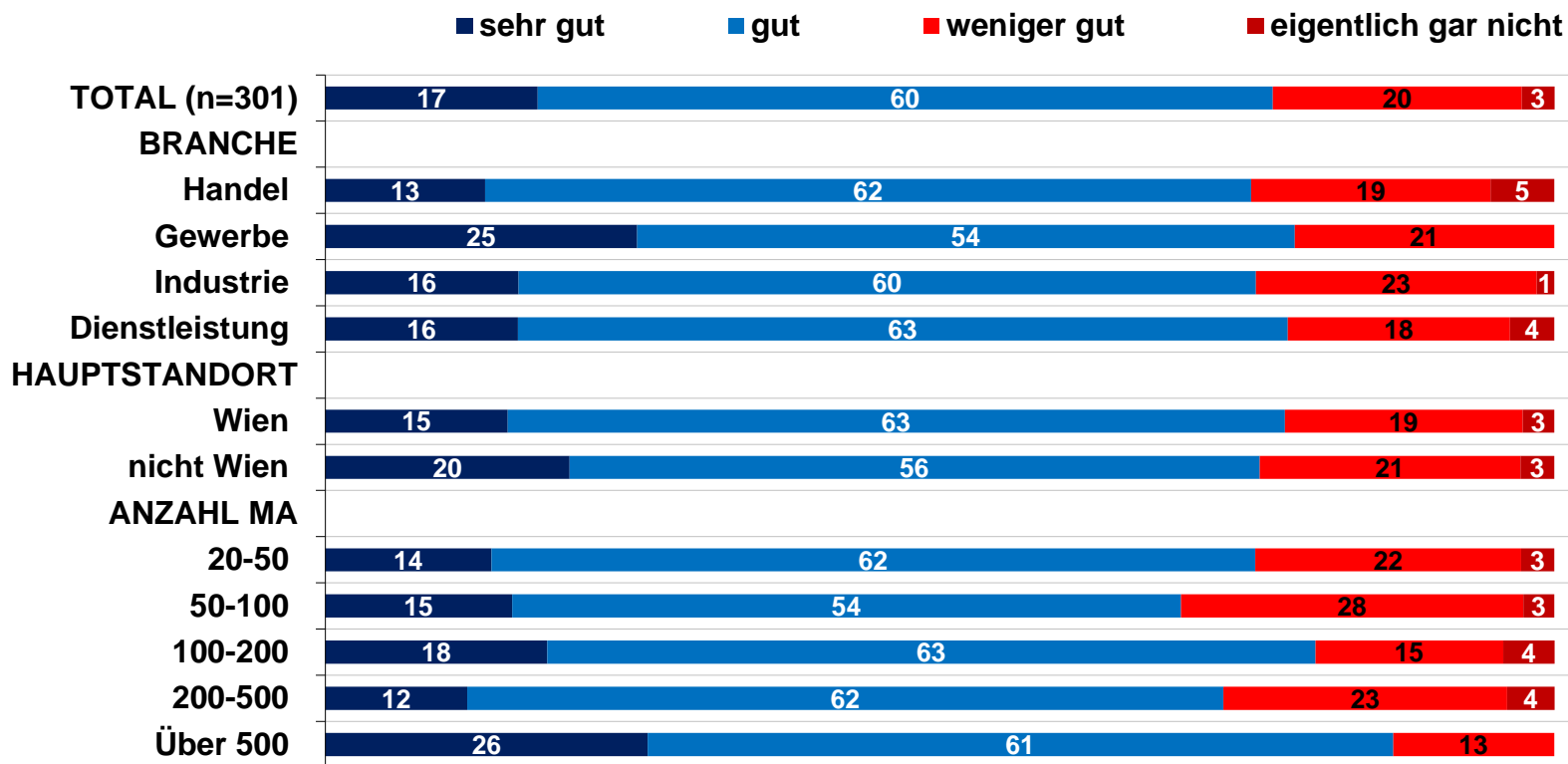
Angaben in %

Wie gut sind Ihre Mitarbeiter auf eine digitale Zukunft vorbereitet?



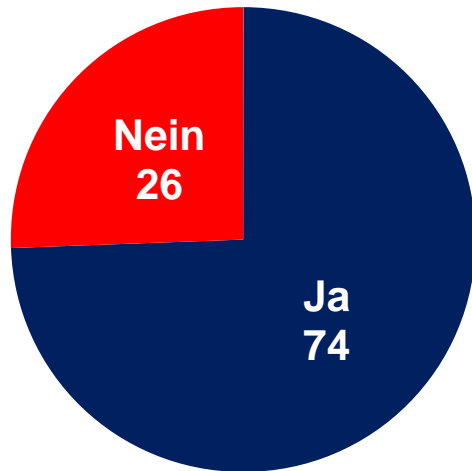
Angaben in %

Wie gut sind Ihre Mitarbeiter auf eine digitale Zukunft vorbereitet?

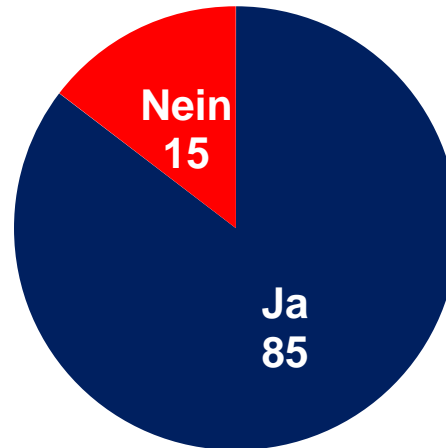


Angaben in %

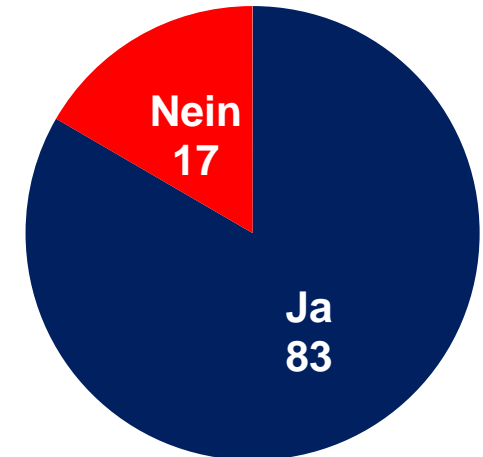
Wären Sie bereit, in eine Ausbildung der Mitarbeiter speziell zum Thema Digitalisierung zu investieren, wenn diese finanziell gefördert wird?



Sollten Unternehmen dafür finanzielle Beiträge leisten? Vielleicht ein Drittel der Ausbildungskosten?

