

Arbeitsmarkt-Kompass

Längsschnittuntersuchung zur Stimmung am Arbeitsmarkt

1. Quartal 2026 (Jän.-Mär.)

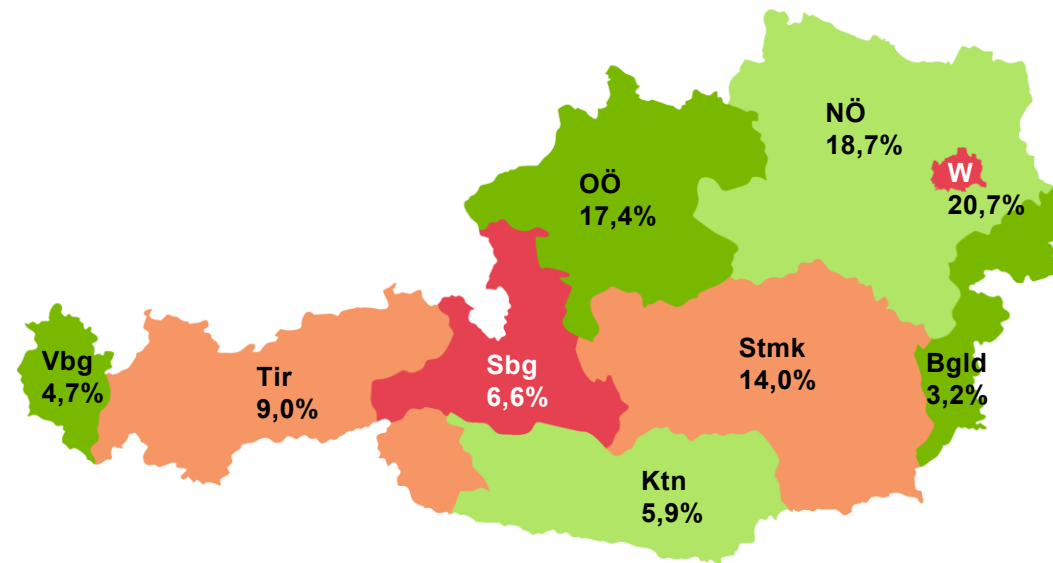
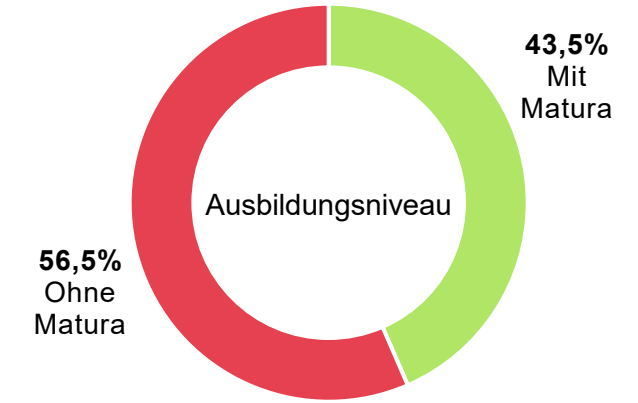
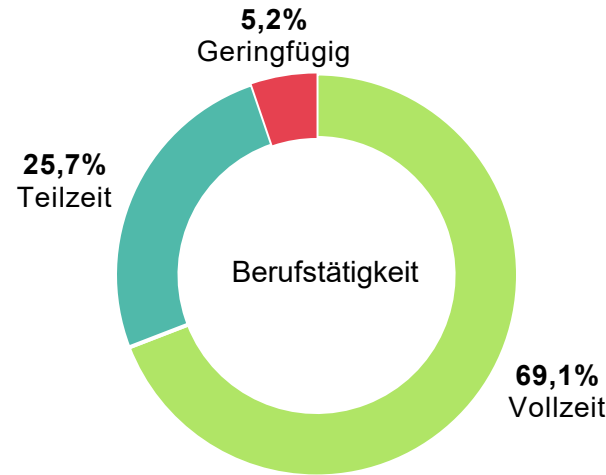
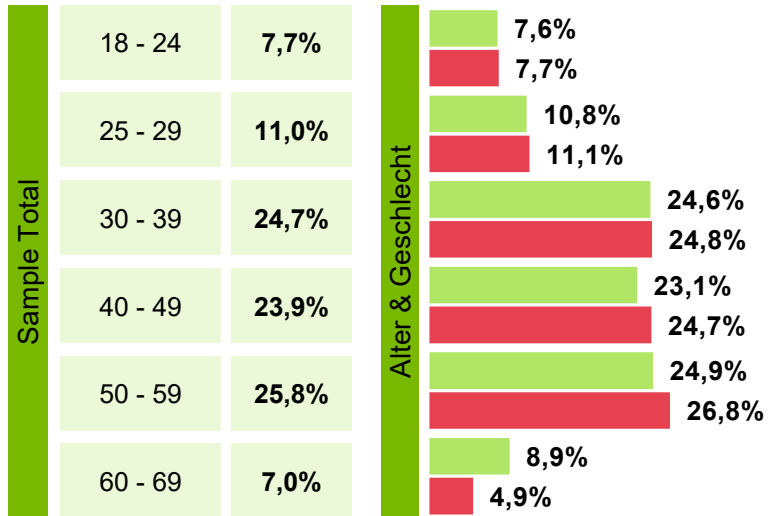


Umfrage-Basics | Studiensteckbrief

Auftraggeber	Eigenstudie in Kooperation mit Leitbetriebe Austria
Methode	Mobile Research Tool via Smartphone App
Sample-Größe	n = 724 Netto-Interviews 1. Quartal 2026
Kernzielgruppe	Unselbstständig Berufstätige im Alter zwischen 18 und 69 Jahren aus Österreich
Quotensteuerung	Sample repräsentativ für die erwerbstätige Bevölkerung gewichtet nach Daten des Mikrozensus 2023
Feldzeit	01.01.2026 - 31.03.2026 1. Quartal 2026
Studienumfang	17 Fragen

Zusammensetzung des Samples | n = 724 | 1. Quartal 2026

♂ 52,7% ♀ 47,3%



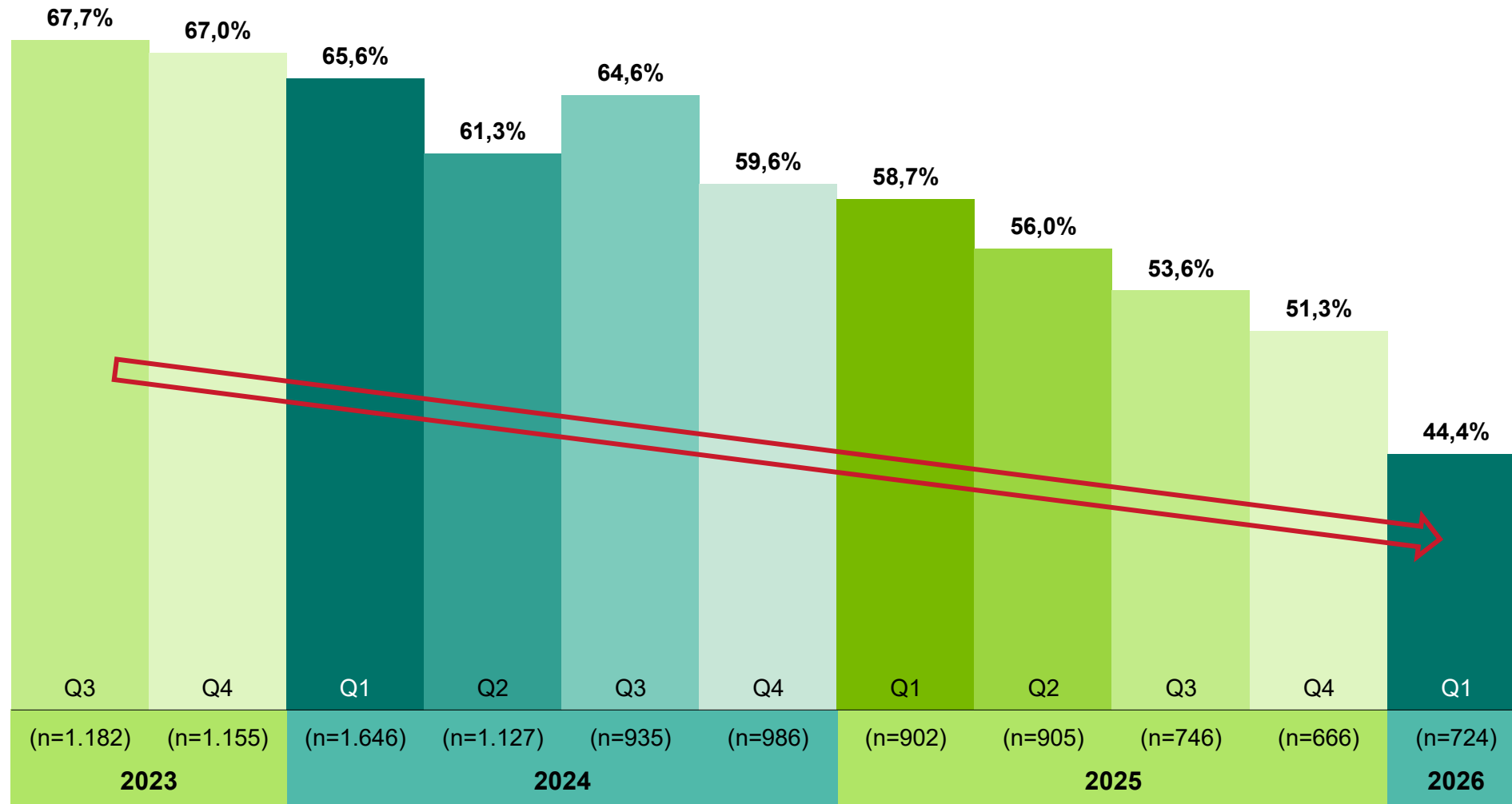
Quick Reader

- **Jobsuche wird schwieriger:** Nur noch 44% der unselbstständig Beschäftigten in Österreich empfinden es als leicht, aktuell einen neuen Job zu finden – ein Tiefstand seit Beginn der Erhebung (Q3 2023: 68%) und ein deutlicher Rückgang zu Q4 2025 (51%).
- **Zurückhaltung bei Gehaltsforderungen:** Die erwartete Gehaltserhöhung bei einem Jobwechsel liegt aktuell im Schnitt bei 22% - ebenfalls ein deutlicher Rückgang seit 2023 (Q3 2023: 29%).
- **Wechselbereitschaft steigt leicht:** 38% zeigen eine (eher) hohe Bereitschaft, den Job zu wechseln – ein Höchstwert seit Erhebungsbeginn. Innerhalb der Generation Z ist die Wechselbereitschaft besonders hoch (50%).
- **Weiterhin hohe Jobzufriedenheit:** 82% sind derzeit mit ihrem aktuellen Job (sehr) zufrieden.
- **Bevorzugter Arbeitsalltag stabil:** Die bevorzugte Wochenarbeitszeit liegt im Schnitt bei rund 33 Stunden, der ideale Home-Office-Anteil bei durchschnittlich 40%. Die maximal akzeptierte Pendeldistanz beläuft sich auf rund 23 km (Mittelwert).
- **Werte & Prioritäten:** Die zwei wichtigsten Kriterien bei der Jobsuche sind faires Gehalt (59%) und gutes Arbeitsklima (52%). Überstunden werden akzeptiert, sollen aber fair abgegolten werden (84%).