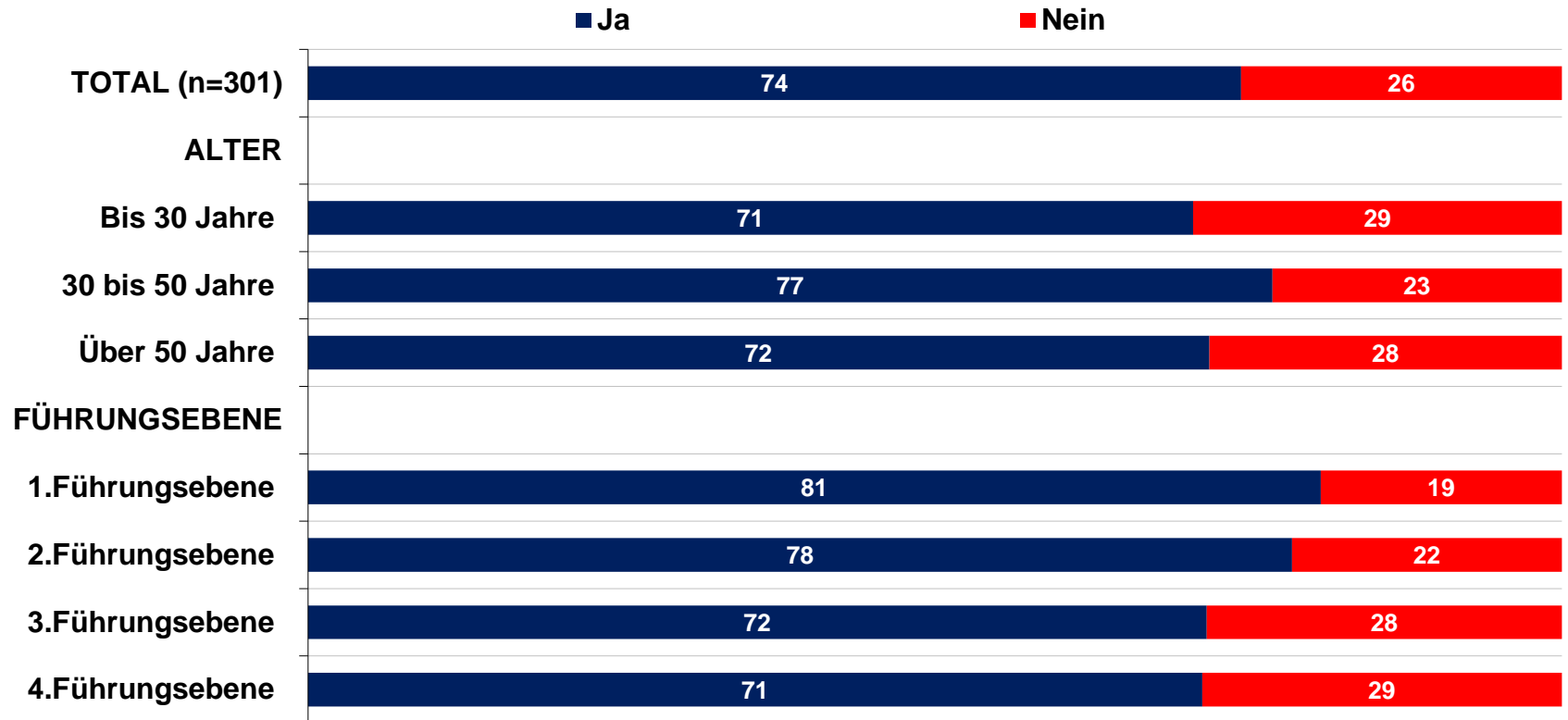


Und wären Sie selbst bereit, einen gewissen Beitrag für Ihre Weiterbildung zu zahlen?



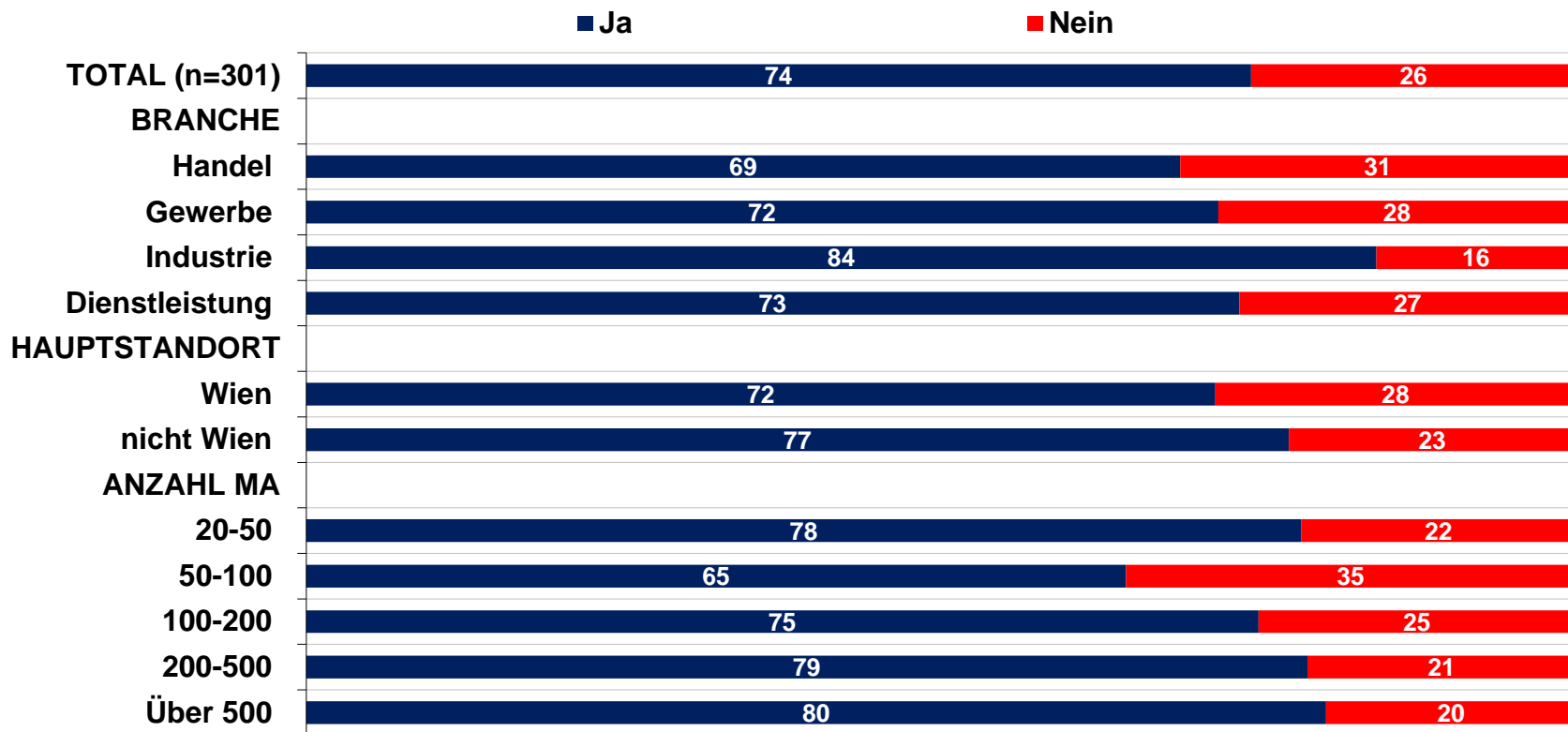
Alle Angaben in %

Wären Sie bereit, in eine Ausbildung der Mitarbeiter speziell zum Thema Digitalisierung zu investieren, wenn diese finanziell gefördert wird?



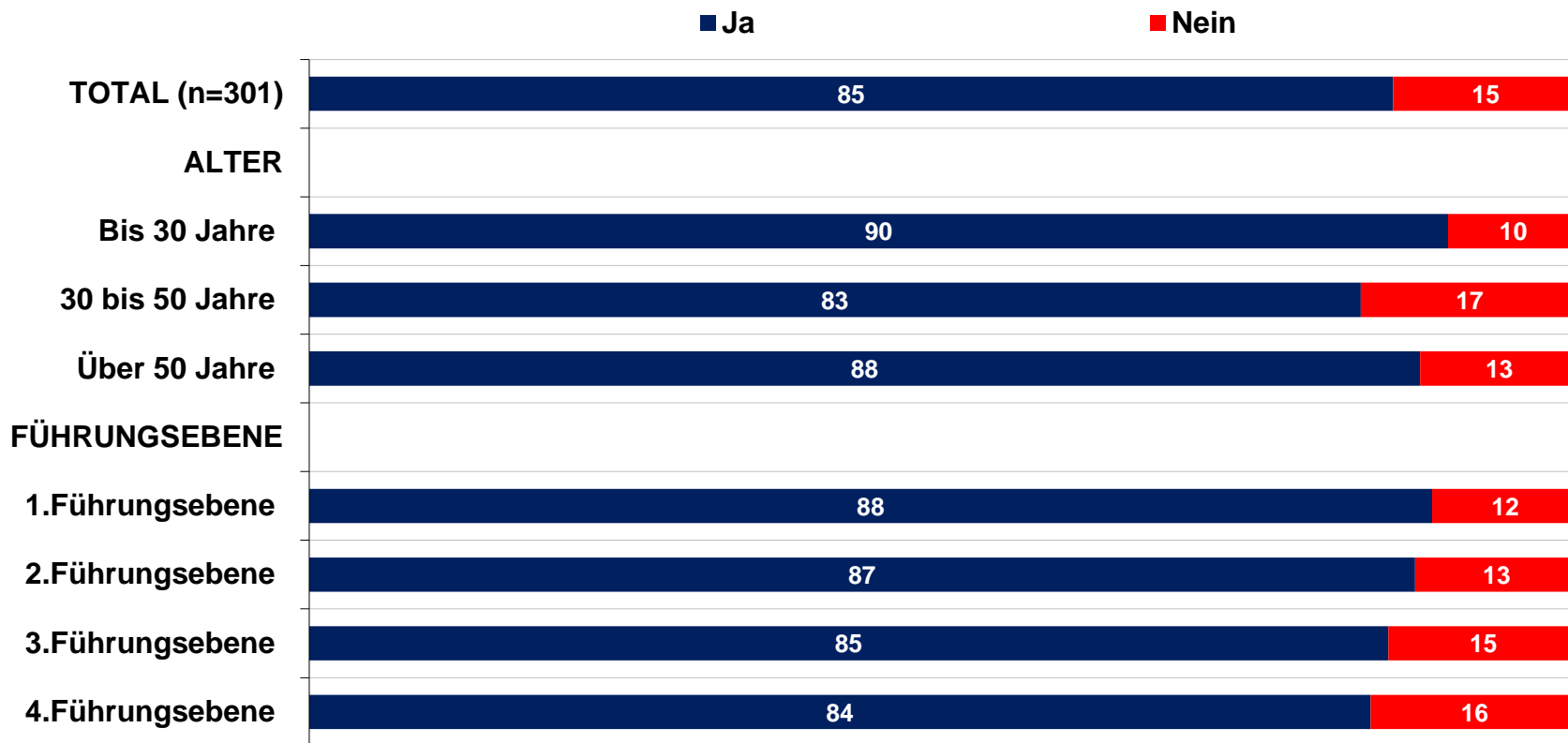
Alle Angaben in %

Wären Sie bereit, in eine Ausbildung der Mitarbeiter speziell zum Thema Digitalisierung zu investieren, wenn diese finanziell gefördert wird?



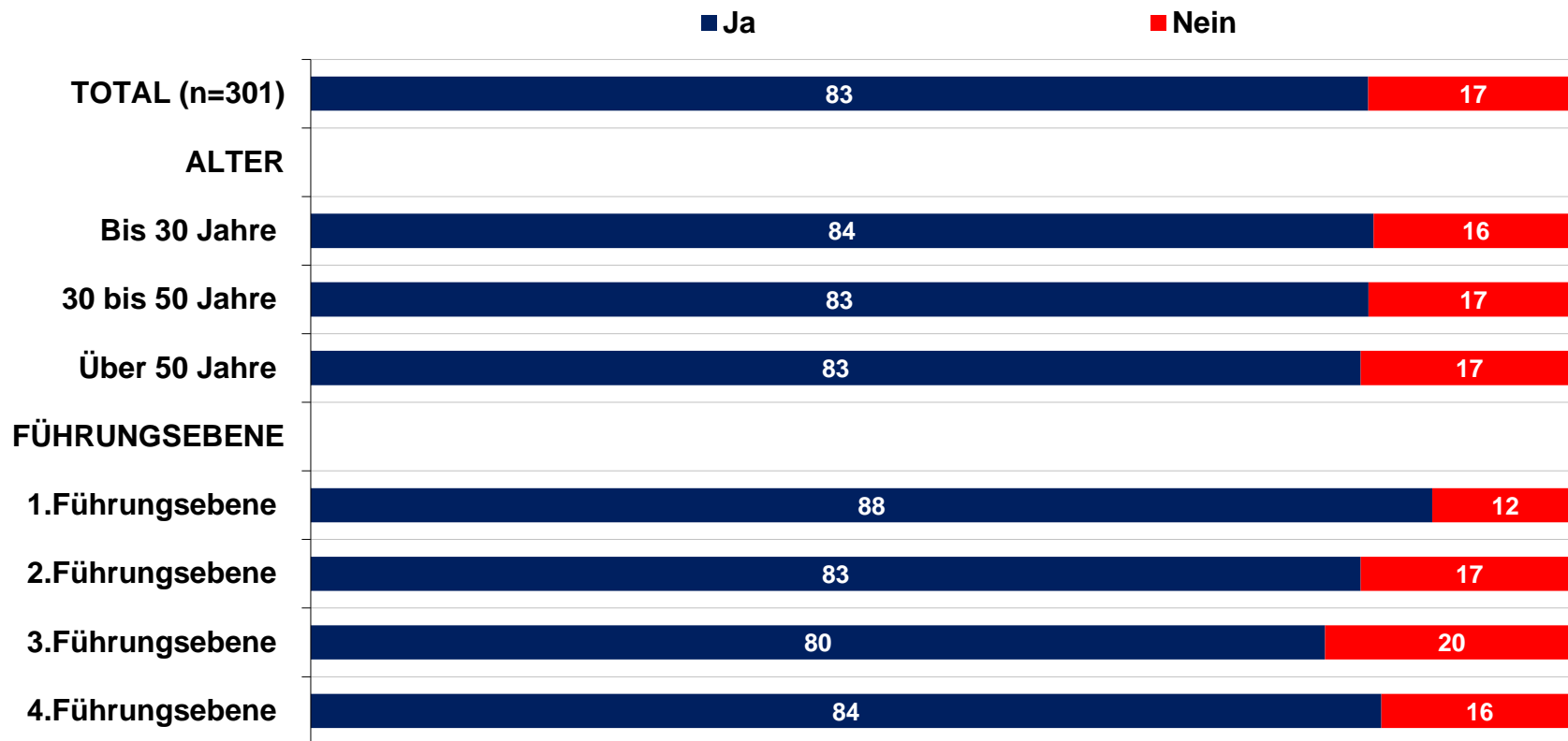
Alle Angaben in %

Sollten Unternehmen dafür finanzielle Beiträge leisten? Vielleicht ein Drittel der Ausbildungskosten?