Highlights

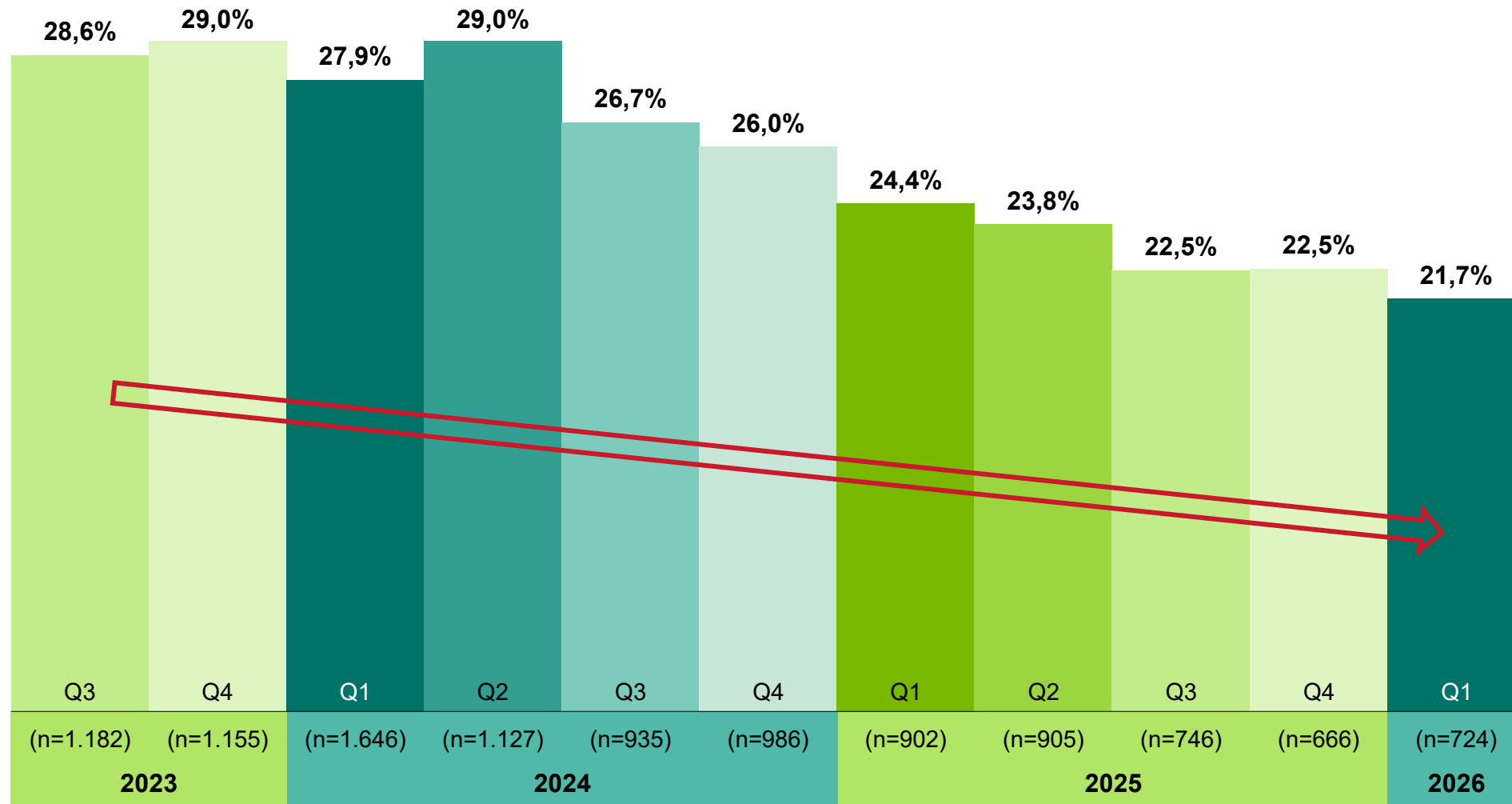
Zeitverlauf: Einfachheit einen Job zu bekommen

Top-2-Box



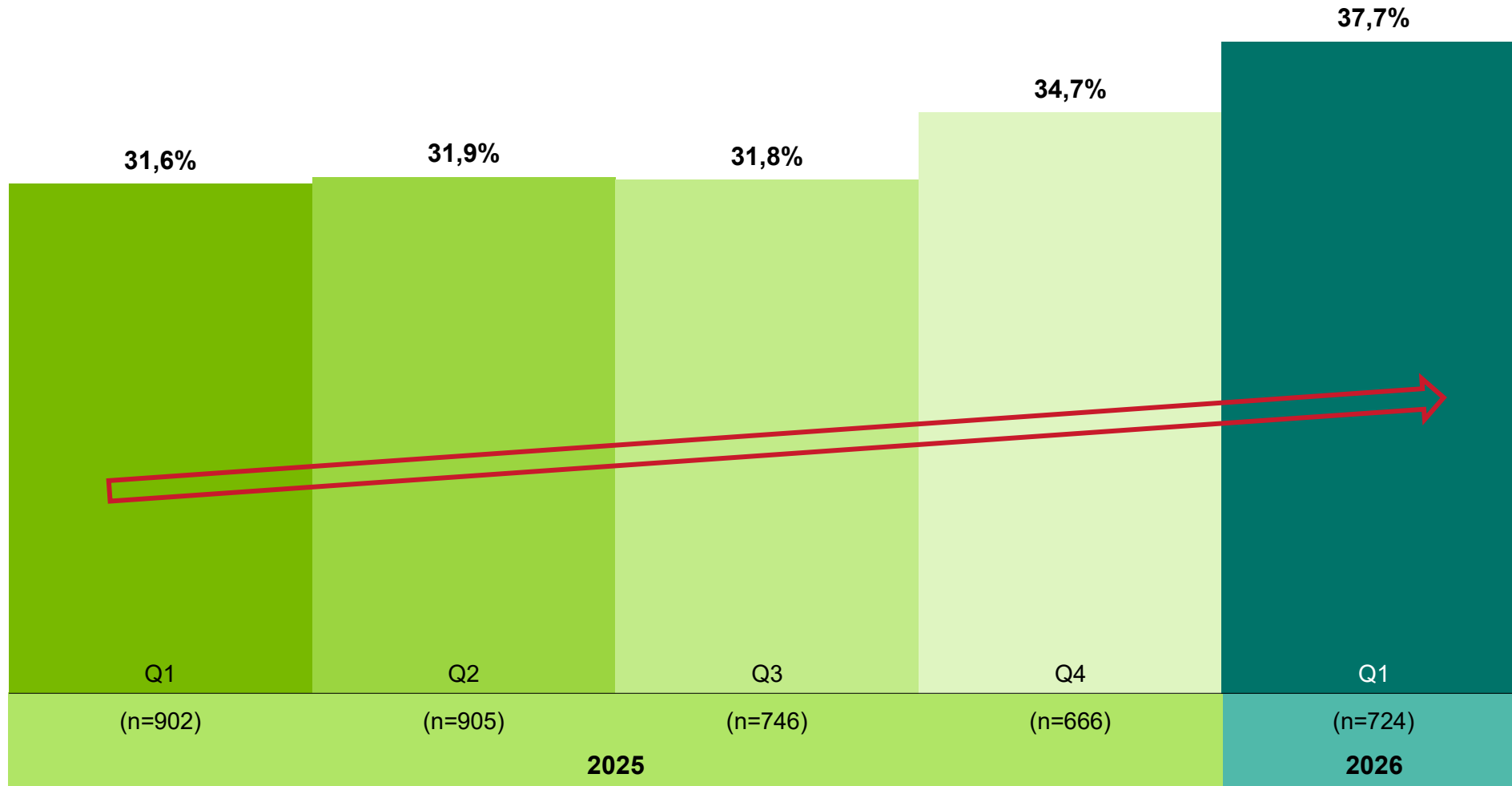
Zeitverlauf: Erwartete Gehaltserhöhung in Prozent bei Jobwechsel