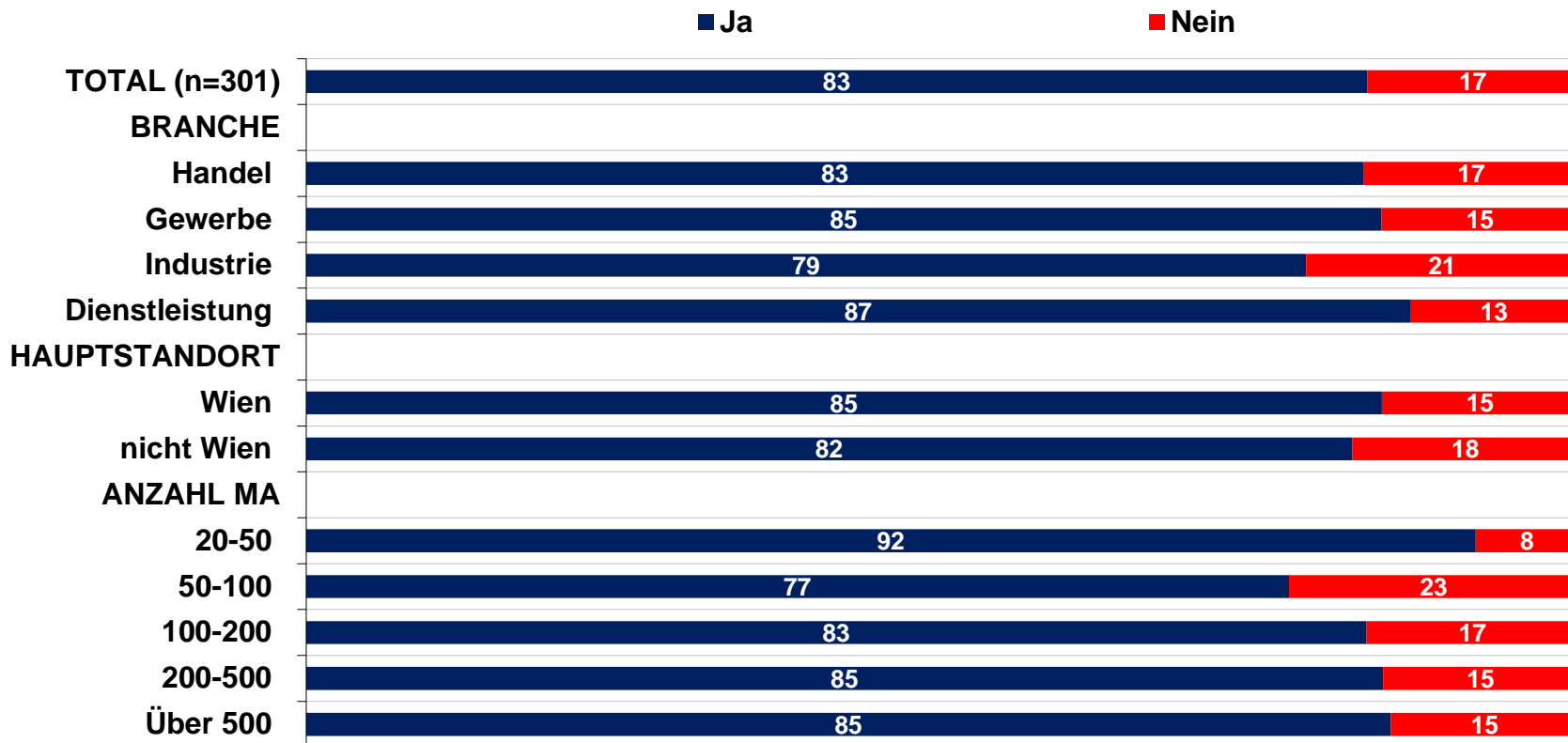
Alle Angaben in %

Und wären Sie selbst bereit, einen gewissen Beitrag für Ihre Weiterbildung zu zahlen?



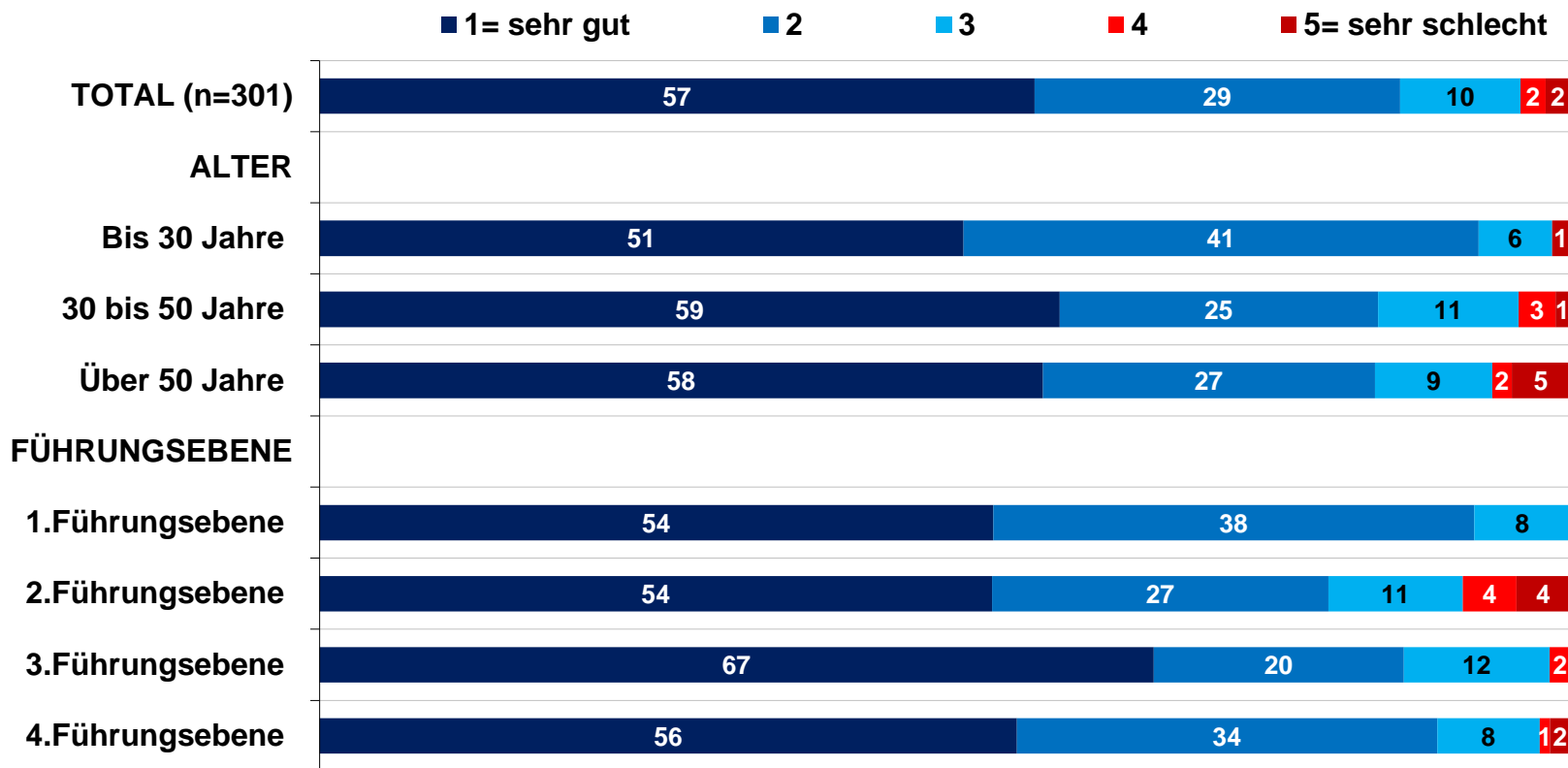
Alle Angaben in %

Und wären Sie selbst bereit, einen gewissen Beitrag für Ihre Weiterbildung zu zahlen?