Mittelwerte



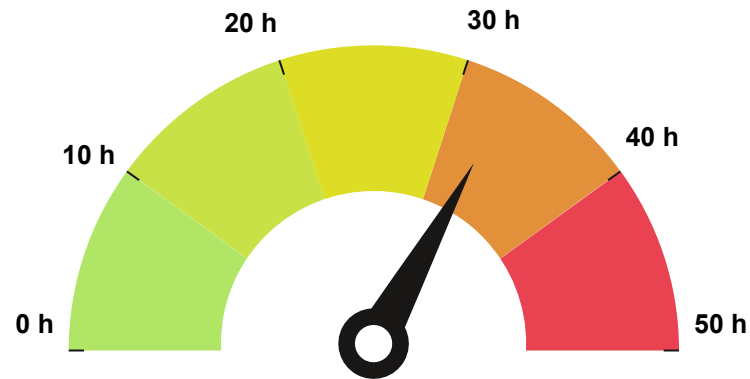
Zeitverlauf: Wechselbereitschaft im Job

Top-2-Box



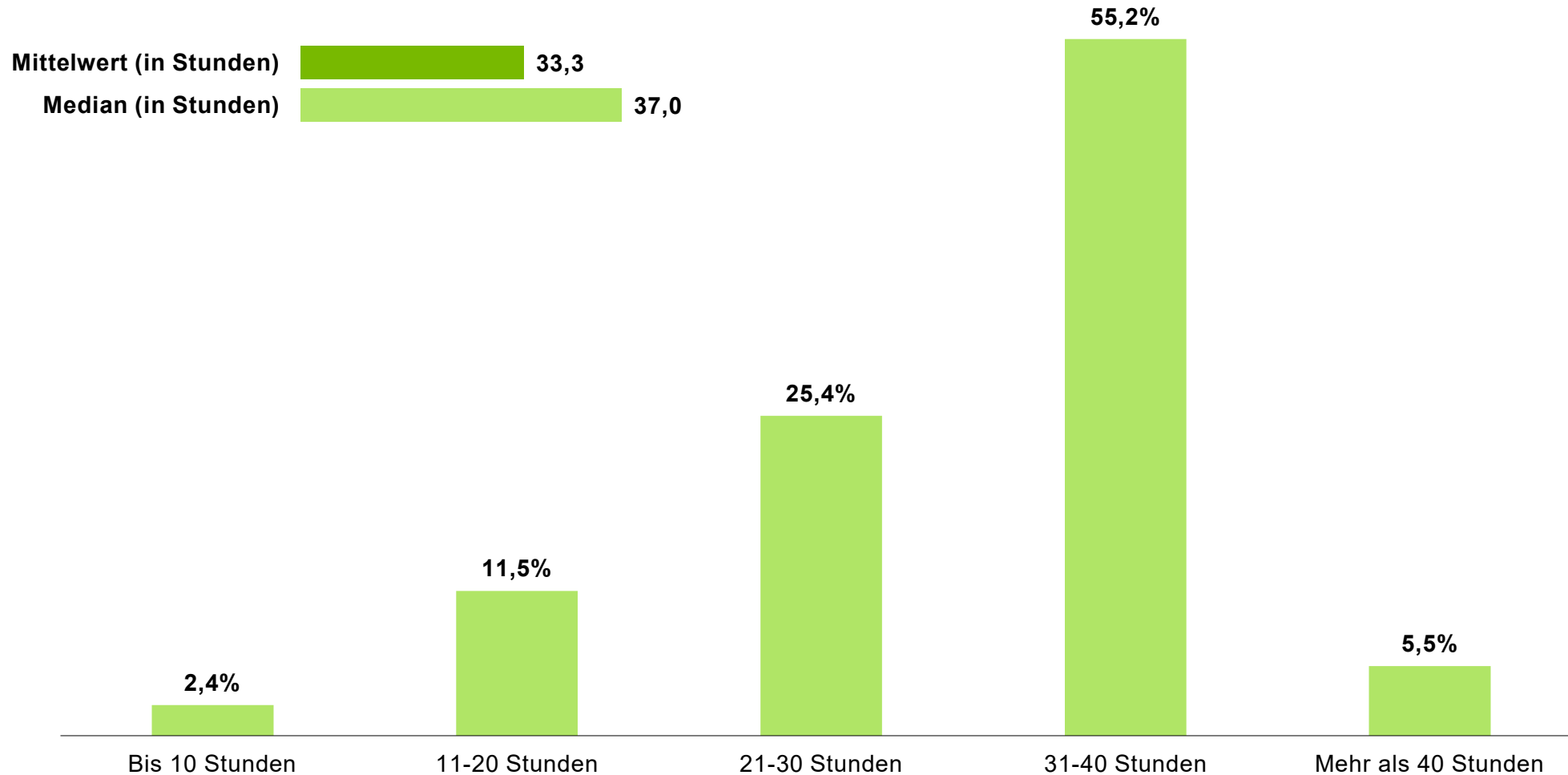
Ergebnisse im Detail

Bevorzugtes Arbeitsvolumen pro Woche

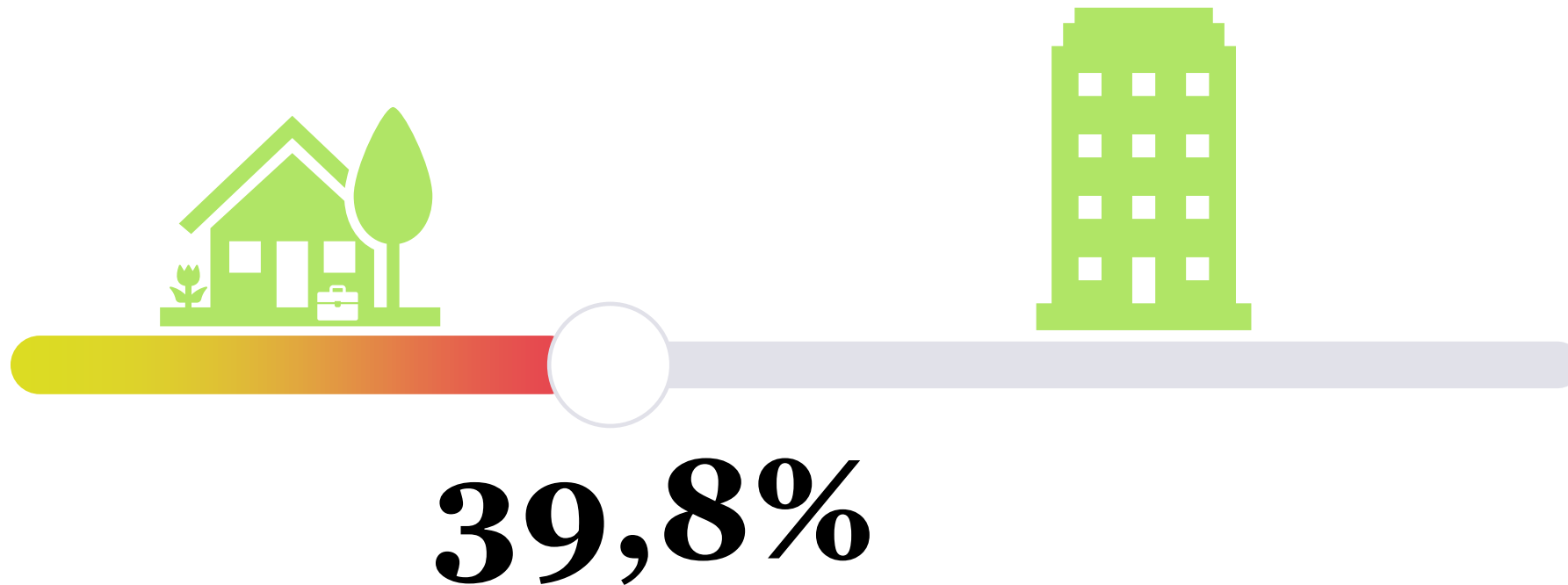


33,3
Stunden

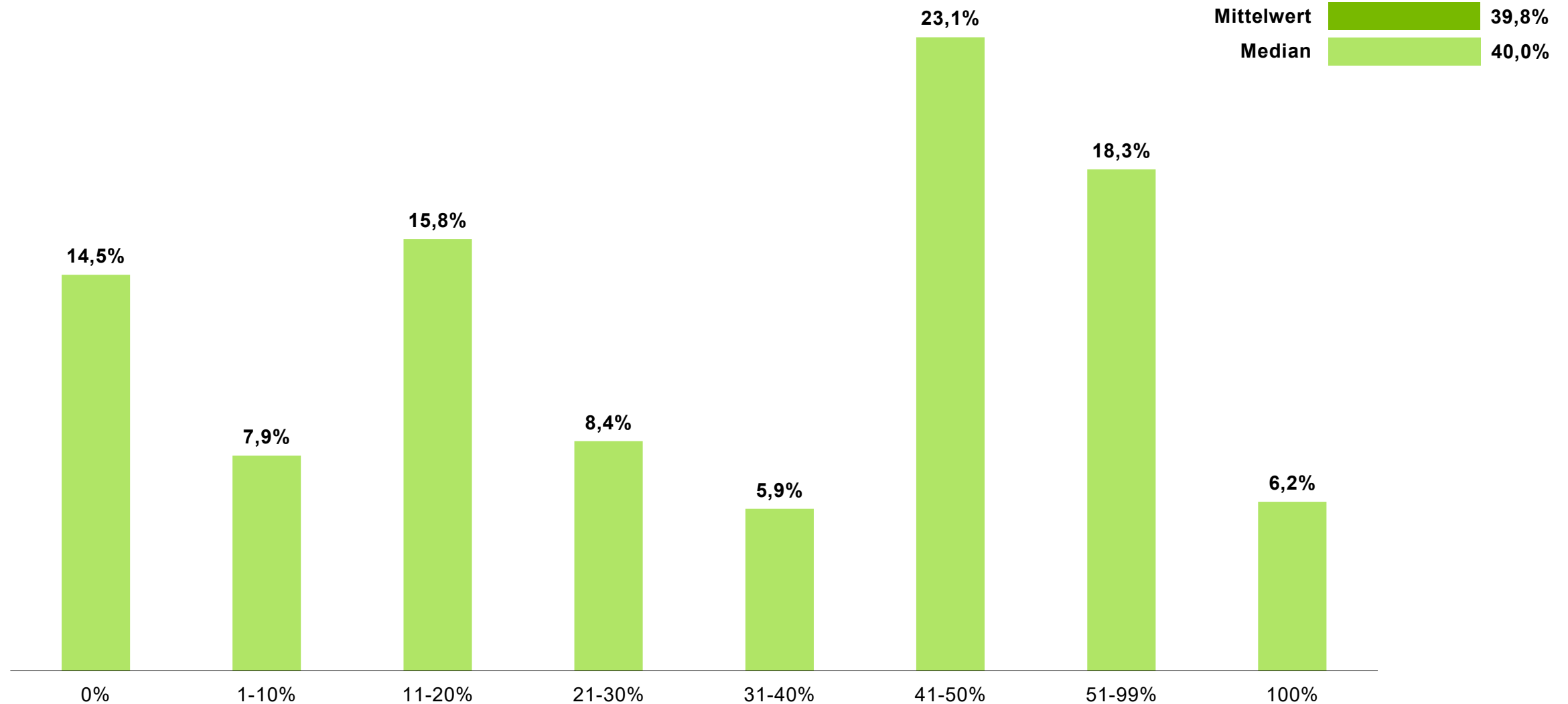
Bevorzugtes Arbeitsvolumen pro Woche



Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent



Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent

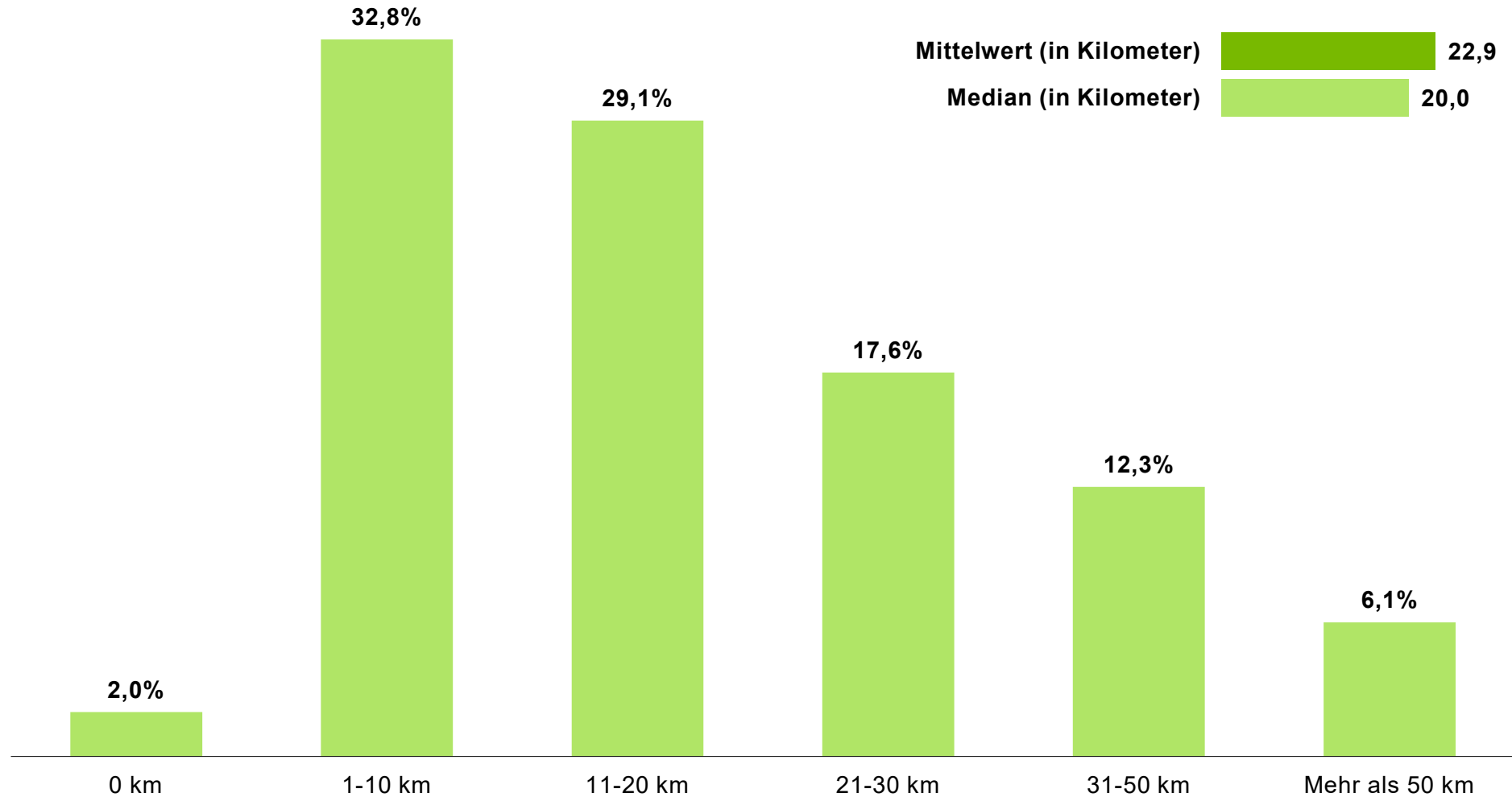


Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen

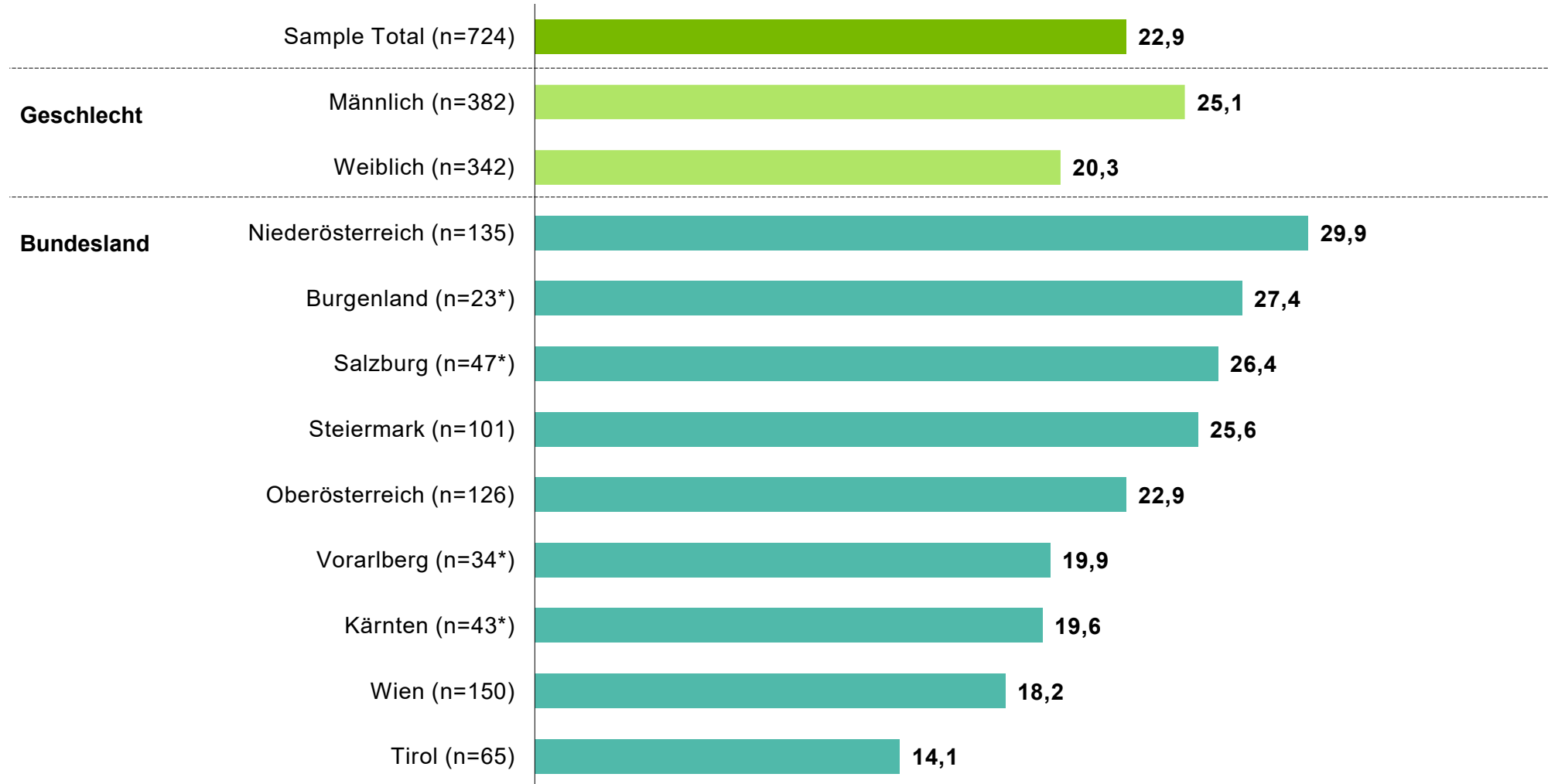


22,9
Kilometer
(Mittelwert)

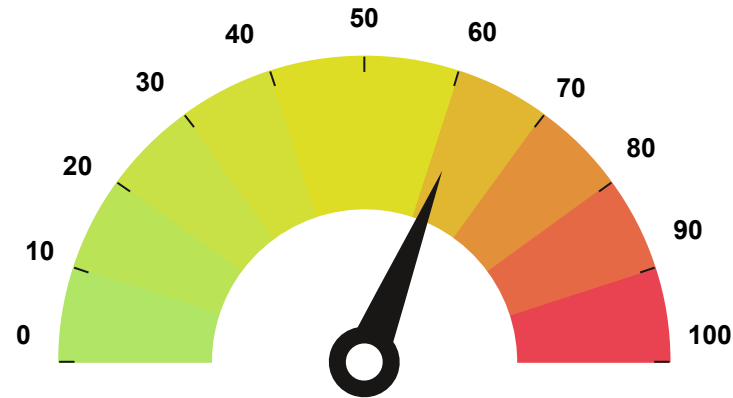
Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen



Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen (Mittelwerte in km)



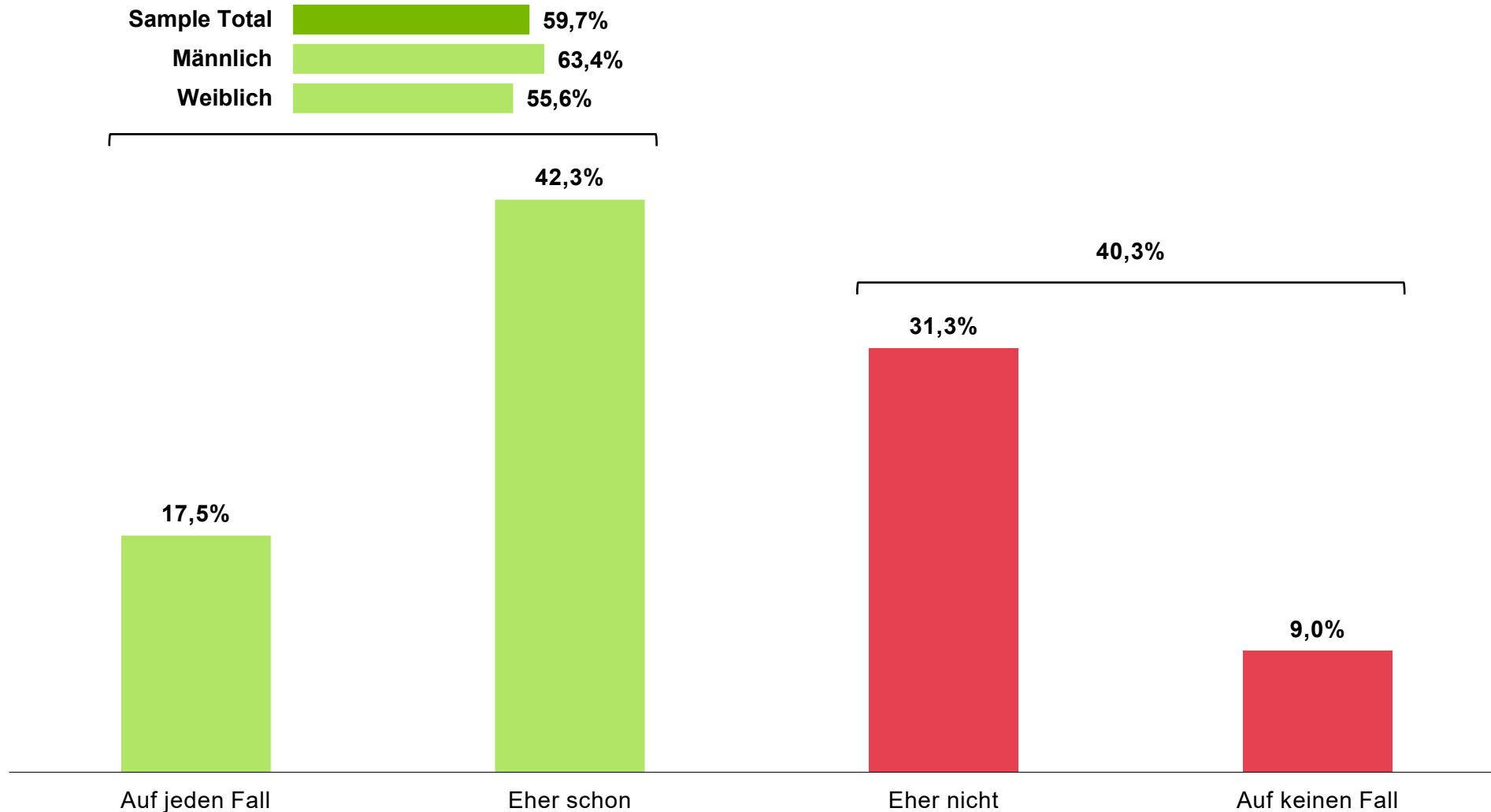
Identifikation mit "Work hard, play hard"



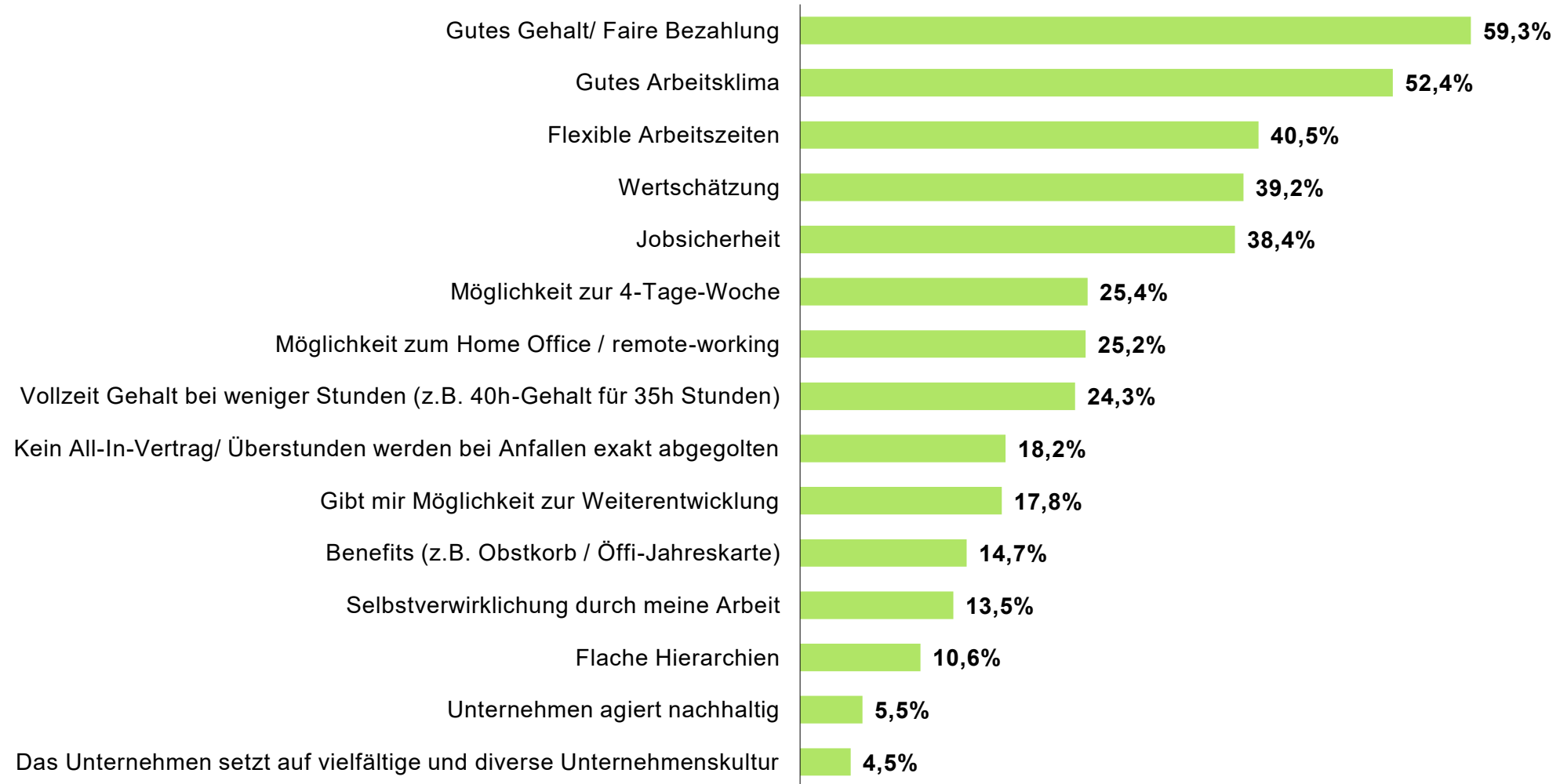
59,7%

können sich mit der Arbeitsphilosophie
„Work hard, play hard“ (eher) identifizieren (Top-2)

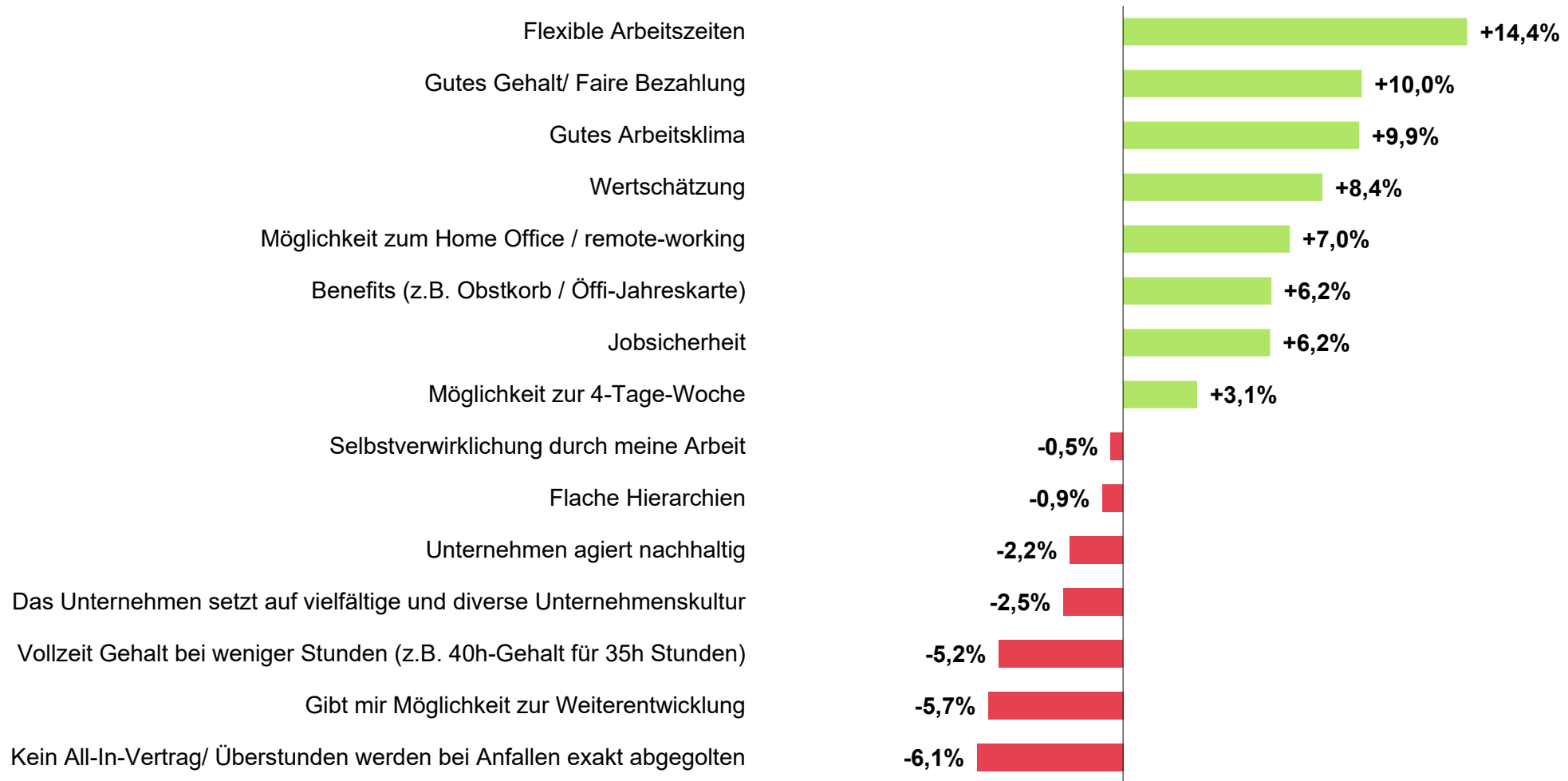
Identifikation mit der Arbeitsphilosophie "Work hard, play hard"