Alle Angaben in %

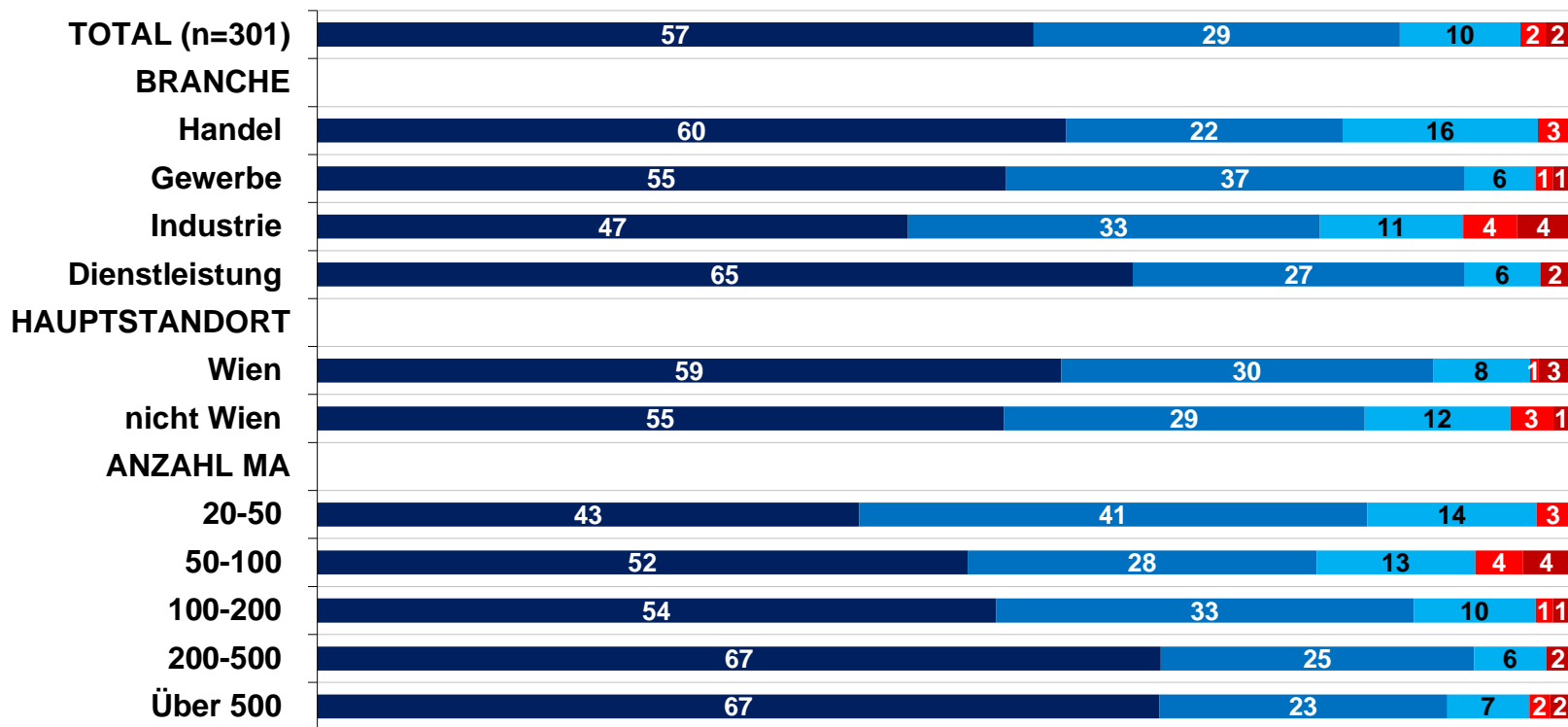
Was halten Sie von Angeboten für kontinuierliche berufliche Fortbildung?



Angaben in %

Was halten Sie von Angeboten für kontinuierliche berufliche Fortbildung?

■ 1= sehr gut ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5= sehr schlecht

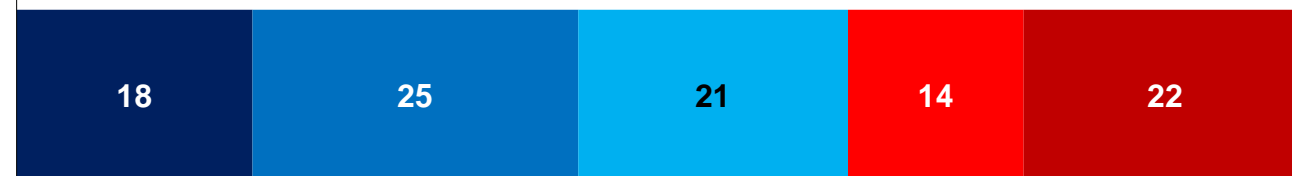


Angaben in %

Sind Sie an Programmen für digitale Aus- und Weiterbildung interessiert?

■ 1= sehr großes Interesse ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5= gar kein Interesse

für Sie persönlich

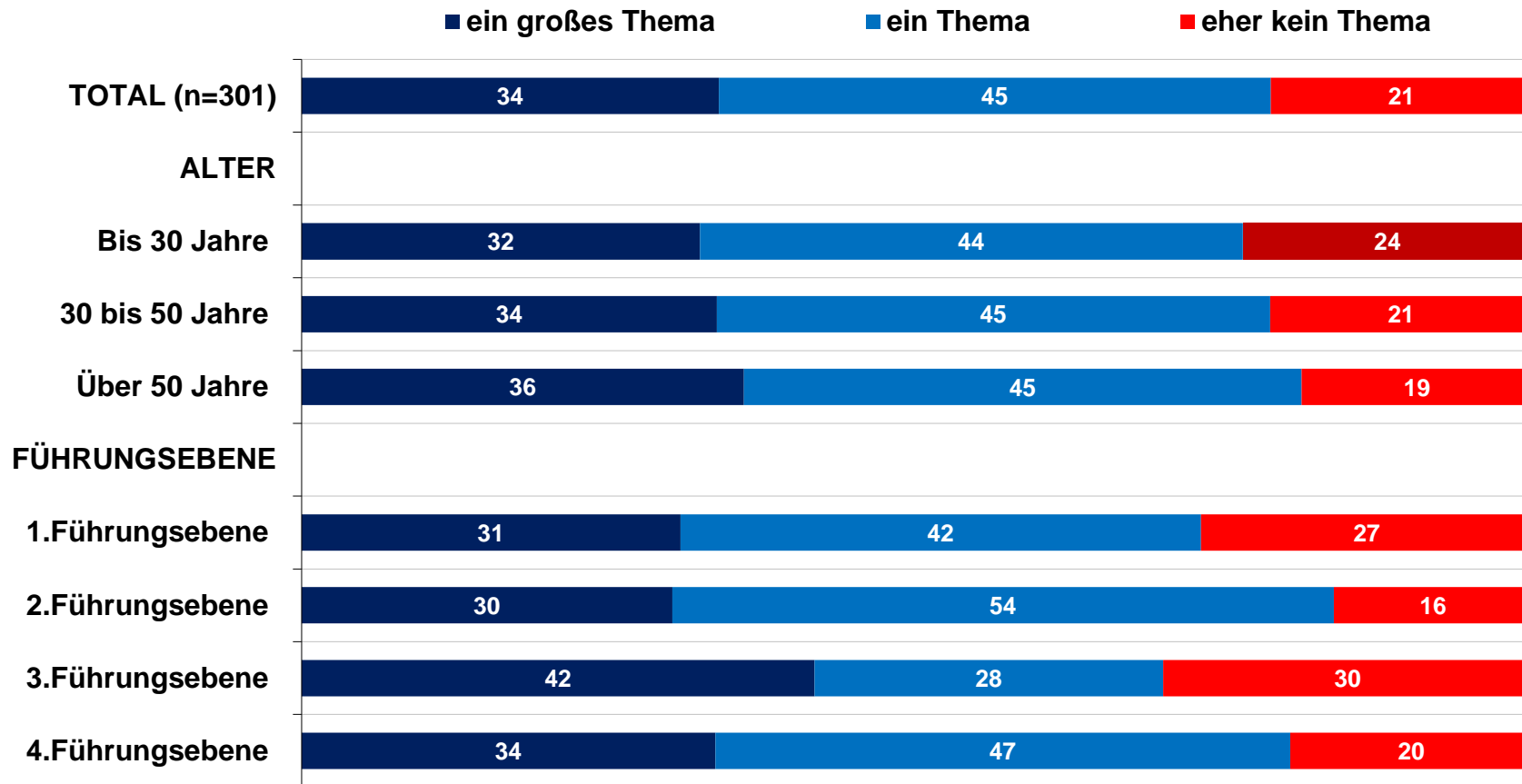


für die Mitarbeiter



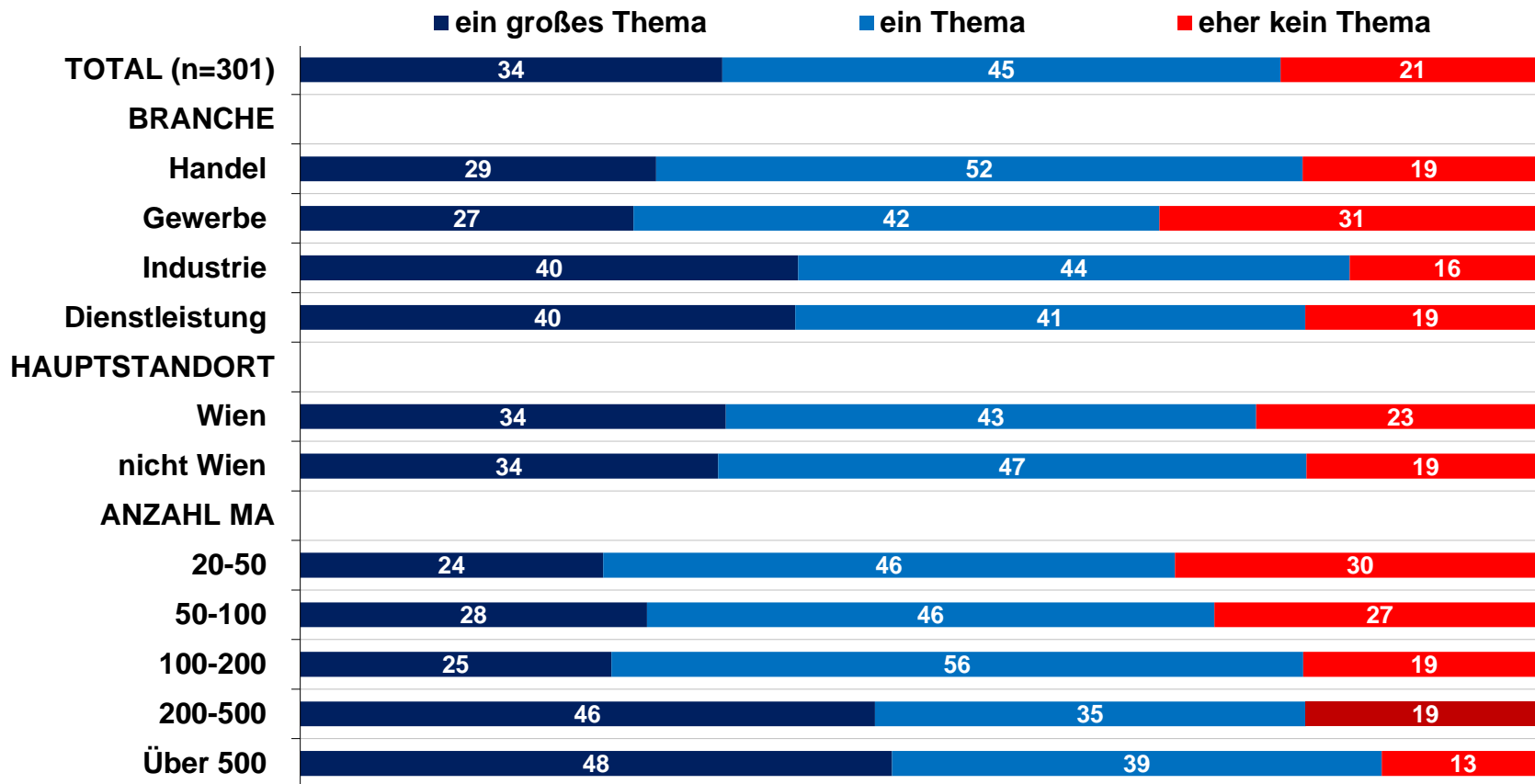
Angaben in %

Ist Digitalisierung in ihrem Unternehmen zur Zeit ...