Prioritäten bei der Jobsuche



Prioritäten bei der Jobsuche: Differenzen Frauen - Männer



Wichtigkeit berufliche vs. private Werte

1 = Zeit für Familie/Private

4 = Zeit im Beruf



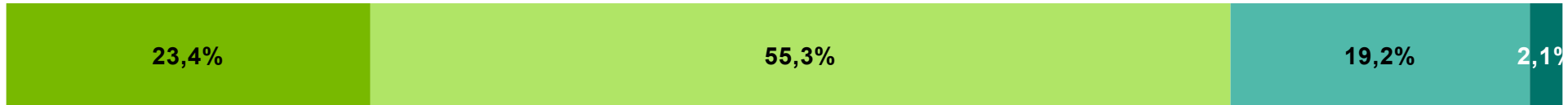
1 = Trennung von Job- und Privatleben

4 = Job- und Privatleben verschmelzen



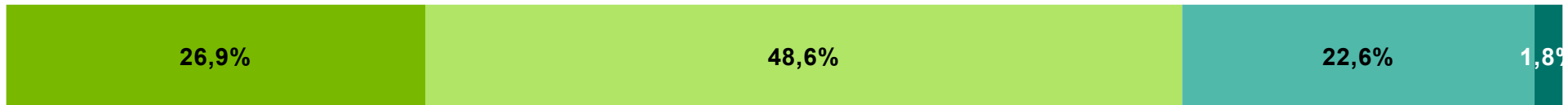
1 = private Ziele

4 = berufliche Ziele



1 = Work-Life-Balance

4 = Karriere



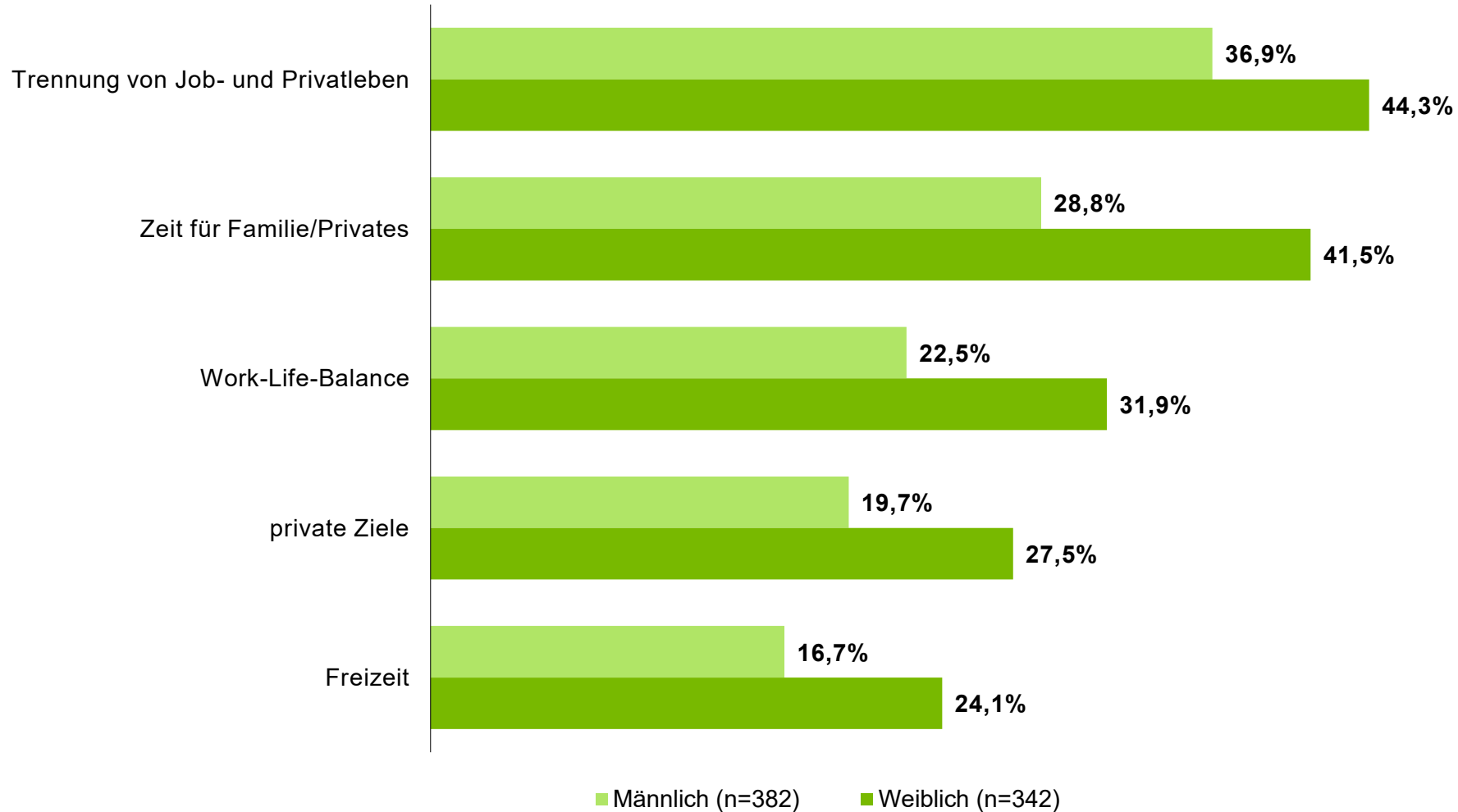
1 = Freizeit

4 = Vermögen

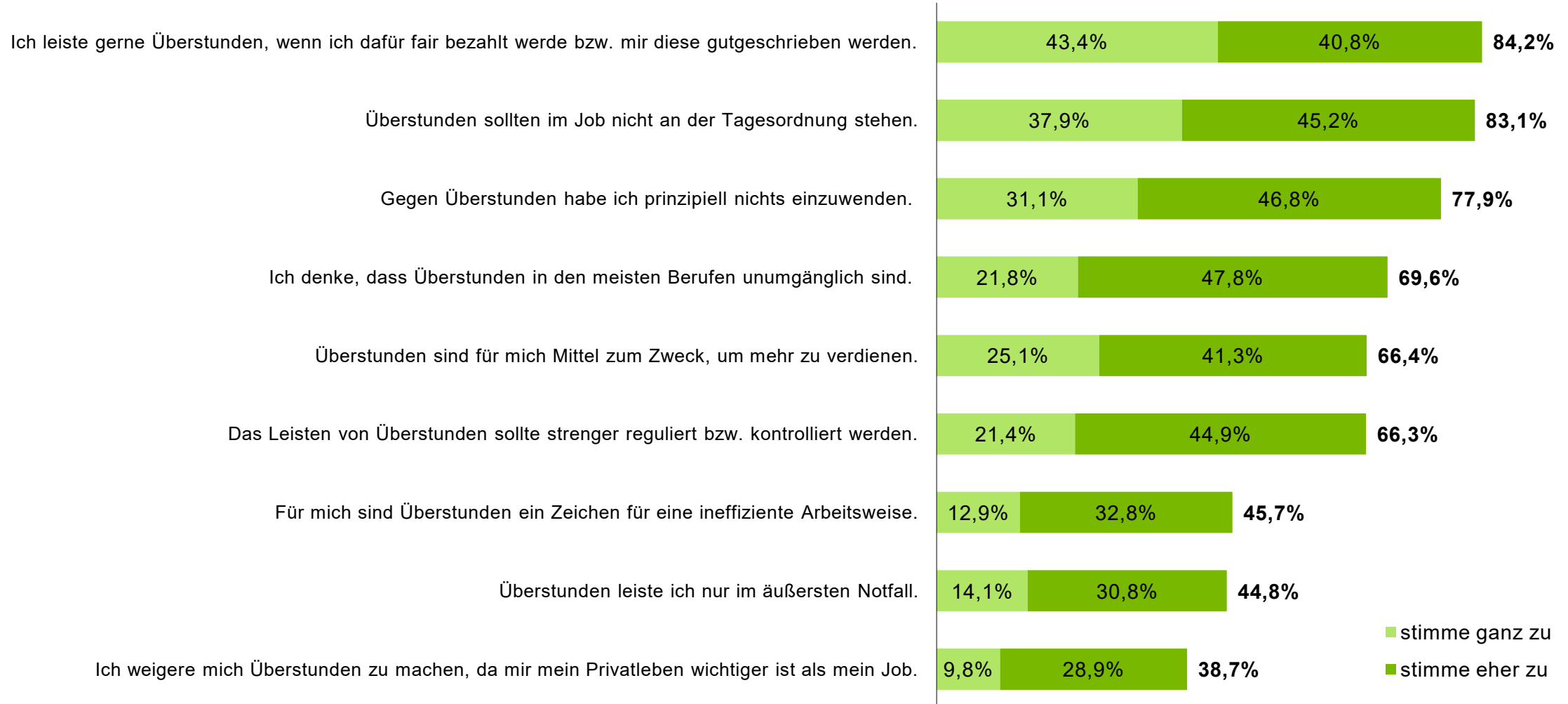


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4

Wichtigkeit berufliche vs. private Werte: Geschlechter im Vergleich

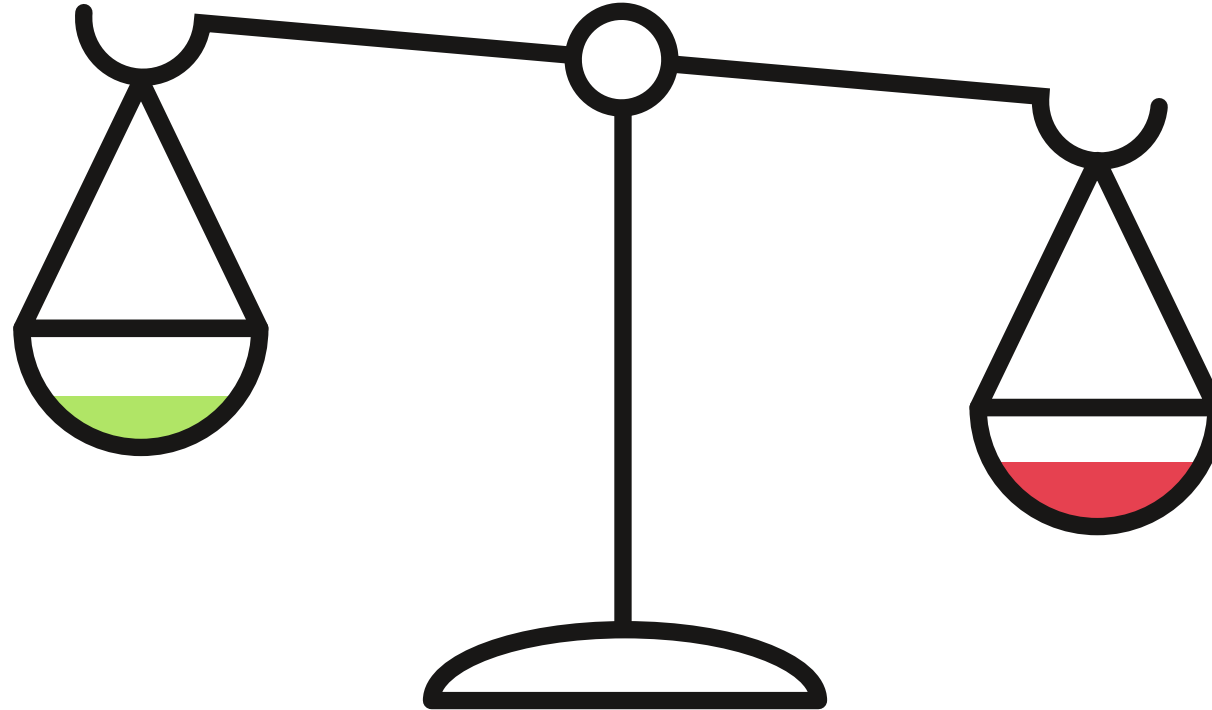


Einstellung zu Überstunden



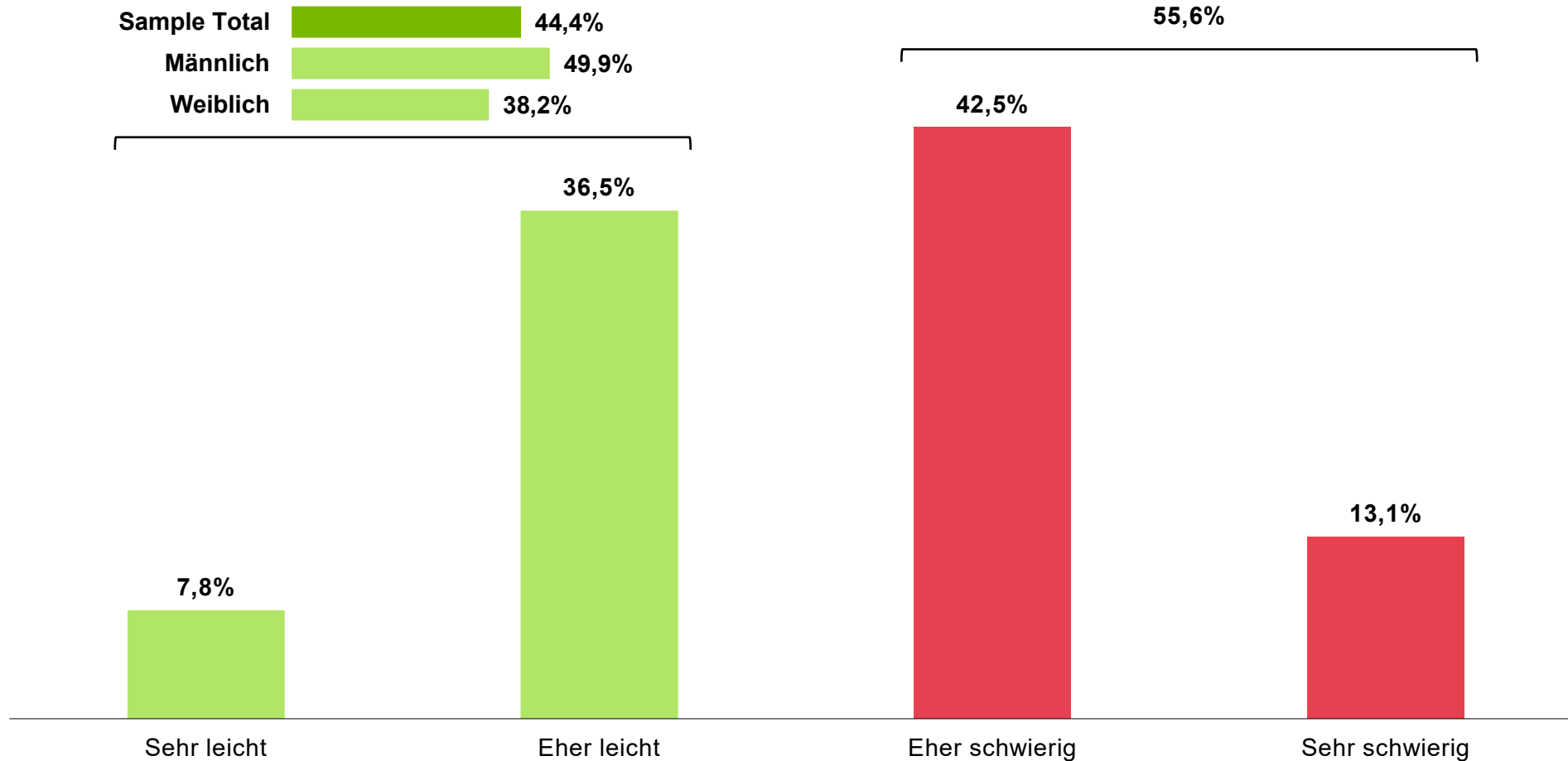
Einschätzung: Einfachheit einen Job zu bekommen

44,4%
leicht



55,6%
schwer

Einschätzung: Einfachheit einen Job zu bekommen



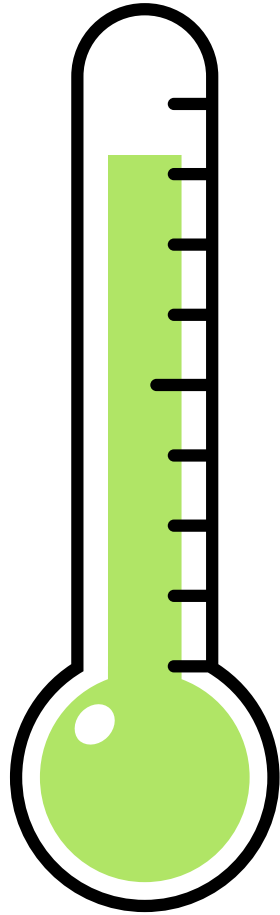


© Katharina Axmann

Wir sehen aktuell eine zunehmende Nüchternheit am Arbeitsmarkt. Die Menschen schätzen ihre Chancen weniger optimistisch ein und rücken gleichzeitig ihre Erwartungen näher an die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen heran.

— Thomas Schwabl, Marketagent-Founder

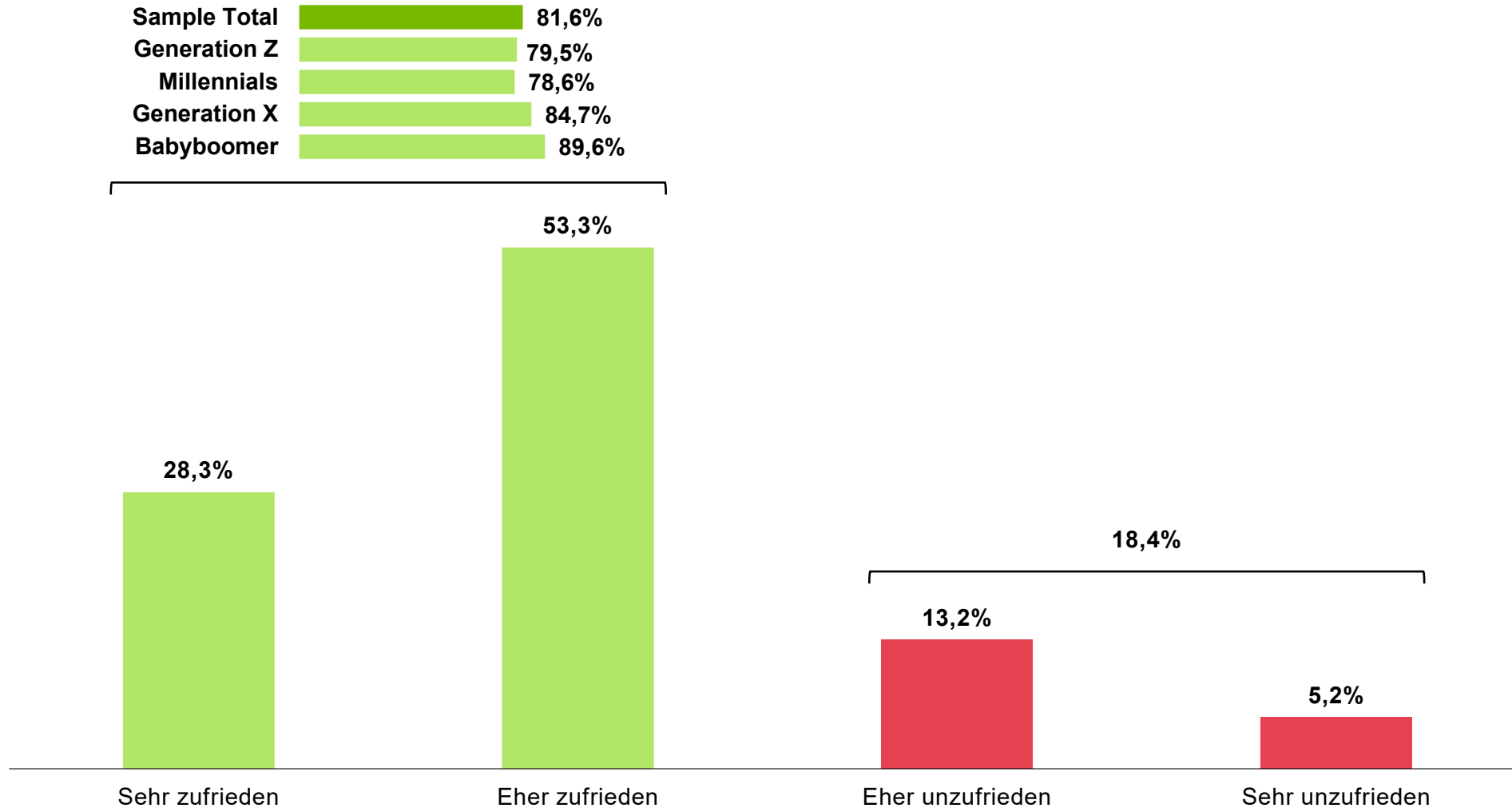
Zufriedenheit im aktuellen Job



81,6%

sind (sehr) zufrieden mit
ihrem aktuellen Job (Top-2)

Zufriedenheit im aktuellen Job



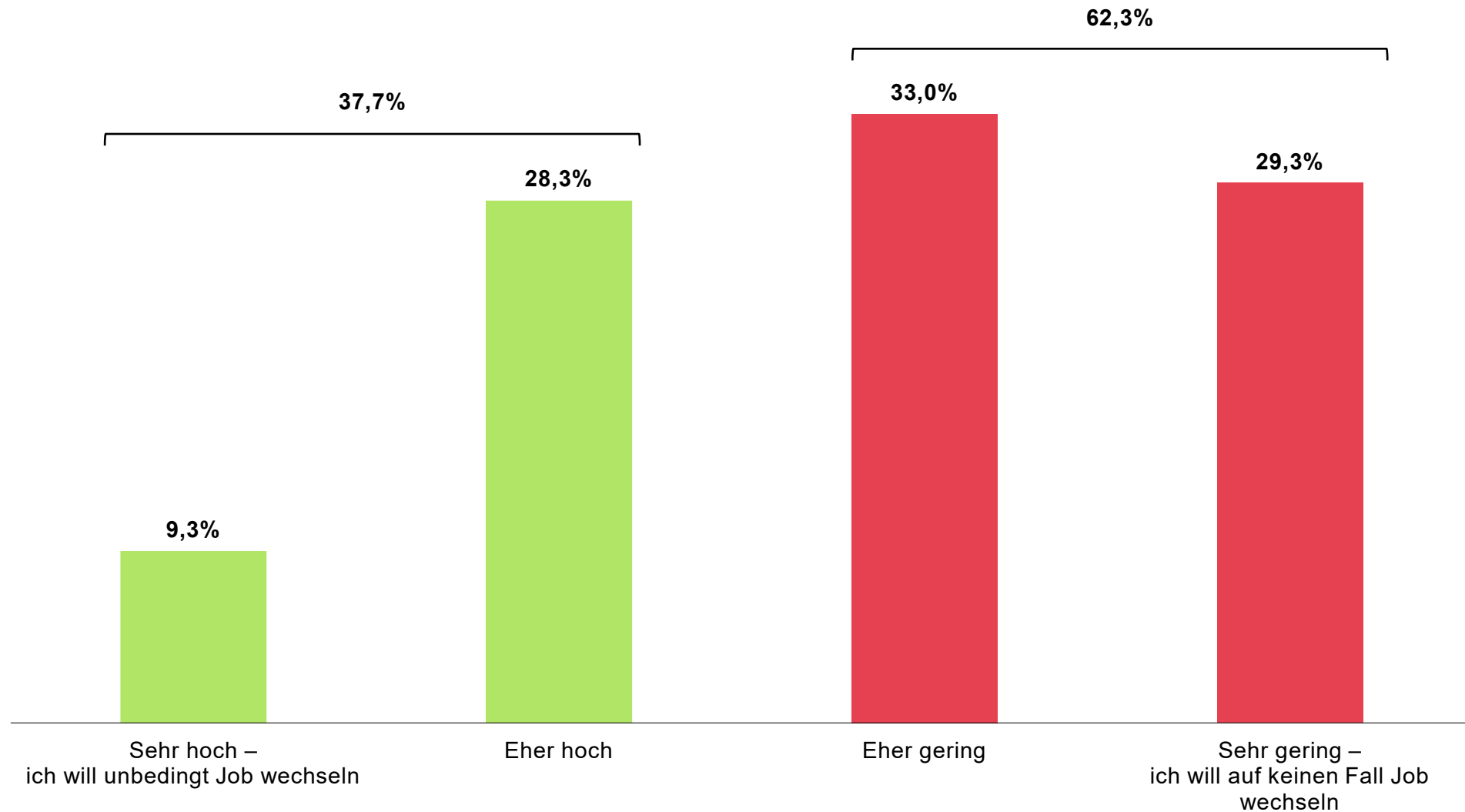
Wechselbereitschaft im Job



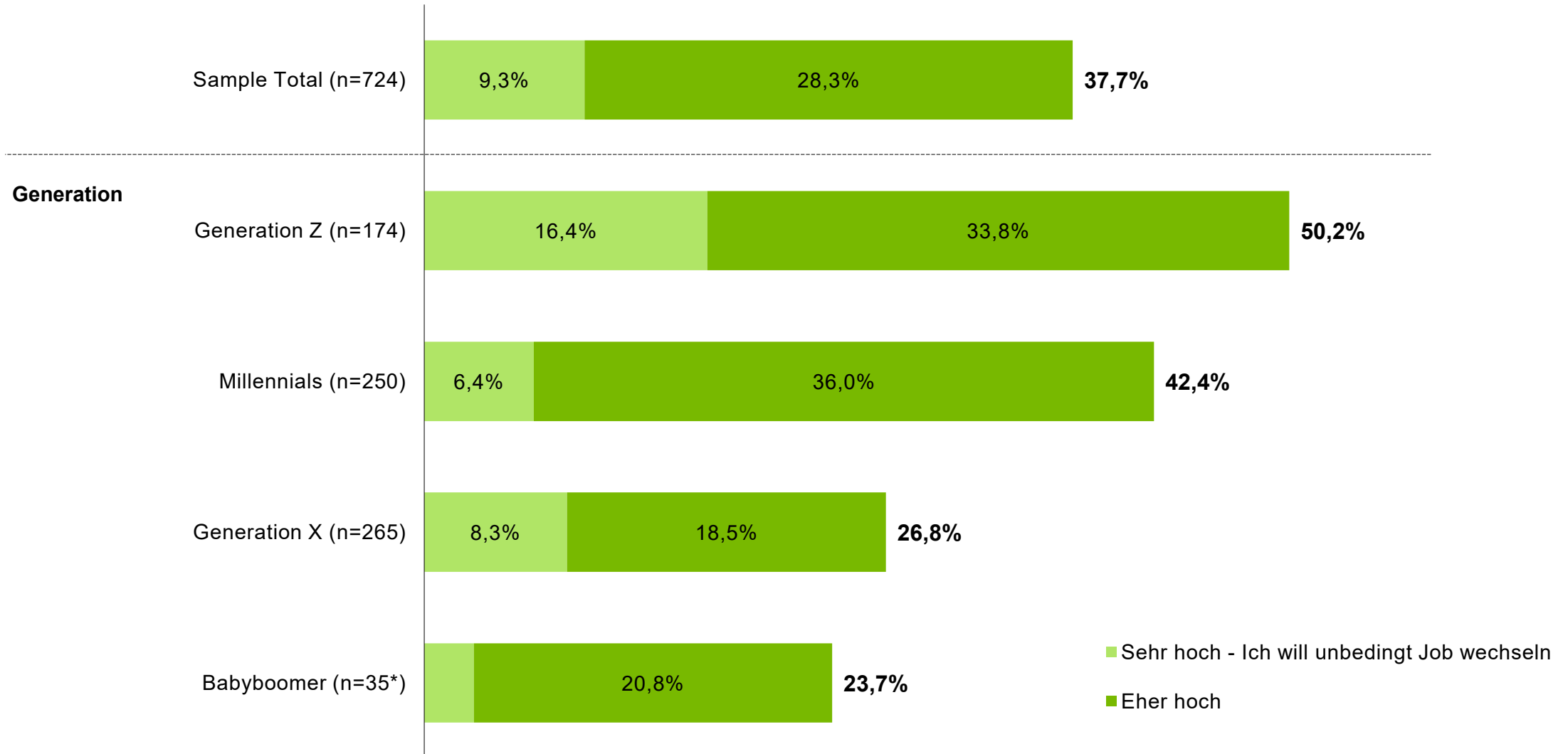
37,7%

haben eine (hohe) Bereitschaft
den Job zu wechseln (Top-2)

Wechselbereitschaft im Job



Wechselbereitschaft im Job: Generationenvergleich





© Sabine Klimpt

Der Arbeitsmarkt steht aktuell in einem Spannungsfeld: Einerseits steigt die Unsicherheit, andererseits bleibt die Zufriedenheit hoch und die Wechselbereitschaft nimmt zu. Für Unternehmen bedeutet das, dass attraktive Rahmenbedingungen allein nicht ausreichen. Sie müssen ernst gemeint, authentisch und fair gelebt werden, um Talente nicht nur zu gewinnen, sondern auch langfristig zu halten.