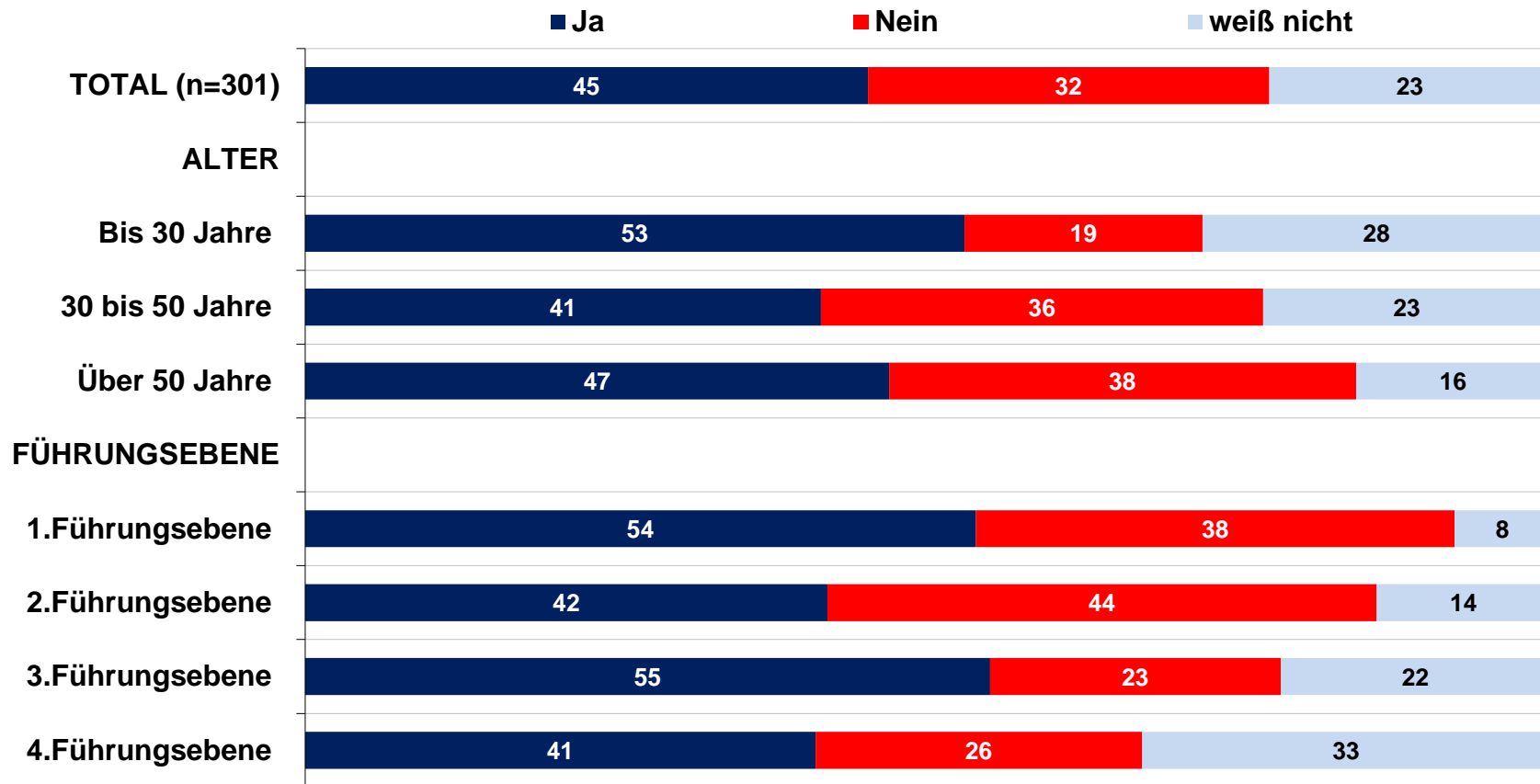
Alle Angaben in %

Ist Digitalisierung in ihrem Unternehmen zur Zeit ...



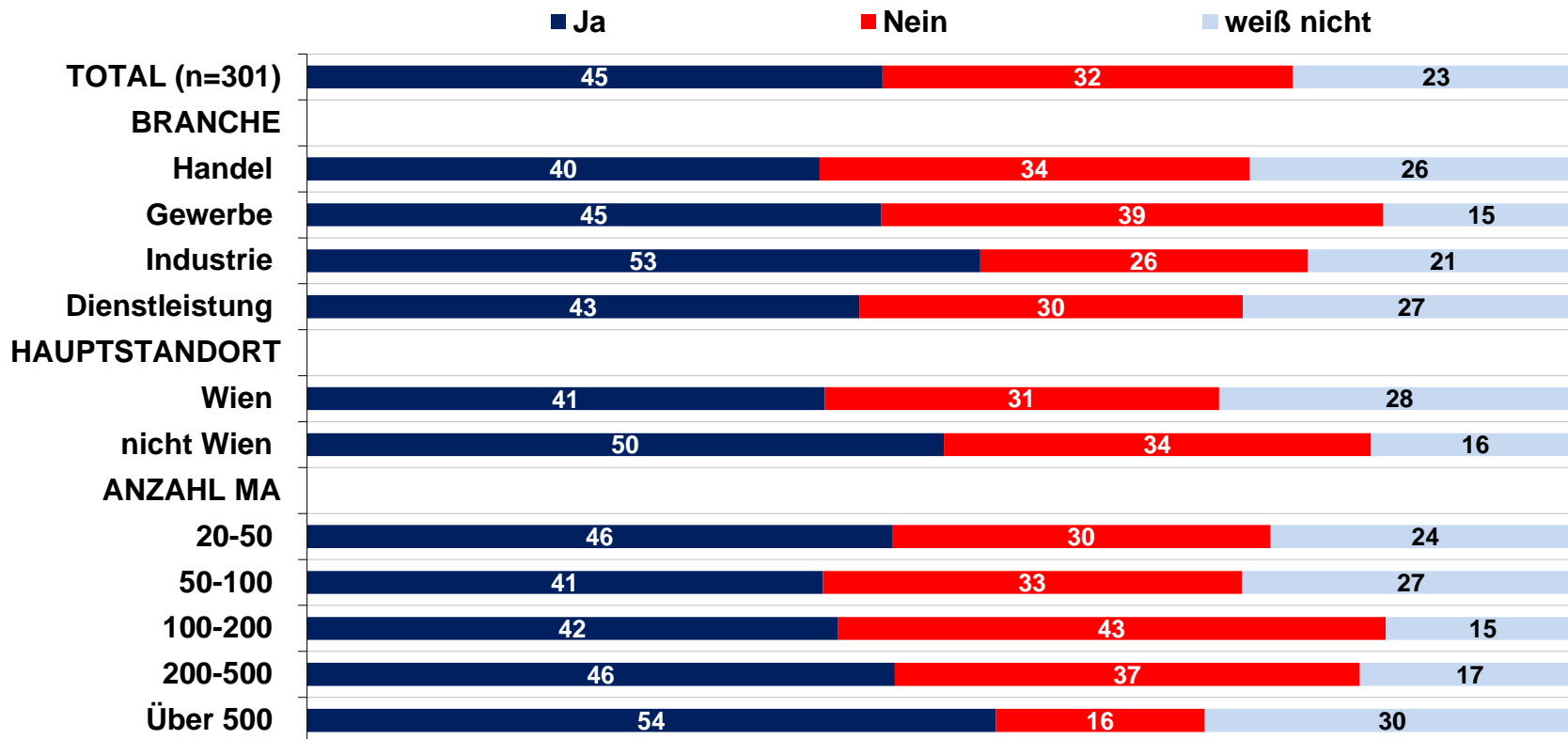
Alle Angaben in %

Hat Ihr Unternehmen eine digitale Agenda?