— Monica Rintersbacher, Geschäftsführerin Leitbetriebe Austria

Erwartete Gehaltserhöhung in Prozent bei Jobwechsel

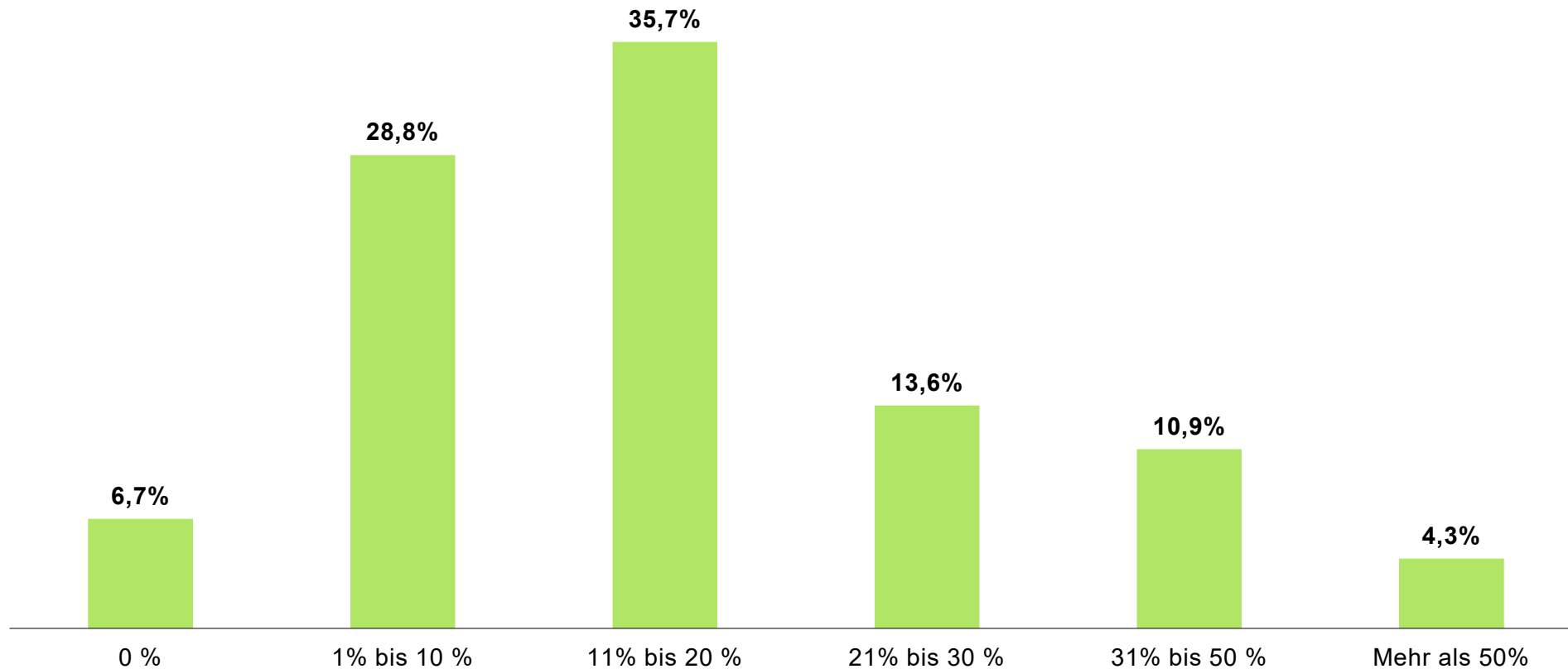


21,7%

mehr Gehalt wird bei
einem Jobwechsel
erwartet (Mittelwert)

Erwartete Gehaltserhöhung in Prozent bei Jobwechsel

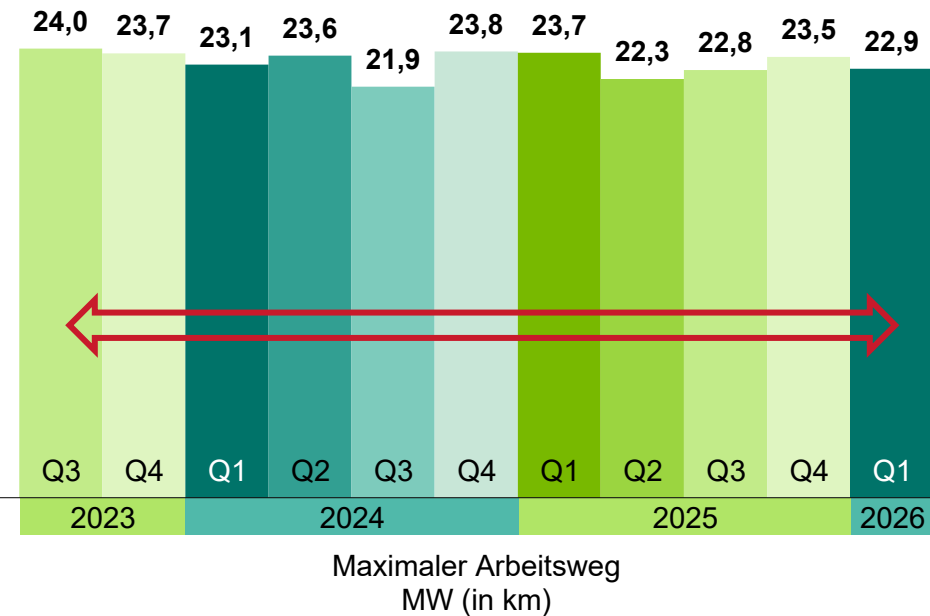
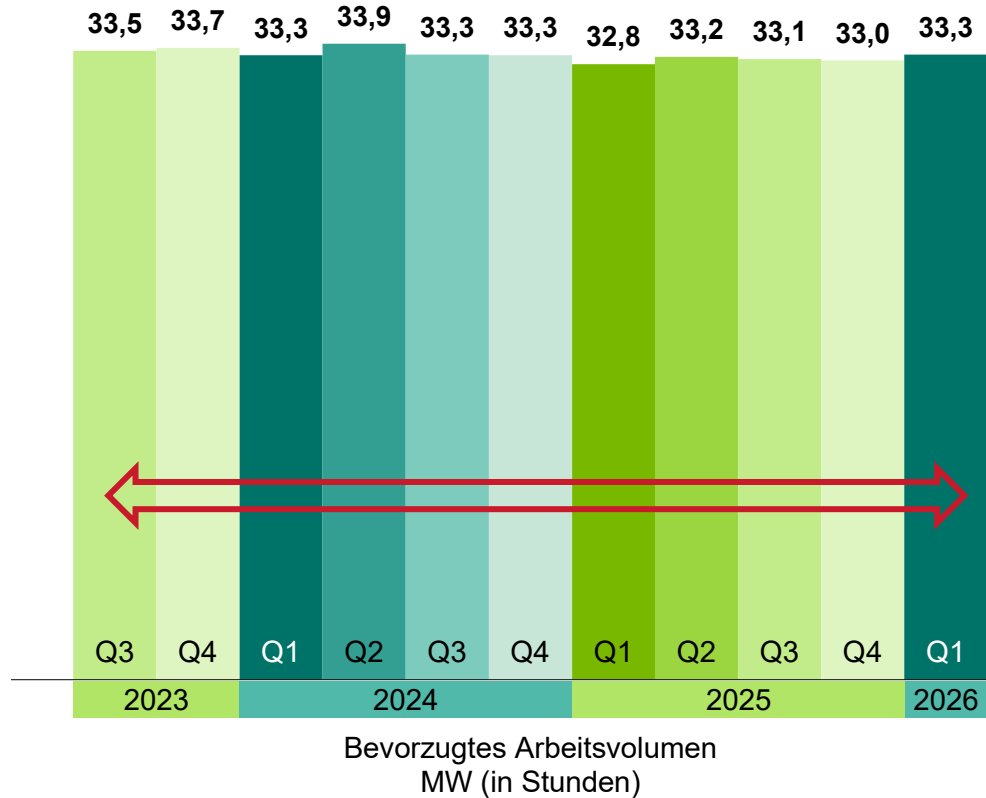
Mittelwert **21,7%**
Median **20,0%**



Zeitverläufe

Zeitverlauf 1

Mittelwerte



■ 3. Quartal 2023 (n=1.182)
■ 3. Quartal 2024 (n=935)
■ 3. Quartal 2025 (n=746)

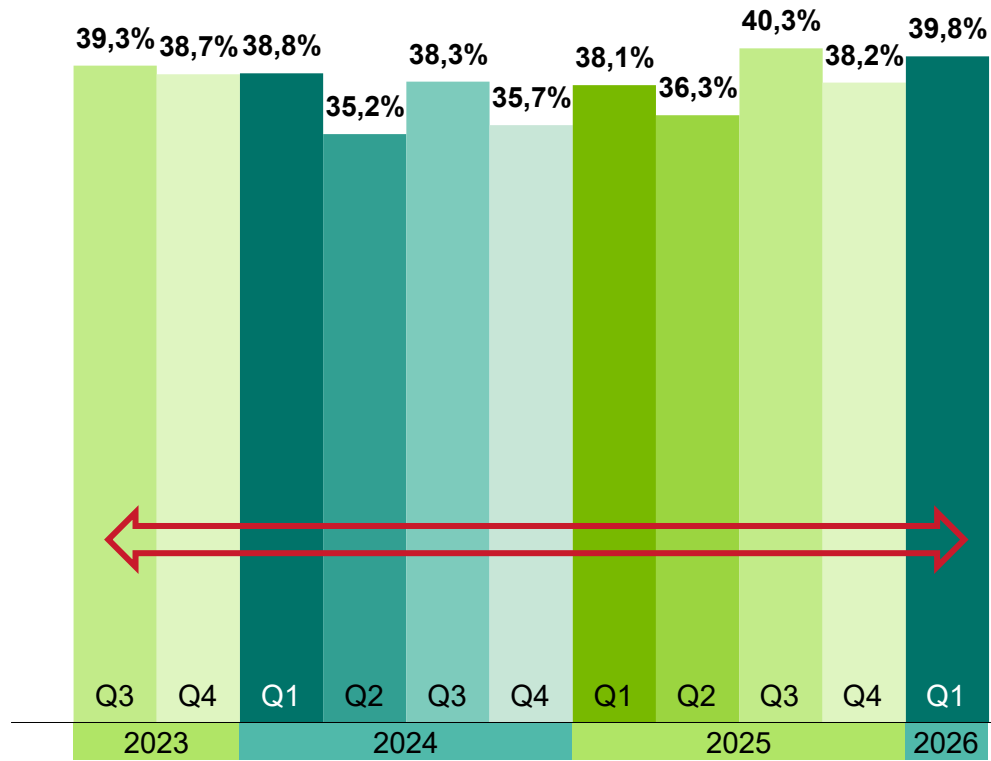
■ 4. Quartal 2023 (n=1.155)
■ 4. Quartal 2024 (n=986)
■ 4. Quartal 2025 (n=666)

■ 1. Quartal 2024 (n=1.646)
■ 1. Quartal 2025 (n=902)
■ 1. Quartal 2026 (n=724)