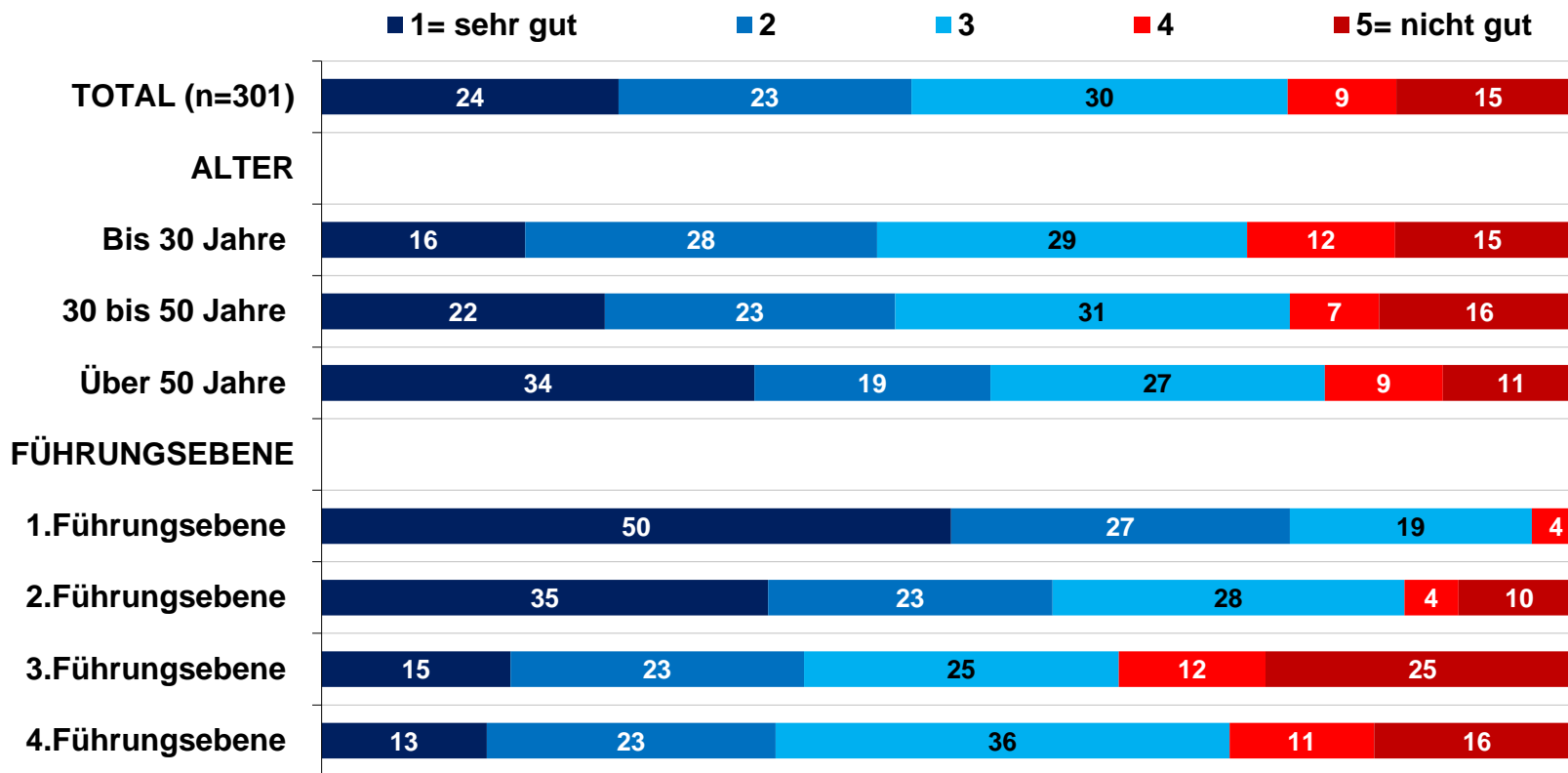
Alle Angaben in %

Hat Ihr Unternehmen eine digitale Agenda?



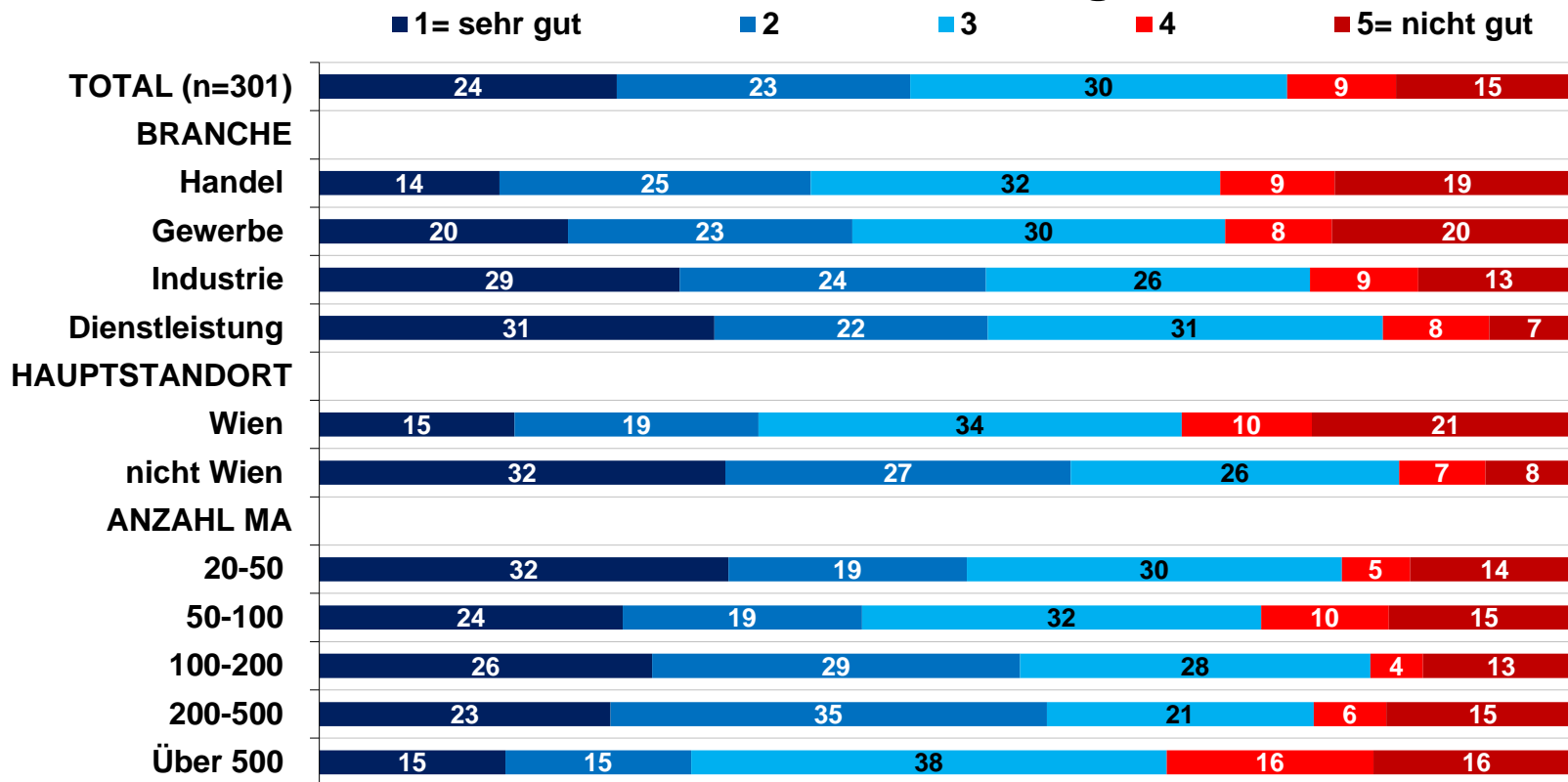
Alle Angaben in %

Wie gut kennen Sie die digitale Strategie Ihrer Unternehmensführung?



Angaben in %

Wie gut kennen Sie die digitale Strategie Ihrer Unternehmensführung?



Angaben in %

Welche Fähigkeiten und Fertigkeiten wird man in Zukunft brauchen, um in einer digitalen Welt erfolgreich zu sein?

| | |
|--|----|
| Gute Ausbildung, Bereitschaft Neues zu lernen, Basiswissen, EDV Grundkenntnisse, Fachkenntnisse IT | 74 |
| Aufgeschlossen, offen für Neues, Digitales; Interesse generell | 52 |
| Anpassungsfähigkeit, Flexibilität | 45 |
| Technisches Know How, Kompetenz | 40 |
| Computer/PC Erfahrung | 37 |
| Rasche Auffassungsgabe, Verständnis | 35 |
| Umgang mit Medien/Social Media | 13 |
| Logisches Denken | 7 |