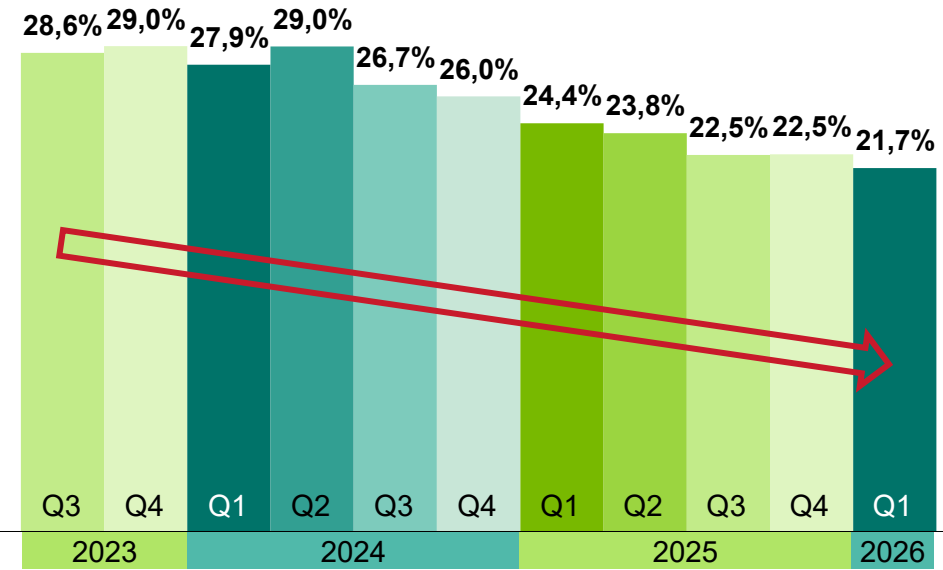
■ 2. Quartal 2024 (n=1.127)
■ 2. Quartal 2025 (n=905)

Zeitverlauf 2

Mittelwerte



Bevorzugter Home-Office-Anteil
MW



Erwartete Gehaltserhöhung bei Wechsel
MW

■ 3. Quartal 2023 (n=1.182)
■ 3. Quartal 2024 (n=935)
■ 3. Quartal 2025 (n=746)

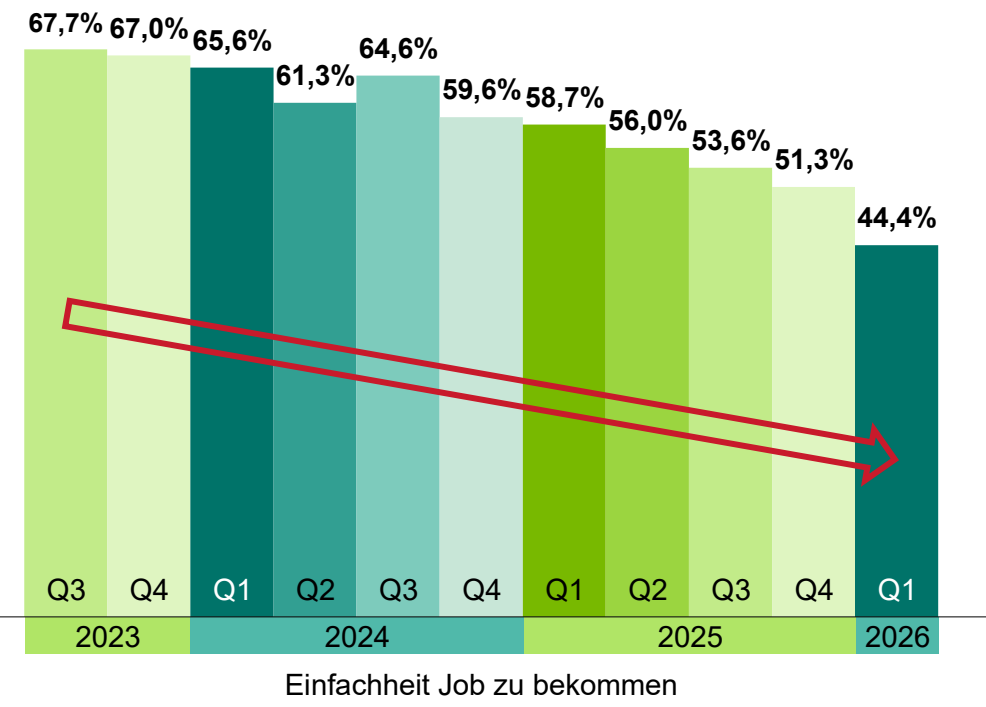
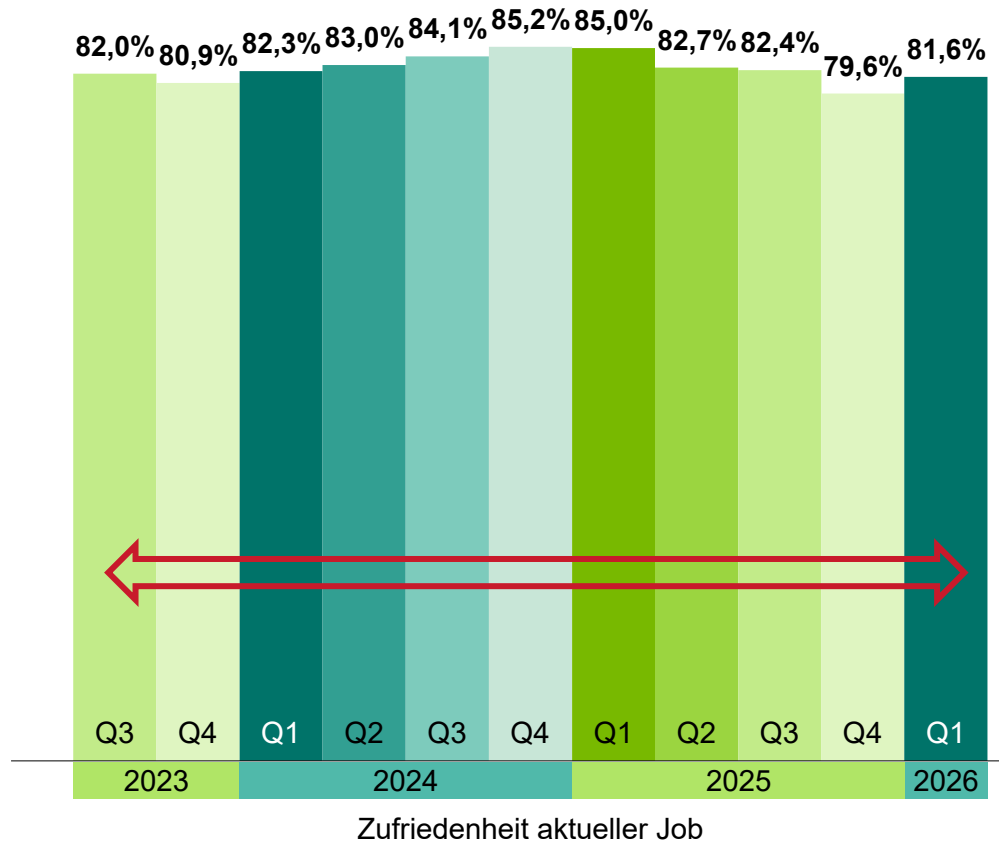
■ 4. Quartal 2023 (n=1.155)
■ 4. Quartal 2024 (n=986)
■ 4. Quartal 2025 (n=666)

■ 1. Quartal 2024 (n=1.646)
■ 1. Quartal 2025 (n=902)
■ 1. Quartal 2026 (n=724)

■ 2. Quartal 2024 (n=1.127)
■ 2. Quartal 2025 (n=905)

Zeitverlauf 3

Top-2-Box



■ 3. Quartal 2023 (n=1.182)
 ■ 3. Quartal 2024 (n=935)
 ■ 3. Quartal 2025 (n=746)

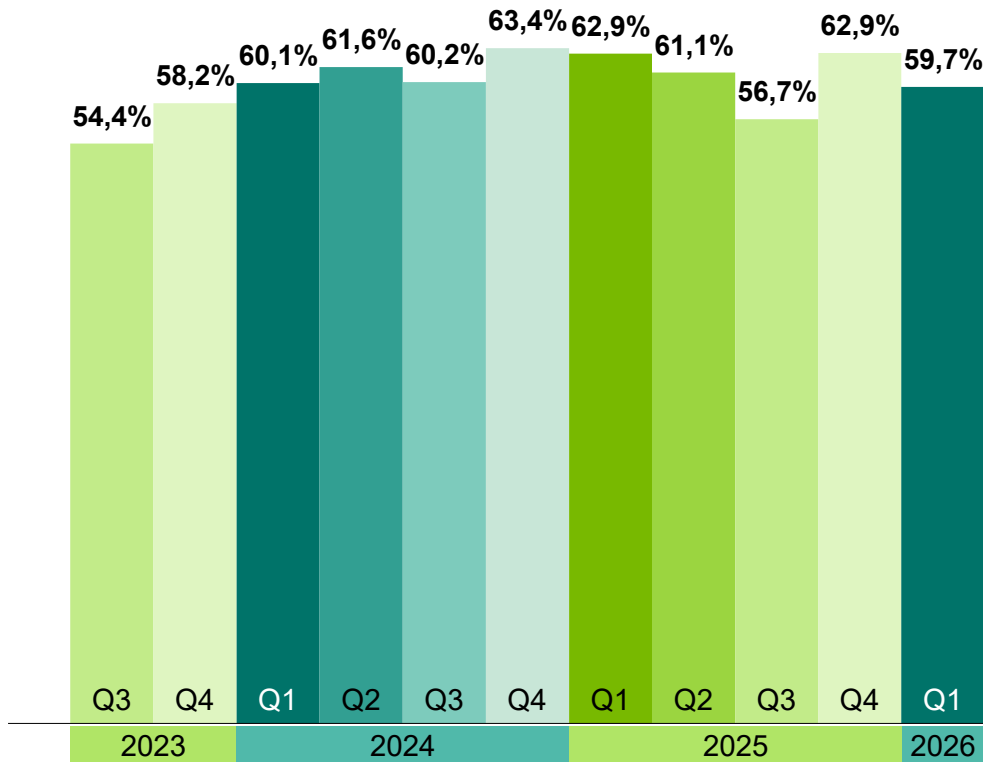
■ 4. Quartal 2023 (n=1.155)
 ■ 4. Quartal 2024 (n=986)
 ■ 4. Quartal 2025 (n=666)

■ 1. Quartal 2024 (n=1.646)
 ■ 1. Quartal 2025 (n=902)
 ■ 1. Quartal 2026 (n=724)

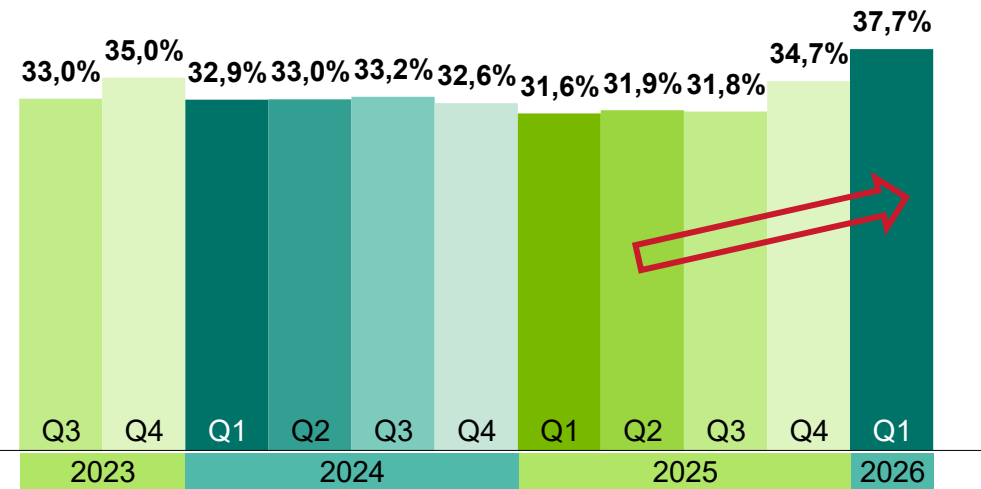
■ 2. Quartal 2024 (n=1.127)
 ■ 2. Quartal 2025 (n=905)

Zeitverlauf 4

Top-2-Box



Work hard, play hard



Wechselbereitschaft

- 3. Quartal 2023 (n=1.182)
- 3. Quartal 2024 (n=935)
- 3. Quartal 2025 (n=746)

- 4. Quartal 2023 (n=1.155)
- 4. Quartal 2024 (n=986)
- 4. Quartal 2025 (n=666)

- 1. Quartal 2024 (n=1.646)
- 1. Quartal 2025 (n=902)
- 1. Quartal 2026 (n=724)

- 2. Quartal 2024 (n=1.127)
- 2. Quartal 2025 (n=905)

Arbeitsmarkt-Kompass Dashboard

Sie möchten noch tiefer in die
Daten des Arbeitsmarkt-Kompass
eintauchen?

Werfen Sie einen Blick in unser
Dashboard unter
arbeitsmarktkompass.at

**einfach
schnell
fragen.**

Mag. Thomas Schwabl
Gründer & Geschäftsführer

t.schwabl@marketagent.com
+43 (0) 2252 909 009
www.marketagent.com

www.marketagent.com



marketagent.